خراسان روزنامه صبح ایران
چهارشنبه ۱۸ فروردین ۱۳۹۵ . ۲۷ جمادی الثانی ۱۴۳۷ . شماره ۱۹۲۲۴

بانوان حقوقدان، حقوق انسانی را در جامعه ترویج دهند

وزیر دادگستری گفت: امروز حقیقت انسانی در شخصیت زنان و مادران کشورمان متجلی می‌شود. به گزارش خبرنگار حقوقی خبرگزاری دانشجویان ایران، حجت‌الاسلام‌والمسلمین مصطفی‌پور محمدی در مراسم تقدیر از کارکنان زن در وزارت دادگستری گفت: بانوان حقوقدان باید مسئله حقوق انسانی و کمال گرایی را در میان دختران جامعه ترویج دهند.

داستنی های حقوقی

تامین اجتماعی

غرامت دستمزد ایام بیماری کارگر برعهده کیست؟

یکی از خوانندگان محترم «دانستنی‌های حقوقی»، با ارسال پیامک، پرسیده‌اند: «غرامت دستمزد دوران استراحت پزشکی کارگر رسمی برعهده تامین اجتماعی است یا اداره محل کار؟» در پاسخ به این خواننده گرامی باید بگوییم که بر اساس ماده ۵۹ قانون تأمین اجتماعی، «بیمه‌شدگانی که تحت معالجه و یا درمان های توان بخشی قرار می گیرند و بنا به تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی، موقتاً قادر به کار نیستند، به شرط عدم اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق استحقاقی [طی دوران بیماری] حق دریافت غرامت دستمزد در ایام رعایت شرایط زیر خواهند داشت: الف- بیمه‌شده بر اثر حوادث ناشی از کار و یا بیماری های حرفه‌ای تحت درمان قرار گرفته باشد. ب- در صورتی که بیمه‌شده به سبب بیماری و طبق گواهی پزشک احتیاج به استراحت مطلق یا بستری شدن داشته باشد و در تاریخ اعلام بیماری مشغول به کار بوده و یا در مرخصی استحقاقی باشد.» بنابراین، در صورتی که شما به دلیل بیماری و طبق گواهی پزشک، نیاز به استراحت، برای درمان بیماری، داشته اید، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری شما برعهده سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود. طبق بند یک ماده ۶۲ قانون تأمین اجتماعی، «غرامت دستمزد، از اولین روزی که بیمه شده بر اثر حادثه یا بیماری حرفه‌ای و به موجب تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر به کار نباشد پرداخت خواهد شد. در مواردی که عدم اشتغال به کار و معالجه به سبب بیماری باشد، در صورتی که بیمار در بیمارستان بستری نشود، غرامت دستمزد از روز چهارم پرداخت خواهد شد.» بر این اساس، در صورتی که بیماری شما غیر حرفه‌ای و به عبارت دیگر، معمولی باشد و شما به دلیل ابتلای به آن در بیمارستان بستری شده باشید، غرامت دستمزد ایام بیماری، از روز چهارم به بعد، توسط سازمان تأمین اجتماعی، محاسبه و پرداخت می شود. پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، خدمتی است که در مقابل دریافت حق بیمه، از طرف سازمان تأمین اجتماعی به شما ارائه می شود. اعطای این حق منوط به رسمی یا موقتی بودن وضعیت اشتغال کارگر نیست. با این حال، باید توجه داشته باشید که دریافت این غرامت مشروط به داشتن این شرایط است: ۱- شما نباید از کار افتاده کلی باشید؛ ۲- کارفرما طبق ضوابط و مقررات دیگری مکلف به پرداخت حقوق شما نباشد؛ ۳- در ایام بیماری مزد مربوطه را از کارفرما دریافت نکرده باشید؛ ۴- استراحت پزشکی شما به تأیید مراجع ذی صلاح رسیده باشد؛ ۵- در تاریخ اعلام بیماری، مشغول به کار یا در مرخصی استحقاقی باشید. در خور ذکر است که در مرخصی های کمتر از ۷ روز، گواهی پزشک معالج کافی است؛ به شرط آن که مدت مرخصی های استعلاجی، طی یک سال، از ۱۵ روز بیشتر نشود.

