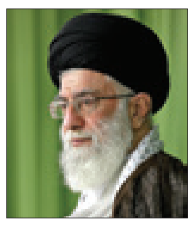
خراسان روزنامه صبح ایران
دوشنبه ۲۲ مرداد ۱۳۹۷ .اول ذی الحجه ۱۴۳۹ .شماره ۱۹۸۹۰

مجازات زندان در دریافت مطالبات شاکیان را به تاخیر می اندازد

مدیر عامل ستاد دیه کشور با استناد به هزاران پرونده قضایی معتقد است که مجازات زندان برای استیفای حقوق مالی غیر کلاهبرداری موثر نیست. سید اسدا... جولایی به ایرنا گفت: به طور میانگین مشاهده سالانه تا ۱۸ هزار پرونده قضایی در ستاد دیه این امر را ثابت می کند که در استیفای حقوق مالی غیر کلاهبرداری، مجازات زندان نه تنها اثر گذار نبوده است، بلکه دریافت مطالبات را ماه ها و در برخی موارد تا سال ها به تاخیر می اندازد.

استفتائات

پاسخ های رهبر انقلاب به چند استفتاء درباره «اهدای خون»



رهبر معظم انقلاب اسلامی، به استفتائاتی درباره «اهدای خون» پاسخ دادند. به گزارش خبرگزاری حوزه، متن سوالات مقلدان و پاسخ های حضرت آیت ا... خامنه ای به این شرح است:

سؤال: آیا انتقال خون بین مسلمان و غیر مسلمان، جایز است یا نه؟

جواب: جایز است.

سؤال: فروش خون چه حکمی دارد؟

جواب: با فرض این که انتقال خون دارای منفعت عقلایی است، فروش آن مانعی ندارد.

سؤال: تزریق خون به دستور پزشک از زن به مرد یا بالعکس و یا از کافر به مسلمان چه حکمی دارد؟

جواب: اشکال ندارد.

سؤال: بیماری تالاسمی دارم و مجبورم خون تزریق کنم؛ روزه ام را گرفته ام. آیا روزه ام درست است یا این که باید قضای آن را به جا بیاورم؟

جواب: تزریق خون به احتیاط واجب موجب بطلان روزه است.

حقوق کار

چگونه بفهمیم کارفرما برایمان بیمه رد می کند؟

سازمان تامین اجتماعی

چگونه بفهمیم کارفرما برایمان بیمه رد می کند یا نه؟ کارشناسان وکیل آنلاین به این پرسش پاسخ داده اند. به گزارش خبرگزاری میزان، پرسش مخاطب وکیل آنلاین درباره چگونگی اطلاع از رد شدن بیمه به وسیله کارفرما این است:

کارمند هستم. چطور می توانم بفهمم شرکت برایم بیمه رد می کند، چون در این باره شک دارم.

■ پاسخ کارشناسان

کارفرما همواره مکلف به رد کردن بیمه کارمند یا کارگر مشمول قانون کار است. این در حالی است که، تخلف از این امر برای کارفرما با ضمانت اجرا همراه خواهد بود. به عبارت دیگر حق بیمه، مبلغی است که کارفرمایان موظفند بابت بیمه کارکنان خود به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کنند.

■ سهم کارفرما و بیمه شده

مبلغ حق بیمه، ۳۰ درصد از دستمزد واقعی بیمه شده است که ۲۳ درصد آن سهم کارفرما و ۷ درصد، سهم بیمه شده است. مسئول پرداخت حق بیمه کارفرماست که در صورت پرداخت نکردن به موقع مشمول جریمه خواهد بود.

■ جریمه ماهانه پرداخت نکردن حق بیمه

جریمه ماهانه پرداخت نکردن مبلغ حق بیمه، ۲ درصد است و بابت ارسال نکردن لیست اسامی کارکنان نیز ۱۰ درصد به آن اضافه می شود.

