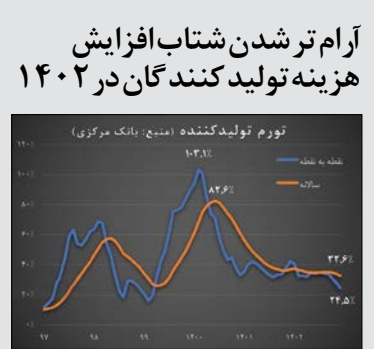


### شاخص



آمار های بانک مرکزی نشان می دهد نرخ تورم تولید در سال ۱۴۰۲ همچون سال پیش از آن کاهش یافته به طوری که تورم نقطه به نقطه تولید کننده که در اردیبهشت ۱۴۰۰ به ۱۰۳/۱ درصد رسید، در پایان اسفند ۱۴۰۲ به ۲۴/۵ درصد یعنی به کمتر از یک چهارم قله تاریخی ماه‌های پایانی دولت گذشته رسید. (منحنی آبی) همچنین نرخ تورم سالانه تولیدکننده نیز که در اوایل ۱۴۰۰ به ۱۸۲/۶ درصد رسیده بود، در پایان سال گذشته به ۳۲/۶ درصد کاهش یافت. (منحنی نارنجی) به نظر می رسد ایجاد سیاست های تثبیتی بانک مرکزی در این زمینه اثر گذار بوده است. هر چند باید منتظر ماند و دید که آیا این سیاست می تواند در بلندمدت نیز ادامه داشته باشد یا خیر؟ به گفته فرزین رئیس کل بانک مرکزی، اجرای سیاست تثبیت با هدف «پیش بینی پذیر کردن اقتصاد»، سیاستی است که بانک مرکزی طی حدود ۱۵ ماه اخیر اتخاذ کرده است. محور های سه گانه این سیاست طبق اعلام رئیس کل بانک مرکزی، «کنترل و مدیریت نقدینگی»، «تقویت تنظیم گری و حکمرانی بانک مرکزی بر بازار ارز» و «ارتقای سطح تنظیم گری و نظارت بانک مرکزی بر شبکه بانکی» است. طبق اظهارات این مقام مسئول انتظار می رود با استمرار سیاست هاو اقدامات انجام شده در راستای مهار و کنترل تورم، کاهش نرخ تورم در سال ۱۴۰۳ نیز ادامه داشته باشد. در خود ذکر است در ادبیات رایج علم اقتصاد، تورم تولیدکننده پس از مدتی وقفه تاثیر مستقیمی بر تورم مصرف کننده دارد؛ چرا که هر گونه تحول در قیمت مواد اولیه تولید، پس از تولید محصول و ورود آن به بازار مصرف، به مصرف کننده نهایی منتقل می شود و اثر خود را بر تورم مصرف کننده می گذارد. (با اقتباس از ایرنا)



### رتبه دوم ایران در جهان از نظر نرخ رشد اقتصادی در سال ۲۰۲۳

**مهر** - داوود منظور رئیس سازمان برنامه و بودجه در صفحه شخصی خودش در فضای مجازی نوشت: براساس گزارش صندوق بین المللی پول، در سال ۲۰۲۱ میلادی ایران بانرخ رشد اقتصادی ۵/۴ درصد، دومین رتبه را در بین کشور های جهان داشته است. با آرزوی تکرار این موفقیت در سال جاری.

### زمزمه ممنوعیت واردات گواشی دکمه‌ای

**ایستنا** - بر اساس مصوبات صد و شصت و چهارمین جلسه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید در راستای حمایت از واحدهای تولیدی و در اجرای قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مقرر شد دفتر صنایع لوازم خانگی و اداری گزارشی از اجرای مصوبه در سال ۱۴۰۲ و برنامه های سال ۱۴۰۳ در خصوص اجرای مصوبه ستاد تسهیل و چگونگی تخصیص ارز و جلوگیری از واردات گواشی تلفن همراه دکمه ای و حمایت از واحدهای تولید کننده تلفن همراه را در ستاد ارائه کند.

