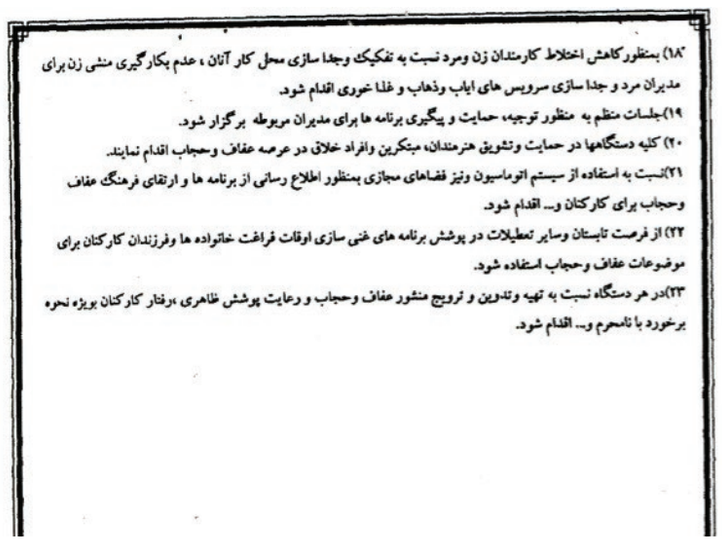
صحت خبر خراسان درباره ممنوعیت به کارگیری منشی زن تایید شد

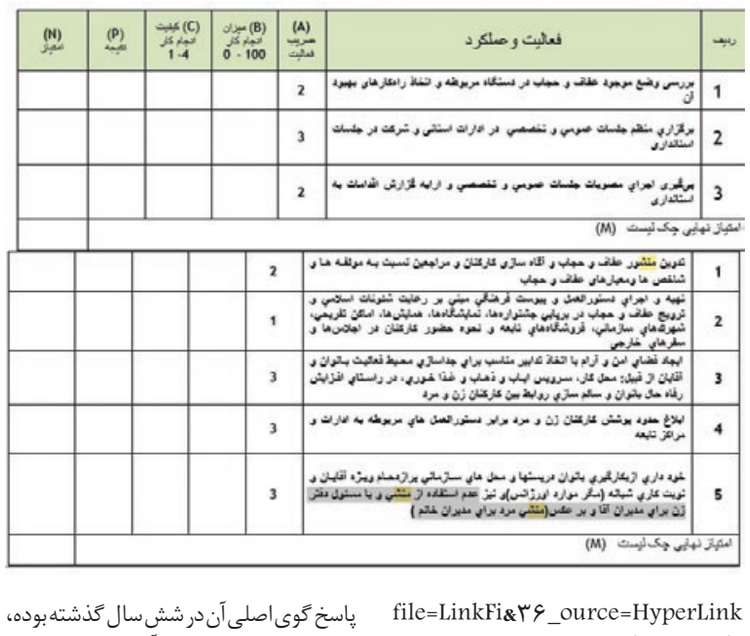


۱۸) بمنظور کاهش اختلاط کارمندان زن ومرد نسبت به تفکیک وجدا سازی محل کار آنان ، عدم بکارگیری منشی زن برای مدیران مرد و جدا سازی سرویس های ایاب وذهاب و غذا خوری اقدام شود.
۱۹)جلسات منظم به منظور توجیه، حمایت و پیگیری برنامه ها برای مدیران مربوطه برگزار شود.
۲۰) کلیه دستگاهها در حمایت وتشویق هنرمندان، مبتکرین وافراد خلاق در عرصه عفاف وحجاب اقدام نمایند.
۲۱)نسبت به استفاده از سیستم اتوماسیون ونیز فضاهای مجازی بمنظور اطلاع رسانی از برنامه ها و ارتقای فرهنگ عفاف وحجاب برای کارکنان و... اقدام شود.
۲۲) از فرصت تابستان وسایر تعطیلات در پوشش برنامه های غنی سازی اوقات فراغت خانواده ها وفرزندان کارکنان برای موضوعات عفاف وحجاب استفاده شود.
۲۳)در هر دستگاه نسبت به تهیه وتدوین و ترویج منشور عفاف وحجاب و رعایت پوشش ظاهری ،رفتار کارکنان بویژه نحوه برخورد با نامحرم و... اقدام شود.