حقوق کار

دستمزد کارگران «شب کار» چگونه محاسبه می‌شود؟

پرسش: کارمند یکی از صندوق های مالی و اعتباری هستم. پس از بررسی اینترنتی سوابق بیمه ام متوجه شدم که از سال ۸۶ به بعد، ۴۳ ماه از حق بیمه من، ۱۵ روزه رد شده است. برای احقاق حقم چه کاری می توانم انجام بدهم؟

پاسخ: اگر اشتغال شما در محل کارتان به صورت پیوسته است، کارفرما وظیفه دارد بیمه شما را کامل رد کند. طبق ماده ۱۴۸ قانون کار، «کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون مکلفند بر اساس قانون تأمین اجتماعی نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام کنند.» بنابراین، در صورتی که کارفرما، بیمه برخی از ماه ها را به صورت ناقص رد می کند، شما و همکارانتان می توانید با مراجعه به مراجع حل اختلاف اداره کار، ضمن طرح شکایت، اجرای کامل ماده ۱۴۸ قانون کار را توسط کارفرما از وی مطالبه کنید.

پرسش: کارگری ۴۵ ساله هستم. ۵ سال است که همیشه شب کارم، یعنی فقط شب ها سَرِ کار هستم. آیا حقوق و سابقه بیمه من با همکاران روز کارم تفاوتی دارد؟

پاسخ: به نظر می رسد در محاسبه سابقه پرداخت حق بیمه، تفاوتی با همکاران روز کارتان ندارید، اما حقوق و مزایای دریافتی با هم تفاوت دارد. ظاهر پرسش، نشان می دهد که کار شما به صورت شیفتی (نوبت کاری) نیست. به دیگر سخن، ساعت کاری شما طی هفته تغییر نمی کند. بنابراین مشمول مقررات مربوط به «نوبت کاری» نمی شوید. طبق ماده ۵۸ قانون کار، «برای هر ساعت کار در شب تنها به کارگران غیرنوبتی، ۳۵ درصد اضافه بر مزد ساعت کار عادی تعلق می گیرد.» به این ترتیب، باید مزد پایه شما نسبت به همکاران روز کارتان، ۳۵ درصد بیشتر باشد.

پرسش: در یک شرکت خدماتی پیمانکاری مشغول به کار هستم. کارفرما ما را مجبور به اضافه کاری می کند و در مقابل، دستمزدی بابت این اضافه کاری پرداخت نمی کند. در ضمن، بخش هایی از حقوق و مزایای ما نیز پرداخت نشده است. با توجه به این که قرارداد پیمانکار رو به پایان است، همه نگران وضعیت مطالباتمان هستیم.

پاسخ: براساس ماده ۵۹ قانون کار، «موافقت کارگر» و پرداخت اضافه کار، شرط ارجاع اضافه کاری به کارگر است. در صورتی که پیمانکار مربوطه، شما را مجبور به کار می کند، می توانید با طرح شکایت در شورا های حل اختلاف اداره کار، مانع از سوءاستفاده وی شوید.

قوانین استخدامی

شرایط تبدیل وضعیت کارمندان پیمانی دولت

طبق ماده ۴۵ قانون «مدیریت خدمات کشوری»، استخدام در مشاغل دولتی به دو روش انجام می شود: «الف- استخدام رسمی برای تصدی پست های ثابت در مشاغل حاکمیتی؛ ب- استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی و برای مدت معین.» به نظر می رسد، کارمندی که به صورت پیمانی استخدام می شود، از نظر شرایط عمومی استخدام، تفاوتی با کارمندان رسمی ندارد. بر اساس ماده ۴۲ قانون «مدیریت خدمات کشوری»، شرایط عمومی استخدام در مشاغل دولتی عبارت است از: « الف- داشتن حداقل سن بیست سال تمام و حداکثر چهل سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری چهل و پنج سال؛ ب- داشتن تابعیت ایران؛ ج- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان؛ د- عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر؛ هـ- نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر؛ و- دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک هم تراز (برای مشاغلی که مدارک هم تراز در شرایط احراز آنها پیش بینی شده است)؛ ز- داشتن سلامت جسمانی، روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می شوند، بر اساس آیین نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می رسد؛ ح- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛ ط- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.» سن کارمندانی که به صورت پیمانی استخدام می شوند، نباید در پایان قرارداد بیشتر از ۶۵ سال و در مشاغل تخصصی، بیشتر از ۷۰ سال باشد. محل خدمت کارمندان پیمانی، در پیمان نامه تعیین می شود. در صورتی که کارمندان پیمانی، پس از شرکت در آزمون های مربوطه و احراز صلاحیت های عمومی و تخصصی، به عنوان کارمند رسمی به استخدام ادارات و نهادهای دولتی در آیند، مطابق تبصره ۲ ماده ۴۶ قانون «مدیریت خدمات کشوری»، اولا، «سوابق پیمانی آنها جزو سوابق رسمی محسوب می شود» و ثانیا، «سابقه سنوات خدمت آنها به سقف سن موضوع بند (الف) ماده ۴۲، اضافه می شود.» بر اساس ماده ۴۹، «تمدید قرارداد کارمندان پیمانی منوط به تحقق شرایط ذیل می باشد: ۱- استمرار پست سازمانی کارمندان؛ ۲- کسب نتایج مطلوب از ارزیابی عملکرد و رضایت از خدمات کارمند؛ ۳- جلب رضایت مردم و ارباب رجوع؛ ۴- ارتقای سطح علمی و تخصصی در زمینه شغل مورد تصدی.» در صورت عدم تمدید قرارداد، با کارمندان پیمانی مطابق قوانین و مقررات مربوط عمل خواهد شد و این افراد می توانند، طبق ماده ۵۰، از مزایای بیمه بیکاری بهره مند شوند. همچنین، کارمندانی که به صورت رسمی استخدام می شوند، باید یک دوره سه ساله آزمایشی را بگذرانند.