### فروش غیرقانونی کارت سوخت شخصی

**خبرآنلاین** - بعد از جنجال خبری استفاده از کارت سوخت شخصی در پمپ بنزین ها بازار سیاه جدیدی ایجاد شد. روزگار خودرو نوشت: بسیاری از افراد اقدام به فروش کارت سوخت خود در فضای مجازی کردند. اقتصادآنلاین نیز در گزارشی نوشت: قیمت فروش کارت سوخت ها هم عجیب و غریب است و از حدود ۳ میلیون تومان شروع می شود و تا بالای ۱۵ میلیون تومان هم می رسد.

### آغاز مرحله ۳فجرانه کالابرگ از امروز

**فارس** - بر اساس اعلام وزارت رفاه، مرحله سوم طرح فجرانه کالابرگ الکترونیکی از ۱۸ فروردین آغاز می شود. در این مرحله از فجرانه هم مشمولان طرح مانند گذشته می توانند، ۱۱ قلم کالای اساسی را در مجموع با تخفیف ۲۲۰ هزار تومان به ازای هر عضو خانوار خریداری کنند.

# چالش های فضای کسب و کار پیش روی تولید

یکی از مهم ترین ابعاد مشارکت مردم در جهش تولید، مربوط به کارآفرینی است. با این حال شاخص فضای کسب و کار که یک مولفه مهم در این زمینه به شمار می رود تا رسیدن به نقطه مطلوب فاصله دارد، در عوامل دیگری نیز شاهد وجود چالش های مزاحم در روند تولید مردمی هستیم

**محمد حقگو** - جهش تولید با مشارکت مردم» راهبرد حرکت اقتصاد کشور در سال جاری است که رهبر معظم انقلاب با توجه به واقعیات اقتصادی کنونی کشور آن را تعیین کرده اند. نکته جدید در این راستا، تاکید بر مشارکت مردم برای تحقق جهش تولید است. از آن جایی که مشارکت مردم در اقتصاد بنا بر یک تعریف ساده و منطقی در سه حوزه کار و اشتغال، سرمایه ها و مدیریت و کارآفرینی اتفاق می افتد، در گزارش های دوروز گذشته در این صفحه تلاش شد تا به ابعاد و چالش های پیش روی مشارکت مردم از نظر کار و همچنین سرمایه در راستای جهش تولید پرداخته شود. امروز به منظر سوم شعار سال یعنی مشارکت مردم در جنبه های مدیریتی و کارآفرینی خواهیم پرداخت. در این زمینه شاخص های رسمی نشان می دهند که اگر چه قدم های خوبی در فصول گذشته برداشته شده، با این حال کماکان نیاز به بهبود وجود دارد و حتی شاخص مهم این عرصه یعنی فضای کسب و کار هنوز به قبل از شدت یابی تحریم ها در سال ۹۷ نیز بازنگشته است.

به گزارش خراسان، یکی از مهم ترین جنبه های مشارکت مردم در اقتصاد، ورود به عرصه کارآفرینی، مدیریت اقتصادو کارفرمایی است. در این حوزه است که قدرت مدیریت، تجمیع و هم افزایی منابع تولید (اعم از منابع انسانی، فیزیکی، مالی و اعتباری و ...) در جهت ایجاد ارزش افزوده در اقتصاد بوده است. در قالب مدیریت بنگاه های اقتصادی، فرصت ظهور و بروز پیدا می کند. در این خصوص اگر فرایند تقویت کارآفرینی در اقتصاد را به مثابه حرکت از سوی کارگری به خویش فرمایی و سپس مدیریت بنگاه های بزرگ تر بدانیم، بانکات قابل تاملی در این زمینه در کشور مواجه می شویم که به نظر می رسد در سال جاری نیازمند توجه و تدبیر در بخش های مختلف است.