انتشار خبر مربوط به ممنوعیت انتخاب بانوان به عنوان منشی مدیران دولتی و بالعکس، بازتاب گسترده ای در میان رسانه ها و افکار عمومی داشت. این خبر که مستند به ابلاغیه روزهای اخیر یکی از وزارتخانه های اقتصادی بود، در حالی با توضیحات مسئولان دولتی همراه شد که بیش از هر چیز، موضوع بی اطلاعی آن ها از وجود چنین بخشنامه و دستورالعملی به چشم می آمد. اما برای اطلاع بیشتر مخاطبان و مدیران دولتی از جزییات این بخشنامه و دستورالعمل، باید به سال ۹۲ بازگشت جایی که در ادامه بخشنامه های صادر شده که ذیل دستورالعمل برنامه های درون سازمانی یازده گانه ترویج فرهنگ عفاف و حجاب در دستگاه‌های اجرایی (ادارات دولتی و نهادهای عمومی) به صراحت از مدیران خواسته شده بود: «تبصره ۳- نسبت به عدم به کارگیری منشی زن برای مدیران مرد اقدام لازم به عمل آید. تبصره ۴- برای جداسازی سرویس های ایاب و ذهاب و غذاخوری اقدام شود.» اما این دستور در سال های بعد نیز اعتبار و اهمیت داشته و آن طور که وب سایت استانداری کرمانشاه رسما اعلام کرده، جزو برنامه های ابلاغی «ستاد صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندان کشور در سال ۹۳» بوده که در برنامه پنجم این جزوه ابلاغی با عنوان رعایت الزامات اداری و شئون اسلامی، مجدد این موضوع مورد تاکید و بیان قرار گرفته است. (منبع: سایت استانداری کرمانشاه http://www.ostan-ks.ir)

البته در سال ۹۴ و آن طور که برخی دستگاه های وابسته به وزارت کشور بیان کرده اند، بخشنامه دیگری با عنوان دستورالعمل برنامه های ۱۰ گانه ترویج فرهنگ عفاف و حجاب در دستگاه های اجرایی از سوی وزارت کشور ابلاغ شده که در آن، به مدیران تاکید شده «ترجیحا نسبت به به کارگیری منشی یا مسئول دفتر مرد برای مدیران آقا و زن برای مدیران خانم» اقدام کنند. البته در همان ابلاغیه، تاکید شده که امکان معرفی کارمندان دولت به هیئت های تخلفات اداری در صورت رعایت نکردن حجاب اسلامی نیز وجود دارد و در عین حال، باید در خصوص خودداری از به کارگیری بانوان در پست و محل های سازمانی پر از دحام ویژه آقایان، اقدام کرد. نکته جالب تر این که در ادامه این ابلاغیه ها و پیگیری ها، چک لیست مربوط به ارزیابی عملکرد ادارات استان البرز که در وب سایت استانداری آن درج شده و عملکرد دستگاه های دولتی در حوزه عفاف و حجاب طی سال ۹۶، به صراحت، بندی با عنوان عدم استفاده از منشی یا مسئول دفتر زن برای مدیران آقا و برعکس (منشی مرد برای مدیران خانم) درج و امتیاز آن ۳ در مجموع ضریب فعالیت ها درج شده است به گونه ای که نسبت به تدوین منشور عفاف و حجاب در ادارات با ضریب ۲، جایگاه بالاتری را به خود اختصاص داده است.