اما می توانید برای اطلاع از این امر که آیا کارفرما برای شما بیمه رد می کند یا خیر، به آدرس زیر مراجعه کنید:

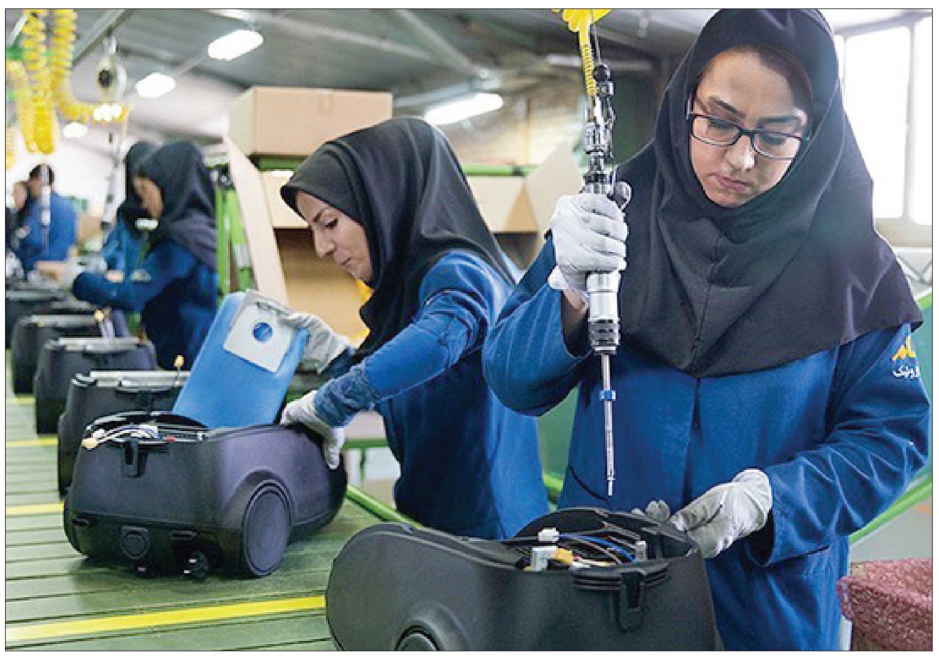
https://account.tamin.ir/auth/login

کاستی های قانونی، گریبان گیر کارگران «شیفت شب»

حقوق شهروندی ۹۳

جواد نوائیان رودسری

info@khorasannews.com



عکس تزئینی است

خوشبختانه، قانون کار جمهوری اسلامی ایران، مسئله کار در شب را مورد توجه قرار داده و به جزئیات آن نیز، اشاره کرده است. بر اساس ماده ۵۳ این قانون، «کار روز، کارهایی است که زمان انجام آن، از ساعت ۶ بامداد تا ۲۲ می باشد و کار شب، کارهایی است که زمان انجام آن بین ۲۲ تا ۶ بامداد قرار دارد. کار مختلط نیز، کارهایی است که بخشی از ساعات انجام آن در روز و قسمتی از آن در شب واقع می شود.» کارهایی که در آن ها ممکن است کارگر ناچار به شب کاری باشد، به دو دسته تقسیم می شوند: کارهای متناوب و کارهای نوبتی. کارهای متناوب به کارهایی اطلاق می شود که در آن ها، حضور متوالی و پشت سر هم کارگر در کارگاه، الزامی نیست؛ بلکه کارگر موظف است در زمان های مشخصی از شبانه روز، در محل کار خود حضور یابد و انجام وظیفه کند. طبق تبصره ماده ۵۴، در کارهای متناوب، «فواصل تناوب کار در اختیار کارگر است و حضور او در کارگاه الزامی نیست. در کارهای متناوب، ساعات کار و فواصل تناوب و نیز کار اضافی، نباید از هنگام شروع تا خاتمه، جمعاً از ۱۵ ساعت در شبانه روز بیشتر باشد. ساعت شروع و خاتمه کار و فواصل تناوب، با توافق طرفین و با توجه به نوع کار و عرف کارگاه تعیین می گردد.» با این حال، همان طور که قانون نیز اشاره کرده است، زمان و نحوه فعالیت کارگر در کارهای متناوب، بیشتر بر مبنای عرف تعیین می شود. کار نوبتی یا «شیفتی»، از نظر قانون، کاری است که «در طول ماه گردش دارد، به نحوی که نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود.» بیشتر کارگران شب کار، در مشاغلی مشغول فعالیت هستند که نوع زمان بندی برای حضور کارگر، به صورت شیفتی است. در کار شیفتی یا نوبتی، این کارفرماست که زمان بندی حضور کارگر را تعیین می کند. هر چند عُرفاً، کارگران می توانند با هماهنگی یکدیگر، شیفت های کاری مدنظر کارفرما را پُر کنند.