**■ عارضه خرد شدن ابعاد بنگاه هاو کارآفرینی!** اگر چه آمار دقیق و به روزی از وضعیت تعداد کارفرمایان در بازار کار بخش خصوصی وجود ندارد، اما برخی شواهد و قرائن حاکی از این است که پایه رشد کسب و کارها در اقتصاد ایران (از منظر تشکیل بنگاه های بزرگ تحت مدیریت کارآفرینان) در سال های گذشته تضعیف شده است. یک مثال آن را با توجه به گزارش ۱۷۴۷۷ نفری که این شاخص پس از شدت گرفتن تحریم ها در سال ۹۷، ابتدا به ۹۳-۹۸ می توان پیدا کرد. در این گزارش با اشاره به آمارهای بلندمدت آمده است:

## رئیس کل بانک مرکزی اعلام کرد: هدف گذاری کاهش تورم به کانال ۲۰ درصد در سال جاری

محمدرضا فرزین، رئیس کل بانک مرکزی در گفت و گو با پایگاه اطلاع رسانی دفتر حفظ و نشر آثار آیت ا... آخمانه‌ای (Khamenei.ir) به تشریح برنامه این نهاد برای تحقق شعار سال پرداخت که مهم ترین محور های آن به صورت زیر است:

**■** در بسته سیاستی تثبیت اقتصادی، اقدامات بانک مرکزی حول سه محور اصلی «کنترل و مدیریت نقدینگی»، «تقویت تنظیم گری و حکمرانی بانک مرکزی بر بازار ارز» و «ارتقای سطح تنظیم گری و نظارت بانک مرکزی بر شبکه بانکی» به منظور اعتبار بخشی بیشتر نسبت به سیاست های مقام سیاست گذار پولی در دستور کار قرار گرفته است.

■ طی این دوره بانک مرکزی با تنظیم برنامه هدف گذاری رشد نقدینگی ۳۰ درصدی برای سال ۱۴۰۱ و تعیین هدف رشد نقدینگی به میزان ۲۵ درصد برای سال ۱۴۰۲ توانسته است این متغیر را به طور قابل ملاحظه ای کنترل کند. ■ بر اساس اطلاعات بانک مرکزی نرخ تورم نقطه به نقطه شاخص بهای مصرف کننده در اسفند ماه سال ۱۴۰۲ نسبت به ابتدای سال به میزان ۲۶/۲ درصد کاهش پیدا کرد و وارد کانال ۳۰ درصدی هدف گذاری تورم نقطه به نقطه شاخص بهای مصرف کننده شد.

■ در خصوص سخت گیرانه ای (از منظر خرد و کلان) اقدام به فعالیت می کنند، به نحوی که در راستای منافع اجتماعی عمل کنند و نظام اقتصادی از محل فعالیت های مالی و اقتصادی آن ها دچار بحران نشود. بدین منظور بانک های مرکزی با تنظیم قوانین و مقررات و به کارگیری ابزار های نظارتی و احتیاطی (خرد و کلان)، فعالیت بانک ها را کنترل

بررسی هانشان می دهد ۴۰ درصد شاغلان را گروه کارفرما و کارکنان مستقل (یعنی کسانی که مزد و حقوق بگیر نیستند و در بخش های غیر شرکتی مشغول کار هستند) تشکیل می دهند. نزدیک به ۴۰ درصد مزد و حقوق بگیران بخش خصوصی بوده، بین ۱۵ تا ۱۸ درصد مزد و حقوق بگیران بخش عمومی و تعاونی و بقیه (حدود ۵ درصد) کارکنان فامیلی بدون مزد بوده اند. با این حال در سال های اخیر (قبل از اردیبهشت سال ۱۴۰۰ که این گزارش مرکز پژوهش ها منتشر شده است)، افزایش اشتغال مبتنی بر ایجاد اشتغال توسط خود افراد در اندازه های بسیار خرد (که ممکن است عمدتاً تک نفره باشند) در بخش خدمات بوده است. در مقدمه این گزارش آمده است که به نظر می رسد جوانان کشور به واسطه نیاز برای تأمین معیشت و در دوره ای که تقاضای نیروی کار توسط شرکت ها و بنگاه های اقتصادی متوسط و بزرگ بسیار محدود بوده است، خود ایجاد مشاغل و ارائه خدماتی برای گذران زندگی خود کرده اند.