آدرس چک لیست: http://ejtemaei.alborz.ir/Modules/GetFile.aspx?S



ردیف	فعالیت و عملکرد	(A) ضریب فعالیت	(B) میزان انجام کار 0 - 100	(C) کیفیت انجام کار 1-4	(P) تلفیق	(N) امتیاز
1	بررسی وضع موجود عفاف و حجاب در دستگاه مربوطه و اتخاذ راهکارهای بهبود آن	2				
2	برگزاری منظم جلسات عمومی و تخصصی در ادارات استانی و شرکت در جلسات استانداری	3				
3	پیگیری اجرای مصوبات جلسات عمومی و تخصصی و ارایه گزارش اقدامات به استانداری	2				
	امتیاز نهایی چک لیست (M)					
1	تدوین منشور عفاف و حجاب و آگاه سازی کارکنان و مراجعین نسبت به مولفه ها و شاخص ها ومعیارهای عفاف و حجاب	2				
2	تهیه و اجرای دستورالعمل و پیوست فرهنگی مبنی بر رعایت شئونات اسلامی و ترویج عفاف و حجاب در برپایی جشنواره‌ها، نمایشگاه‌ها، همایش‌ها، اماکن تفریحی، شهرک‌های سازمانی، فروشگاه‌های تابعه و نحوه حضور کارکنان در اجلاس‌ها و سفرهای خارجی	1				
3	ایجاد فضای امن و آرام با اتخاذ تدابیر مناسب برای جداسازی محیط فعالیت بانوان و آقایان از قبیل: محل کار، سرویس ایاب و ذهاب و غذا، شوری، در راستای افزایش رفاه حال بانوان و سالم سازی روابط بین کارکنان زن و مرد	3				
4	ابلاغ حدوه پوشش کارکنان زن و مرد برابر دستورالعمل های مربوطه به ادارات و مراکز تابعه	3				
5	خوه داری ازبکارگیری بانوان دربستها و محل های سازمانی برازمحدم ویژه آقایان و نوبت کاری شبانه (سایر موارد اورژانس)و نیز عدم استفاده از منشی و یا مسئول دفتر زن برای مدیران آقا و بر عکس(منشی مرد برای مدیران خانم)	3				
	امتیاز نهایی چک لیست (M)					

پاسخ گوی اصلی آن در شش سال گذشته بوده، بی اطلاع مانده اند. جالب آن که ساعتی پس از اظهار بی اطلاعی وزیر محترم کشور از وجود چنین بخشنامه ای روابط عمومی وزارت کشور در توضیحی با پذیرفتن تلویحی در خصوص صحت خبر روزنامه خراسان در این باره تاکید کرد: «با توجه به ماموریت شورای اجتماعی کشور در عرصه صیانت از حقوق شهروندی و حجاب و عفاف، در اردیبهشت ۹۴، مجموعه مقررات و توصیه های موثری به منظور تحقق حقوق شهروندی و صیانت از ابعاد مختلف فرهنگ پر ارزش حجاب و عفاف در جامعه، از سوی وزارت کشور به دستگاه‌های عضو شورای اجتماعی کشور ابلاغ شده است. در مجموعه توصیه‌های یاد شده، به درستی بر ترجیح انتخاب منشی و مسئول دفتر خانم برای مدیران زن و آقا برای مدیران مرد تصریح شده است. با توجه به اقتضائات و نوع روابط کاری در مشاغل منشی و مسئول دفتر و اجتناب ناپذیری تعامل مستمر با مدیر، این ترجیح، کاملا واقع بینانه و در راستای تکریم شأن انسانی و حریت معنوی و اخلاقی کارکنان و مدیران توصیه و ابلاغ شده است.» معاون وزیر کشور و رئیس سازمان امور اجتماعی نیز اعلام کرد: ضوابط ابلاغی به دستگاه‌ها در خصوص عفاف و حجاب همواره در چارچوب اسناد بالادستی کشور، به ویژه مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی بوده و از این به بعد نیز همین مسیر پیگیری خواهد شد. همواره ایجاد فضای امن، آرام و کاهش اختلاط بین زن و مرد در محیط های اداری، جزو سیاست های کلان نظام بوده است. وزارت کشور هم در تمام پیگیری های خود به مدیران دستگاه‌ها این مسئله را تاکید کرده است. به نظر می رسد مسئولان وزارت کشور علاوه بر ابلاغ این دستورالعمل ها به دستگاه های اجرایی بر مطالعه آن ها از سوی این دستگاه ها نیز تاکید کنند تا رئیس سازمان امور اداری و استخدامی هم از بی اطلاعی خارج شوند.