■ انواع کار نوبتی و تأثیر آن در دستمزد

بر اساس ماده ۵۶ قانون کار، کار نوبتی یا شیفتی نیز به چهار نوع تقسیم می شود: ۱- کاری که در دو نوبت صبح و عصر باشد؛ ۲- کاری که در سه نوبت صبح، عصر و شب باشد؛ ۳- کاری که در دو نوبت صبح و شب باشد و ۴- کاری که در دو نوبت عصر و شب باشد. با توجه به شرایط کاری و به ویژه، در نظر گرفتن زمان فعالیت کارگر در شبانه روز، برای نوع اول، ۱۰ درصد، برای نوع دوم، ۱۵ درصد و برای نوع سوم و چهارم، ۲۲/۵ درصد فوق العاده «نوبت کاری» یا «حق شیفت» در نظر گرفته شده است. به این معنا که در ازای کار نوبتی و سختی های ناشی از آن، کارفرما موظف است درصدی از حقوق پایه کارگر را، که ممکن است ۱۰، ۱۵ یا ۲۲/۵ درصد باشد، به عنوان فوق العاده نوبت کاری به وی پرداخت کند. بدیهی است که در صورت اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه و بالاتر بودن حقوق پایه کارگر، از حداقل دستمزد تعیین شده در شورای عالی کار، ملاک عمل، حقوق پایه طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. امتیاز دیگری که قانون گذار برای کارگرانی که به صورت شیفتی فعالیت می کنند، قائل شده، تخفیف ساعات کاری به ۱۷۶ ساعت، طی ۴ هفته است. لازم است اشاره کنیم که در کارهای غیرنوبتی، اگر کارگر، به هر دلیل، ناچار به کار در شب شود، افزون بر دستمزد ماهانه، مستحق دریافت ۳۵ درصد مزد بیشتر، برای هر ساعت کاری است.

■ پیش بینی معاینات پزشکی در قانون

همان طور که اشاره شد، کارگران شب کار، به دلیل محرومیت از استراحت به هنگام و طبیعی، در معرض بیماری های روحی و جسمی قرار دارند. به نظر می رسد، این دسته از کارگران، مشمول ماده ۹۲ قانون کار باشند که بر اساس آن، «کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون که شاغلین در آن ها به اقتضای نوع کار، در معرض بروز بیماری های ناشی از کار قرار دارند، باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یک بار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آن ها معاینه و آزمایش های لازم را به عمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند.» بنابراین، کارفرمایان موظف اند در زمینه تشکیل پرونده برای کارگران شب کار اقدام کنند و بر اساس تبصره ماده ۹۲، «چنان چه با تشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلا یا در معرض ابتلا باشد، کارفرما و مسئولین مربوطه مکلف اند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی مذکور بدون کاهش حق السعی، در قسمت مناسب دیگری تعیین نمایند.» با وجود پیش بینی این تمهیدات قانونی، کارگران شب کار به حمایت های بیشتری نیاز دارند. وضعیت شغلی این دسته از کارگران به گونه ای است که بسیاری از آن ها از اشتغال به کار دوم، برای تأمین هزینه های خانواده، محروم اند و در شرایط اقتصادی فعلی، فشار ناشی از افزایش قیمت ها و رکود، بر آن ها، بیش از کارگران فعال در سایر بخش هاست. از سوی دیگر، برخی از کارگران شب کار از همین امتیازات قانونی محدود نیز محروم اند و باید برای رفع این معضل، راهکارهای قانونی و اجرایی مناسبی طراحی و اجرا شود.

افزون بر این، فقدان ضمانت اجرای مناسب و نیز، تعریفی مشخص و صحیح که بتواند همه موارد نوبت کاری را پوشش دهد و جای اما و اگر باقی نگذارد و همچنین، باز بودن دست کارفرما برای تغییر تعریف شیفت ها و تبدیل آن ها به مواردی که حق شیفت کمتری به آن تعلق می گیرد، باعث شده است که کارگران شیفتی، با کاستی های متعدد قانونی و اجرایی روبه رو باشند.