### ■ آخرین گزارش ها از موانع تولید آسان در اقتصاد ایران

رشد تولید و اقتصاد به مجموعه عوامل زیادی بستگی دارد. با این حال آن چه را کارآفرینان و فعالان بخش خصوصی (به عنوان بخش مردمی اقتصاد) و در خصوص ایجاد و توسعه کسب و کار بیشتر با آن مواجه هستند و به آن نیاز دارند، می توان با مجموعه مولفه های محیط کسب و کار توضیح داد.

در این زمینه روند شاخص محیط کسب و کار که توسط اتاق بازرگانی ایران محاسبه می شود، نشان می دهد که این شاخص پس از شدت گرفتن تحریم ها در سال ۹۷، ابتدا به سوی بدتر شدن رفته است و در ادامه هر چند تاکنون روندی تقریباً نزولی داشته، اما هیچ

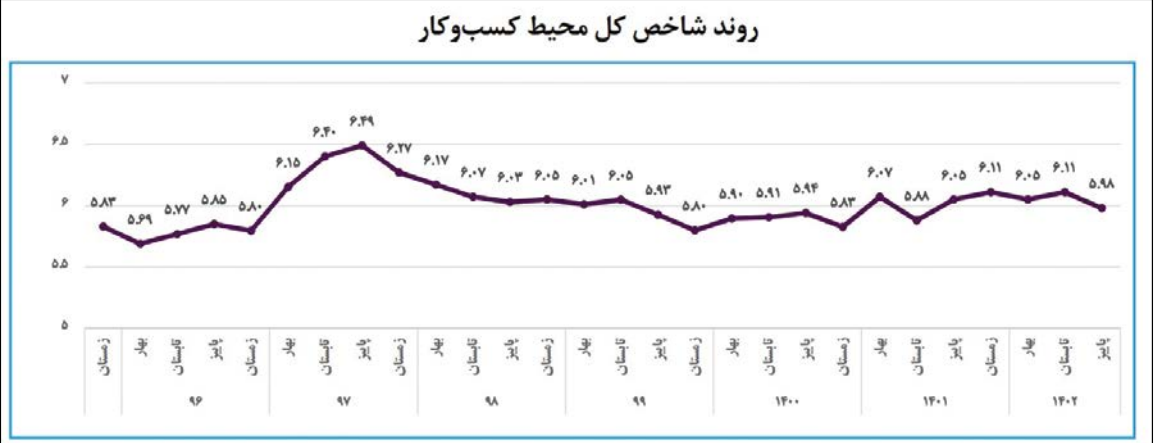
گاه به قبل از سال ۹۷ بازنگشته است. آخرین گزارش منتشر شده از سوی اتاق بازرگانی ایران نشان می دهد که در پاییز سال گذشته مانند تابستان، ۴ عامل غیر قابل پیش بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات، دشواری تأمین مالی از بانک ها، بی ثباتی سیاسی ها، قوانین و مقررات و رویه های اجرایی ناظر بر کسب و کار، رویه های ناعادلانه ممیزی و دریافت مالیات و دخالت های غیر منطقی نهادهای حاکمیتی در تعیین قیمت ها در بازار پیش روی فعالان اقتصادی قرار پژوهشی با توجه به این موضوع، خواستار توجه به این متغیر کلیدی در استان ها و بررسی دقیق این مسئله شده است و به نظر می رسد یکی از راهکارهای بهبود مشارکت مردمی در اقتصاد، توجه دستگاه های اجرایی به این موضوع باشد.