چهره ها و گفته ها

کمپین اعتراض

مرضیه هاشمی مجری شبکه پرس تی وی با اشاره به کمپین اعتراضی علیه تداوم بازداشت پروفسور مسعود سلیمانی در آمریکا: این اقدامات بی شک مؤثر هستند، اما فکر می کنم در این ماجرا ها زمان بسیار اهمیت دارد یعنی اگر همان روزهای اول دستگیری چهره های علمی - فرهنگی اقدامی صورت بگیرد و ماجرا به درستی رسانه ای شود، تأثیر بیشتری خواهد داشت. / حوزه

راه میانه

سید کاظم اکرمی وزیر اسبق آموزش و پرورش: راه میانه ای هم بین دو راهی مقاومت و مذاکره وجود دارد که دولت و دستگاه دیپلماسی باید برای آن برنامه ریزی کنند / ما خواستار مذاکره تیم ایرانی با آمریکا نیستیم، اما باید روابط خود را با اروپایی ها حفظ و کاری کنیم تا این شکاف افزایش یابد. با این روندی که ما دوباره در پیش گرفتیم، اروپایی ها دوباره در بغل آمریکایی ها غش خواهند کرد. / تابناک

جوان گرایی در ائمه جمعه

عباس سلیمی نمین تحلیل گر سیاسی: بسیاری از ائمه جمعه می توانند تبدیل به یک سرمایه های معنوی شوند، اگر خودشان کنار بروند و فرصت برای جوانان ایجاد کنند. / خبرآنلاین

ضرورت برخورد آنی

شهاب الدین بی مقدار نماینده مجلس در خصوص برخورد با تخلفات انتخاباتی نامزدها: قوه قضاییه باید همان زمان به صورت آنی رسیدگی و حکم صادر کند ولی متاسفانه قبلا که این گونه نبود اما زمان آقای رئیسی امیدوارم این گونه عمل کنند. / ایلنا

واحد صفحه‌آرایی روزنامه خراسان سفارش می پذیرد
layout@khorasannews.com ۰۵۱۳۷۰۰۹۳۹۰

گزارش

با تأکید بر این که راهبرد ائتلافی در انتخابات مجلس دهم به گفتمان اصلاحات ضربه زد

عارف: با لیست اصلاح طلبانه باید به میدان بیاییم

رئیس شورای عالی سیاست گذاری اصلاح طلبان با بیان این که تا آخر آبان ضوابط تهیه فهرست انتخاباتی را اعلام می کنیم، تصریح کرد: در انتخابات مجلس دهم راهبرد جریان اصلاحات، راهبردی ائتلافی بود و این راهبرد به گفتمان اصلاحات هم ضربه هایی زد به همین دلیل در انتخابات مجلس یازدهم باید با فهرست اصلاح طلبانه به میدان بیاییم. به گزارش امیدنامه، محمدرضا عارف در دیدار با جمعی از فعالان سیاسی استان خوزستان بر لزوم پرهیز از دامن زدن به اختلافات در جبهه اصلاحات تاکید کرد و گفت: وقتی در یک جبهه سیاسی اختلافات بروز کند همه بازنده خواهند بود و آن کسی که از مواضع خود در چارچوب سیاست ها و راهبردهای کلی جبهه کوتاه می آید برنده خواهد شد. رئیس فراکسیون امید، افزود: در کنار دستاوردهای ارزشمندی که نصیب جریان اصلاحات شد اما برخی رویکردهایی که در انتخابات های گذشته داشتیم هزینه هایی را هم برای گفتمان اصلاحات ایجاد کرد. در انتخابات مجلس دهم راهبرد جریان اصلاحات راهبردی ائتلافی بود و این راهبرد به گفتمان اصلاحات هم ضربه هایی زد به همین دلیل در انتخابات مجلس یازدهم باید با فهرست اصلاح طلبانه به میدان بیاییم. وی بر لزوم پایبندی همه احزاب و افراد فعال در جبهه های سیاسی به سازوکارهای جبهه ای تاکید کرد و گفت: وقتی احزاب و شخصیت های اصلاح طلب مرجعیت شورای عالی سیاست گذاری اصلاح طلبان را پذیرفته اند باید به تصمیماتی که در این شورا گرفته می شود احترام گذاشت و از درگیر شدن با حاشیه هایی که می تواند وحدت و انسجام جبهه اصلاحات را مخدوش کند پرهیز کرد.