> در کارهای غیرنوبتی، اگر کارگر، به هر دلیل، ناچار به کار در شب شود، افزون بر دستمزد ماهانه، مستحق دریافت ۳۵ درصد مزد بیشتر، برای هر ساعت کاری است

دادخواست «تخلیه» چگونه نوشته می شود؟

نکته حقوقی

تخلیه نکردن ملک توسط مستاجر همواره یکی از دغدغه های موجر و دستگاه قضایی کشور بوده است. به این صورت که، مستاجر با وجود انقضای مدت اجاره، اقدامی در راستای تخلیه ملک نمی کند و موجر ناچار به اقدام قانونی علیه مستاجر می شود.

■ شمول قانون روابط موجر و مستاجر سال ۱۳۷۶

به گزارش خبرگزاری میزان، این در حالی است که هم اکنون، موجر برای دریافت چک بابت تخلیه به موقع از مستاجر اقدام می کند، اما حتی این اقدام نیز در اغلب موارد از بازدارندگی کافی برخوردار نیست و موجر کماکان مستغنی از طرح دعوا نخواهد بود. بنابراین در فرضی که رابطه استیجاری مشمول قانون روابط موجر و مستاجر ۱۳۷۶ باشد، موجر باید با مراجعه به شورای حل اختلاف محل وقوع ملک، دادخواست تخلیه ملک را تقدیم شورا کند. شورای حل اختلاف با احراز مالکیت یا ذی نفع بودن مؤجر دستور تخلیه را صادر خواهد کرد.

■ لزوم واریز مبلغ رهن به صندوق دادگستری

اگر مؤجر مبلغی به عنوان رهن از مستاجر دریافت کرده باشد، صدور این دستور موکول به واریز آن وجه به صندوق دادگستری است. پس از ابلاغ این دستور توسط مأموران به مستأجر، او مکلف است ظرف مهلتی برای تخلیه اقدام کند.

■ نمونه دادخواست تخلیه منزل مسکونی به علت انقضای مدت قرارداد

خواسته:

صدور دستور تخلیه با احتساب کلیه خسارات دادرسی

دلایل و منضمات دادخواست:

۱. تصویر مصدق سند مالکیت شماره ...

۲. فتوکپی مصدق قرارداد اجاره

۳. اظهارنامه شماره ...

شرح دادخواست:

ریاست محترم شورای حل اختلاف

با سلام و احترام به استحضار می رساند:

۱. این جانب به استناد سند شماره ... مالک شش دانگ یک باب آپارتمان مسکونی به پلاک ثبتی ... هستم؛ که پیرو توافق صورت گرفته منافع یک ساله آپارتمان مذکور به اجاره خوانده محترم داده شده است.

۲. متاسفانه علی رغم پایان یافتن مدت یک ساله قرارداد، نامبرده با وجود اعلام قبلی و نیز مراجعات مکرر و همچنین اظهارنامه رسمی ارسال شده تاکنون اقدامی در راستای تخلیه ملک انجام نداده و موجبات ورود خسارت به بنده را فراهم کرده است؛ لذا حسب

دادخواست تخلیه عین مستاجره به لحاظ انقضاء مدت

امتناع صورت گرفته از جانب خوانده، با تقدیم دادخواست تقاضای صدور دستور تخلیه عین مستاجره با احتساب کلیه خسارات قانونی را مستند به بند ب. ماده ۹ قانون شورای حل اختلاف مصوب ۱۳۹۴/۹/۱۶ و ماده ۴۹۴ قانون مدنی و مواد ۱۹۸ و ۵۱۹ قانون آیین دادرسی مدنی مورد استدعاست.