#### ■ موانع پیش روی کارآفرینان سرمایه گذار

یکی از شاخصه های تشکیل و توسعه بنگاه ها در بخش خصوصی، مدیریت توسط صاحبان سرمایه است. با این اوصاف، وضعیت عوامل محیطی ناظر به تسهیل سرمایه گذاری نیز در بهبود مشارکت مردم از این منظر اثر گذار است. در این خصوص، گزارش آخرین مرکز پژوهش های مجلس درباره پایش امنیت سرمایه گذاری در کشور که اسفند گذشته منتشر شد، نشان می دهد وضعیت شاخص امنیت سرمایه گذاری در ایران که در بهار تا پاییز ۱۴۰۱ رو به وخامت بود، از زمستان آن سال بهبود یافته و بهترین وضعیت آن در ۵ سال اخیر در تابستان ۱۴۰۲ رقم خورده است. با این حال، سه عامل میزان حمایت مسئولان استانی از داوطلبان سرمایه گذاری، عمل مسئولان ملی به وعده های داده شده و ثبات یا قایل پیش بینی بودن تصمیمات مسئولان استانی یا محلی نامناسب ترین مولفه های امنیت سرمایه گذاری در کشور

# چالش های فضای کسب و کار پیش روی تولید

یکی از مهم ترین ابعاد مشارکت مردم در جهش تولید، مربوط به کارآفرینی است. با این حال شاخص فضای کسب و کار که یک مولفه مهم در این زمینه به شمار می رود تا رسیدن به نقطه مطلوب فاصله دارد، در عوامل دیگری نیز شاهد وجود چالش های مزاحم در روند تولید مردمی هستیم



بوده اند. نکته قابل توجهی که مرکز پژوهش ها در گزارش خود به آن اشاره کرده، این است که برای دومین بار در چند پایش گذشته، مولفه «میزان حمایت مسئولان استانی از داوطلبان سرمایه گذاری» در جایگاه نخست مولفه های نامناسب قرار گرفته است. این مولفه در پایش بهار سال قبل برای نخستین بار در جایگاه اولین مولفه نامناسب قرار گرفته بود. بنابراین با اطمینان می توان گفت که در سه فصل گذشته، وضعیت این مولفه به سمت نامناسب تر شدن پیش رفته است. این نهاد پژوهشی با توجه به این موضوع، خواستار توجه به این متغیر کلیدی در استان ها و بررسی دقیق این مسئله شده است و به نظر می رسد یکی از راهکارهای بهبود مشارکت مردمی در اقتصاد، توجه دستگاه های اجرایی به این موضوع باشد.

### ■ سرگردانی کارآفرینان در نبود سیاست صنعتی

در کنار بهبود فضای کسب و کار و همچنین امنیت سرمایه گذاری، باید به یک نکته مهم دیگر یعنی نبود سیاست صنعتی واضح و شفاف در کشور اشاره کرد که مانع مهمی در جهت رشد کارآفرینی و شکل گیری بنگاه های اقتصادی به شمار می آید. در این زمینه بررسی ها نشان می دهد که در دو دهه گذشته سه مرتبه تلاش شده تا به نوعی برای صنعت کشور سندر اهبردی تعریف شود؛ اما به دلایل مختلف، این اسناد پس از تدوین، در بایگانی ماندند تا حوزه صنعت کشور عملاً به صورت کور به رشد خود ادامه دهد. به تازگی نیز خبرها حاکی از آن است که پیش نویس سند توسعه صنعتی جدیدی در حال شکل گیری است. با این حال، همچنان معلوم نیست که تکلیف سمت و سوی تولید در کشور ما آیا در سال جاری مشخص خواهد شد یا خیر؟

## نظر گرفته شده برای رشد اقتصادی کشور قلمداد کرد. در حوزه بانکی و کلان تلاش ها می خواهد بود که از ابزارهای تأمین مالی مشارکتی و خرد برای جذب سرمایه های ربا لی ارزی مردم با ایجاد یک ساختار انگیزشی مناسب استفاده کنیم. از طرف دیگر کاهش خطرات و نااطمینانی های موجود در حوزه اقتصاد از عوامل بازدارنده ای است که باید برای کاهش آن اقدام کرد.