■ تاجیک: استراتژی ما باید حضور اقلیت مؤثر باشد

محمدرضا تاجیک از چهره های برجسته اصلاحات هم در گفت و گوی خود با شرق ضمن انتقاد از ائتلاف انتخاباتی سال های اخیر بیان کرد: آن هایی که با تصمیم هایشان و به نام عقلانیت سیاسی، کل جریان اصلاح طلبی را ذبح کردند و به محاق و به حاشیه بردند - برای این که به هر شکل ممکن در قدرت حضور داشته باشند - باید به تاریخ و به مردم پاسخ گو باشند؛ آن هایی که وارد ائتلاف شدند و تمام پشتوانه جریان اصلاح طلبی را در اختیار جریان متفاوتی قرار دادند؛ جریانی که پس از بهره وری از برخی اصلاح طلبان آن ها را وانهاد و به راه خود رفت. وی افزود: معتقدم استراتژی ما باید حضور اقلیت مؤثر باشد. به هیچ وجه نباید وارد فضاهای ریسکی شویم و برای این که فهرستمان پر شود ائتلافات آن چنانی انجام دهیم. وی تاکید کرد: مگر اصلاحات جریان نخبه پرور نبود؟ حالا چرا باید برای یافتن یک نخبه آن قدر عاجز باشیم که به دیگران دخیل ببندیم؟ توصیه ام این است که اگر واقعا جریان اصلاح طلبی به این نتیجه رسیده است که باید در انتخابات شرکت کند و باید هم پیروز شود، در درونش به دنبال فرد باشد نه در بیرونش و حرکت قبلی را تکرار نکند. تاجیک افزود: «چرا وقتی نام قدرت و سیاست می آید، زود یاد ماکروپالتیک و ماکروفیزیک قدرت می افتیم. چرا به یاد میکروفیزیک قدرت و میکروپالتیک نمی افتیم؟ چرا تلاش نمی کنیم قدرت های ریز جامعه را تجمیع کنیم؟... اگر ریزبدنه های اجتماعی را جذب کنید و سرمایه اجتماعی داشته باشید، آلترناتیو برتر مردم باشید، در نگاه مردم جز شما چیز دیگری تصویر نشود، کسی نمی تواند شما را نادیده بگیرد و در بازی ماکروفیزیک قدرت راهتان ندهد.»

ابطال آگهی مناقصه
بدینوسیله به اطلاع میرساند مناقصه شماره ۱۱۵-۹۸ با موضوع : اجرای ساخت سوله ۲۰۰۰ متر مربعی انبار المانهای سازمان (سازمان پارکها وفضای سبز شهرداری مشهد) ابطال می گردد
شماره تماس :۳-۳۶۹۱۰۶۳۱-۰۵۱