زنی که از همسرش کتک خورده، می تواند طلاق بگیرد

گزارش حقوقی

یکی از موارد اقدام زن برای طلاق از همسرش، قرار داشتن در «عسر و حرج» است که کتک خوردن زن به وسیله مرد، در صورت اثبات در دادگاه کیفری، از مصادیق آن محسوب می شود. به گزارش خبرگزاری میزان، پرسش مخاطب وکیل آنلاین درباره کتک خوردن زن از همسرش این است: با سلام. شوهرم کنترل خشم ندارد و بارها و بارها مرا کتک زده که بنده به دلیل این که شوهرم هیچ وقت پول در اختیارم قرار نمی دهد فقط توانستم یک بار پیگیر شوم و به پزشک قانونی بروم که مدارکش را دارم. برای جلوگیری از این اقدام و مجازات همسرم چه کار می توانم انجام دهم؟

■ پاسخ کارشناسان

ضرب و شتم و آزار و اذیت جسمی و روحی همان طور که بارها گفته شده، جرم است و مرتکب قابل مجازات خواهد بود ولو آن که همسرتان باشد. زن و شوهر می توانند به علت خراش ایجاد شده در روی بدن خود از دیگری شکایت و ایجاد جراحت توسط همسر خود را اثبات کنند.

جراحت ایجاد شده توسط کارشناس پزشکی قانونی بررسی و میزان آن مشخص می شود.

دادگاه بر اساس نظر کارشناس پزشکی قانونی رای صادر می کند؛ بنابراین می توانید اقدام قانونی در این زمینه انجام دهید و از همسرتان در دادسرای عمومی محل وقوع جرم شکایت کنید. از طرف دیگر، به واسطه توهین های صورت گرفته نیز امکان شکایت برای شما وجود خواهد داشت. در این صورت، می توانید به مدارک گفته شده نیز برای اثبات ادعاهای خود استناد کنید.

همچنین، باید مشخص شود این آسیب ها توسط چه کسی ایجاد شده است. در نهایت، با توجه به رای دادگاه کیفری، زن می تواند دادخواست طلاق دهد.

مشاوره حقوقی

خوانندگان محترم! در صفحه ۱۰ روزنامه خراسان، پاسخ گوی پرسش های حقوقی شما هستیم. شما می توانید پرسش های خود را در تمام زمینه های حقوقی، از طریق پیامک به شماره ۲۰۰۰۹۹۹ ارسال کنید. لطفاً در ابتدای متن پیامک حتما کلمه «حقوقی» را قید فرمایید.

پرسش: فردی مرا به سرقت متهم و دادگاه برایم قرار منع تعقیب صادر کرد. حال اتهام زننده، یک خانم و آقا را به عنوان شاهد معرفی کرده است و می خواهد پرونده را دوباره به جریان بیندازد. آیا می تواند چنین کاری انجام دهد؟ آیا می تواند حرف خود را با این شهود اثبات کند؟