نظر گرفته شده برای رشد اقتصادی کشور قلمداد کرد. در حوزه بانکی و کلان تلاش ها می خواهد بود که از ابزارهای تأمین مالی مشارکتی و خرد برای جذب سرمایه های ربا لی ارزی مردم با ایجاد یک ساختار انگیزشی مناسب استفاده کنیم. از طرف دیگر کاهش خطرات و نااطمینانی های موجود در حوزه اقتصاد از عوامل بازدارنده ای است که باید برای کاهش آن اقدام کرد.



می کنند و در مواقع لازم با خوردهای قانونی و سلب صلاحیت از هیئت مدیره بانک ها و در نهایت حل و فصل و گزیر بانک های خاطی، از ادامه فعالیت آن ها جلوگیری می کنند. ■ اقتصاد ایران طی سال های اخیر عموماً متأثر از بروز شوک های برونزا و شکل گیری انتظارات منفی نسبت به شرایط اقتصادی کشور با بی ثباتی اقتصاد کلان و به هم خوردن تعادل اقتصادی بوده که عموماً نتیجه این بی ثباتی ها در تحولات افزایشی بازار ارز تجربه شده است. افزایش های نرخ ارز به همراه رشد های بالای نقدینگی نیز خود موجب شکل گیری دور های باطل تورم و نرخ ارز می شد که عملاً فضایی را ایجاد می کرد که حامی فعالیت های سفته بازانه در بازار های مختلف دارایی بود. نتیجه تحولات افزایشی بازار های دارایی نیز در افزایش نرخ تورم تمامی کالاها و خدمات مشهود بوده است. ■ تثبیت شرایط کلان اقتصادی کشور را می توان مهم ترین عامل برای حصول اهداف در