آگهی تمدید مناقصه عمومی شماره: ۹۸/۲۷۳۷- م/۱۷۰
شرکت ایران خودرو خراسان در نظر دارد انجام معاینات ادواری پرسنل خود را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید .سپرده شرکت در مناقصه ۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می باشد .
از کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی که دارای مجوز از مراجع ذی صلاح در استان خراسان می باشند دعوت میگردد جهت دریافت و تحویل اسناد مناقصه تا تاریخ ۹۸/۰۸/۱۲ به شرح ذیل اقدام نمایند :
۱- جهت دریافت اسناد مناقصه بصورت حضوری از واحد بازرگانی ایران خودرو خراسان در روزهای کاری از ساعت۸ الی۱۵ و یا از طریق سایت اینترنتی Tender.ikk.ir و یا تماس با شماره های تلفن(۳۳۵۶۳۰۵۰-۰۵۱) و (۳۳۵۶۳۵۰۱-۰۵۱ داخلی (۴۰۲۱)) ● ۲-جهت تحویل پاکات مناقصه بصورت حضوری به آدرس : شرکت ایران خودرو خراسان ، کیلومتر ۵۵ جاده مشهد-نیشابور دفتر مدیریت عامل در روزهای کاری از ساعت۸ الی۱۴
(شرکت ایران خودروخراسان در رد یک یا کلیه پیشنهادات واصله مختار است)
(هزینه درج یک نوبت آگهی روزنامه بر عهده برنده مناقصه است)
روابط عمومی

اگهی اصلاحیه وتمدید مهلت مناقصه اجرای شبکه جداسازی خطوط آب شرب از خام در مناطق ۸-۹-۱۱ و ۱۲ شهرداری مشهد
به اطلاع میرساند پیرو دعوتنامه مناقصه اجرای شبکه جداسازی خطوط آب شرب از خام در مناطق ۸-۹-۱۱ و ۱۲ شهرداری مشهد ،متن درج شده در جلد اول شرایط مناقصه – بند ۳ دعوتنامه اصلاح و به حضور ارسال می گردد.
لازم بذکر است مناقصه گران محترم متن این اصلاحیه را پس از مهر وامضاء در پاکت "ب" عودت نمایید
ضمناً آخرین مهلت تحویل پیشنهادات به دبیرخانه سازمان مورخ ۹۸/۰۸/۰۸ ساعت ۱۴:۱۵ تغییر یافته است.
ضمنا جلسه بازگشایی پاکات مورخ ۹۸/۰۸/۰۸ ساعت ۱۵ می باشد
سازمان پارکها و فضای سبز شهرداری مشهد

« فراخوان مناقصه »
دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شهرستان نیشابور در نظر دارد مزایده عمومی اجاره محل گلخانه بیمارستان حکیم را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.
کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مزایده گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مزایده محقق سازند.
تاریخ انتشار مزایده در سامانه تاریخ ۱۳۹۸/۸/۴ می باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت : ساعت ۱۹ روز پنج شنبه تاریخ ۱۳۹۸/۸/۹
مهلت زمانی ارائه پیشنهاد : ساعت ۱۹ روز چهارشنبه تاریخ ۱۳۹۸/۸/۲۲
زمان بازگشایی پاکت ها : ساعت ۱۰ روز پنج شنبه تاریخ ۱۳۹۸/۸/۲۳
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت های الف : آدرس : نیشابور – خیابان شهید جعفری – خیابان رازی – ستاد مرکزی شماره ۲ دانشکده علوم پزشکی نیشابور – طبقه سوم – واحد امور قراردادها تلفن ۰۵۱-۴۳۳۰۷۱۵۳
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه : مرکز تماس : ۰۲۱-۴۱۹۳۴
دفتر ثبت نام: ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸
-مبلغ تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می باشد.
-هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه می باشد .
روابط عمومی دانشکده

آگهی مناقصه عمومی شماره ۹۸/۱۱ (دومرحله ای)
شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد
شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد در نظر دارد به عنوان کارگزار خرید عمده مقدار ۴۰۰۰ کیلومتر هادی روکشدار مورد نیاز شرکت های توزیع نیروی برق را از طریق مناقصه عمومی خریداری نماید، داوطلبان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به آدرس های ذیل مراجعه نمایند:
۱- سایت معاملات توانیر www.tavanir.org.ir
۲- پایگاه ملی مناقصات http://iets.mporg.ir
۳- وب سایت شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد www.Meedc.ir
۴- مشهد- بلوار خیام- شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد- امور تدارکات - اداره خرید کالا- تلفن: ۰۵۱-۳۷۶۸۱۰۶۷
روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد
www.meedc.ir