پاسخ: شاکی می تواند به قرار منع تعقیبی که قطعی نشده است، اعتراض کند. در صورتی که قرار منع تعقیب در دادسرا قطعی شده باشد، می توان پس از موافقت دادستان، برای یک بار مجدد به اتهام رسیدگی کرد. اگر قرار منع تعقیب پس از اعتراض و رسیدگی در دادگاه قطعی شده باشد، می توان فقط برای یک بار با اجازه دادگاه مجدد به اتهام رسیدگی کرد. در مواردی که «عمل متهم مجرمانه نیست» یا «عمل نسبت داده شده به متهم به طور کلی جرم است اما دلایل کافی برای مجرم بودنِ متهم وجود ندارد» قرار منع تعقیب صادر می شود. اصولاً قرار منع تعقیب چه از جهت مجرمانه نبودن عمل انتسابی و چه از جهت فقدان دلیل یا فقدان دلایل کافی صادر شده باشد، مشمول «اعتبار امر مختومه» است. ولی استثنائاً، در قرار منع تعقیب که برای عدم کفایت دلیل صادر می شود، قانون گذار به دادسرا اجازه داده است که در صورت به دست آمدن دلایل جدید علیه متهم، مجدد به اتهام او رسیدگی کند. ماده ۲۷۸ قانون آیین دادرسی کیفری بیان می کند: «هرگاه به علت جرم نبودن عمل ارتکابی، قرار منع تعقیب صادر و به هر دلیل قطعی شود، نمی توان بار دیگر متهم را به همان اتهام تعقیب کرد. هرگاه به علت فقدان یا عدم کفایت دلیل، قرار منع تعقیب صادر و در دادسرا قطعی شود، نمی توان بار دیگر متهم را به همان اتهام تعقیب کرد، مگر پس از کشف دلیل جدید که در این صورت، با نظر دادستان برای یک بار قابل تعقیب است و اگر این قرار در دادگاه قطعی شود، پس از کشف دلیل جدید به درخواست دادستان می توان او را برای یک بار با اجازه دادگاه صالح برای رسیدگی به اتهام، تعقیب کرد. در صورتی که دادگاه، تعقیب مجدد را تجویز کند، بازپرس مطابق مقررات رسیدگی می کند.» موضوعی که در دادگاه صالح به آن رسیدگی و نسبت به آن حکم قطعی صادر شده است، جز در موارد استثنایی، مجدد قابل طرح نیست. به این قاعده «اعتبار امر مختوم» یا «قضیه محکوم بها» می گویند. حقوقدانان و قانون گذاران این قاعده را وضع و قوانینی برای اجرای آن تصویب کرده اند تا افراد جامعه به قطعیت تصمیم های دستگاه دادگستری اعتماد کنند. این امر برای حفظ آرامش و نظم عمومی ضرورت بسیار دارد. رسیدگی مجدد به امر مختوم (یعنی موضوعی که قبلاً در مورد آن حکم صادر شده است) موجب شک و تردید در افکار مردم نسبت به ارزش و اعتبار تصمیم های دادگاه ها خواهد شد. ماده ۱۳ قانون آیین دادرسی کیفری بیان می کند: «تعقیب امر کیفری که طبق قانون شروع شده است و همچنین اجرای مجازات موقوف نمی شود، مگر در موارد زیر: الف- فوت متهم یا محکومٌ علیه؛ ب- گذشت شاکی یا مدعی خصوصی در جرایم قابل گذشت؛ پ- شمول عفو؛ ت- نسخ مجازات قانونی ث- شمول مرور زمان در موارد پیش بینی شده در قانون ج- توبه متهم در موارد پیش بینی شده در قانون چ- اعتبار امر مختوم.»

شماره بایگانی پرونده : ۹۴۱۰۷۰
آگهی احضار متهم
در پرونده کلاسه ۶۰۹/۹۴۱۰۷۰ آقایان سیدجمال حسینی و حمیدباقر ملیحی بهابادی و صادق رمضانی به اتهام فروش مال غیر تحت تعقیب می باشند به واسطه معلوم نبودن محل اقامت نامبردگان و به تجویز ماده ۱۷۴ قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب در امور کیفری مراتب در روزنامه آگهی تا ظرف مدت سی روز از تاریخ نشر آگهی در شعبه ۶۰۹ دادسرای عمومی و انقلاب مشهد مجتمع قضایی شهید کامیاب حاضر و از اتهام انتسابی دفاع نمایند، در صورت عدم حضور در موعد مقرر رسیدگی و اظهار عقیده می نماید. م الف ۱۹۴۰۱ - بازپرس شعبه ۶۰۹ بازپرسی دادسرای عمومی و انقلاب ناحیه ۶ مشهد - وحید نخبه زعیم
۹۷۰۸۲۲۵۱/م

شماره بایگانی پرونده : ۹۷۰۵۷۵ آگهی ابلاغ وقت رسیدگی
در پرونده کلاسه ۱۰۴/۹۷۰۵۷۵ آقای مهدی کارگران رجب پور فرزند عباس به شماره ملی ۰۹۴۱۹۱۷۷۱۱ به اتهام تهدید به ضرر نفسی و شرافتی موضوع شکایت آقای سعید قیاسی شریف آباد فرزند علی اکبر تحت تعقیب می باشد و به واسطه معلوم نبودن محل اقامت نامبرده و به تجویزماده ۳۴۴ قانون آیین دادرسی کیفری مصوب ۱۳۹۲ مراتب در روزنامه آگهی می گردد نامبرده مکلف است در تاریخ ۱۳۹۷/۰۶/۲۷ راس ساعت ۹ صبح در شعبه ۱۰۴ دادگاه کیفری دو مشهد واقع در چهارراه