### یادداشت

### ضرورت مقابله مدون با فرار مالیاتی از طریق کارت به کارت

**حسین بردبار:** مدتی است برخی از فروشندگان و ارائه دهندگان خدمات نظیر برخی از مطب ها، مراکز درمانی و داروخانه ها و حتی فروشندگان مغازه های محلی برای ممانعت از محاسبه درست درآمدهایشان از طریق دستگاه پوز (کارت خوان) و در نتیجه کاهش مبلغ مالیاتی که برایشان محاسبه خواهد شد، به بهانه هایی مانند خرابی دستگاه کارت خوان، قطعی اینترنت و غیره به مشتری می گویند که هزینه خدمات یا کالا را برایشان کارت به کارت کنند، حتی برخی مراکز آن قدر گستاخ شده اند که به صراحت می گویند این اقدامشان برای نیرداختن مالیات است و اگر کسی کارت به کارت نکند از ارائه خدمت یا کالا به وی امتناع می کنند، اکنون راهکار برخورد با این افراد چیست؟ سازمان امور مالیاتی آیا تدبیری برای برخورد با این پدیده در نظر دارد؟ به نظر می رسد بکار راهکار برخورد با این پدیده رصد تعداد واریزی به حساب های غیرتجاری افراد و در نتیجه کشف واریزهای تجاری و مرتبط با کسب و کار آن ها باشد، حساب های تجاری که تکلیفشان مشخص است و نظارت پذیر هستند و محاسبات مالیاتی خاص خود را دارند اما معمولاً این گونه واریزی ها برای فرار مالیاتی به حساب های غیرتجاری اشخاص صورت می گیرد که در این گونه موارد اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی ها به یک کارت از رقم خاصی در ماه تجاوز کند، نشان دهنده این است که با این کارت فعالیت تجاری و کسب و کار صورت می گیرد، البته این موضوع هم استثنائاتی دارد، مثلاً مدیران مجتمع های ساختمانی که حداقل به تعداد واحدهای آن ساختمان هر ماه واریزی دارند، از جمله این استثنائات هستند که باید برای آنان نیز تدابیری در نظر گرفته شود، مثلاً سازمان امور مالیاتی اعلام کند که این افراد حساب خاص و ویژه ای را برای این منظور به سازمان اعلام کنند تا مشمول محاسبه مالیات اضافی نشوند. یک مولفه دیگر مبالغ واریزی به حساب ها در ماه است، مثلاً دلان سکه و ارز و خودرو و مسکن در صورت استفاده از حساب های غیرتجاری بدین منظور، معمولاً مبالغ واریزی بالا می روند اگر چه ممکن است تعداد آن ها در طول برخی از ماه ها کم تر از یک فروشنده متخلف داروخانه باشد، در هر حال با رصد تعداد واریزی و مبالغ واریزی به حساب های غیرتجاری در طول هر ماه می توان منافذ فرار مالیاتی از طریق کارت به کارت را بست یا تنگ تر کرد که امیدواریم سازمان امور مالیاتی برای اجرای این موضوع برنامه ریزی مدونی داشته باشد، البته درخوردگراست که رئیس کل سازمان امور مالیاتی در نشست خبری که در بهمن سال گذشته داشت و نگارنده نیز در آن حضور داشت، به این موضوع اشاره کرد و از ضرورت برخورد و کشف حساب های بانکی غیرتجاری که در زمینه های تجاری استفاده می شوند با استفاده از روش تعیین سقف و تعداد واریزی سخن گفت اما نکته این جاست که این موضوع احتمالاً در بخشنامه های سازمان و سازوکارهای موجود جنبه عملیاتی نیافته یا این که به اندازه کافی در مورد آن اطلاع رسانی نمی شود و هنوز برخی از فروشندگان انواع کالا و خدمات از شیوه کارت به کارت برای فرار مالیاتی استفاده می کنند و باید راهکارهای جلوگیری از این موضوع اولا به درستی مدون و عملیاتی شود و ثانیاً در صورت تدوین و اجرای درست، به خوبی اطلاع رسانی شود تا عموم فعالان اقتصادی بدانند که نمی توانند و نباید از روش کارت به کارت برای فرار مالیاتی استفاده کنند.

**حسین بردبار:** مدتی است برخی از فروشندگان و ارائه دهندگان خدمات نظیر برخی از مطب ها، مراکز درمانی و داروخانه ها و حتی فروشندگان مغازه های محلی برای ممانعت از محاسبه درست درآمدهایشان از طریق دستگاه پوز (کارت خوان) و در نتیجه کاهش مبلغ مالیاتی که برایشان محاسبه خواهد شد، به بهانه هایی مانند خرابی دستگاه کارت خوان، قطعی اینترنت و غیره به مشتری می گویند که هزینه خدمات یا کالا را برایشان کارت به کارت کنند، حتی برخی مراکز آن قدر گستاخ شده اند که به صراحت می گویند این اقدامشان برای نیرداختن مالیات است و اگر کسی کارت به کارت نکند از ارائه خدمت یا کالا به وی امتناع می کنند، اکنون راهکار برخورد با این افراد چیست؟ سازمان امور مالیاتی آیا تدبیری برای برخورد با این پدیده در نظر دارد؟ به نظر می رسد بکار راهکار برخورد با این پدیده رصد تعداد واریزی به حساب های غیرتجاری اشخاص صورت می گیرد که در این گونه موارد اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف می یابد، چرا که به طور عادی رقم واریزی ها به حساب های غیرتجاری محدود است، معمولاً واریزی های مربوط به حقوق و دستمزد، پاداش و برخی معاملات عادی میان افراد از طریق کارت به کارت عادی انجام می شود اما اگر تعداد واریزی و ارقام آن مشخص شود، این رفتار ناپسند قابل کشف