اطلاعیه شماره ۲
شرکت تعاونی منحله مصرف محلی منطقه ۴
بدینوسیله باستحضار اعضاء و سهامداران محترم شرکت تعاونی می رساند جهت دریافت سهام که هر سهم ۱۰۰۰ ریال می باشد به ازای هر سهم تا مبلغ ۱۲۰/۰۰۰ ریال (دوازده هزارتومان) قابل پرداخت می باشد . خواهشمند است اعضا محترم با در دست داشتن دفترچه عضویت سهام و کارت ملی همه روزه (بجز ایام تعطیل و جمعه) از ساعت ۸ صبح الی ۱ بعدازظهر به دفتر شرکت واقع در خیابان شهید اسفندیانی مقابل محل سابق شرکت تعاونی پلاک ۶۲ مراجعه و سهم خود را دریافت دارند. ضمنا به اعضائی که از سال ۱۳۷۶ به بعد سهامدار و عضو شرکت شده اند بعلت رکود کار تعاونیهای محلی و زیانهای حاصله سودی تعلق نمی گیرد فقط مبلغ سهام آنها قابل پرداخت است.
تلفن تماس ۰۹۱۵۱۱۸۸۵۷۷ - ۰۹۹۰۶۰۴۴۱۲۹
هیات تصفیه

فراخوان جذب مشارکت در احداث نیروگاه خورشیدی
شهرداری مشهد به منظور احداث دو نیروگاه خورشیدی با ظرفیت ۱۰۰ کیلو وات و با برآورد ریالی هر نیروگاه ۸/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال در صدد جلب مشارکت سرمایه گذاری می باشد. لذا از متقاضیان دعوت می شود به منظور دریافت اطلاعات فنی و کسب اطلاعات بیشتر به سایت www.mrdm.mashhad.ir فراخوان طرح های نوآورانه و خودکفایی مراجعه فرمایند

آگهی تجدید مناقصه عمومی شهرداری منطقه ۱۱
شهرداری منطقه ۱۱ مشهد در نظر دارد پروژه ذیل را از طریق مناقصه عمومی واگذار نماید:
-تجدید مناقصه شماره ۱۱/۹۸/۱۵ با موضوع : نگهداری فضای سبز بوستان ملت(سه ساله)
-مهلت مراجعه جهت توانسنجی ودریافت اسناد از تاریخ ۹۸/۷/۲۹ لغایت ۹۸/۸/۱۶ می باشد
جهت شرکت در مناقصه و کسب اطلاعات بیشتر به سایت مناقصات شهرداری مشهد به آدرس http://ets.mashhad.ir مراجعه نمایید
امور قراردادها شهرداری منطقه ۱۱

آگهی مزایده
موضوع: مزایده
سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی در نظر دارد نسبت به فروش یک قطعه زمین به مساحت تقریبی هشت هزار متر مربع واقع در انتهای بلوار ۲۲ بهمن جهت احداث مجتمع ساماندهی مشاغل اقدام نماید، لذا از کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی دعوت می گردد جهت دریافت اسناد مزایده به نشانی ذیل مراجعه نمایند. آخرین مهلت دریافت و ارائه پیشنهاد اسناد مزایده: ساعت ۱۴:۱۵ روز یکشنبه ۱۳۹۸/۰۸/۱۲. مبلغ پایه مزایده معادل: ۵۶.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال و مبلغ تضمین شرکت در مزایده معادل: ۵% مبلغ پیشنهادی. نشانی: مشهد مقدس، بلوار وکیل آباد حدفاصل وکیل آباد ۵۵ و ۵۷ پلاک ۱۱۶۵ سازمان میادین میوه و تره بار و ساماندهی مشاغل شهری شهرداری مشهد مقدس. طبقه چهارم امور قراردادها و پیمانها. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۶۵-۳۱۲۹۸۰۷۴ تماس نمائید.
(سازمان در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار می باشد)
(هزینه درج آگهی بر عهده برنده مزایده می باشد)
جهت کسب اطلاعات بیشتر به آدرس سایت www.samesh.mashhad.ir مراجعه نمایید
روابط عمومی سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری مشهد