چیستی عُسر و حَرَج و مصادیق قانونی آن

یکی از مواقعی که زن می تواند تقاضای طلاق خود را به دادگاه خانواده ارائه کند، زمانی است که ادامه زندگی مشترک، موجب «عُسر» و «حَرَج» زن شود. عسر و حرج عبارت است از هر شرایطی که شخص را به تنگنا و سختی بیندازد و تحمل آن برای وی سخت و دشوار باشد. تبصره ماده ۱۱۳۰ قانون مدنی مصادیق عسر و حرج را مشخص کرده است. بر اساس تبصره این ماده قانونی، «عسر و حرج موضوع این ماده عبارت است از به وجود آمدن وضعیتی که ادامه زندگی را برای زوجه با مشقت همراه ساخته و تحمل آن مشکل باشد». به استناد تبصره ماده ۱۱۳۰ قانون مدنی، «ترک زندگی خانوادگی توسط زوج حداقل به مدت شش ماه متوالی و یا نه ماه متناوب در مدت یک سال بدون عذر موجه»، «اعتیاد زوج به یکی از انواع مواد مخدر و یا ابتلای وی به مشروبات الکلی که به اساس زندگی خانوادگی خلل وارد آورد و امتناع یا عدم امکان الزام وی به ترک آن در مدتی که به تشخیص پزشک برای ترک اعتیاد لازم بوده است»، «محکومیت قطعی زوج به حبس پنج سال یا بیشتر»، «ضرب و شتم یا هر گونه سوءاستفاده مستمر زوج که عرفاً با توجه به وضعیت زوجه قابل تحمل نباشد»، «ابتلای زوج به بیماری های صعب العلاج روانی یا ساری یا هر عارضه صعب العلاج دیگری که زندگی مشترک را مختل نماید» از مصادیق عسر و حرج زن محسوب می شود. تعیین مصادیق عسر و حرج مانع از آن نیست که دادگاه مصداق عسر و حرج را محدود به این موارد ندانند. در صورتی که عسر و حرج زن برای دادگاه ثابت شود و علت این عسر و حرج در مصادیق ارائه شده در قانون هم موجود نباشد، باز هم دادگاه می تواند با تقاضای طلاق زن موافقت کند. به اعتقاد برخی حقوقدانان، مانند زنده یاد دکتر ناصر کاتوزیان، امری که باعث عسر و حرج زن شده و زندگی را برای وی مشقت بار کرده است، باید هنگام طرح دعوا و صدور حکم موجود باشد. در حقیقت، طلاق آخرین راه برای رهایی زن از این وضعیت در آینده است و نه جبران ضرر گذشته. بنابراین در صورتی که مرد در گذشته با یکی از علل عنوان شده در قانون یا غیر آن، موجب عسر و حرج زن شده باشد و پس از مدتی، آن را برطرف کند، زن نمی تواند به استناد علت برطرف شده، ادعای عسر و حرج و تقاضای طلاق کند. ارائه ادله اثبات عسر و حرج، برعهده زن است. با این حال، نباید فراموش کرد که به استناد ماده ۲۶ قانون حمایت خانواده، در هر حالتی، برای انجام طلاق دریافت گواهی عدم امکان سازش الزامی است و ثبت طلاق در دفاتر رسمی ازدواج، بدون آن امکان ندارد.

حقوق مدنی

تلاش معاونت حقوقی ریاست جمهوری برای حذف قوانین مزاحم

پیک حقوقی

معاون حقوقی ریاست جمهوری گفت: تیم اقتصاد مقاومتی معاونت حقوقی این نهاد در تلاش جدی برای شناسایی و حذف قوانین مزاحم است.

■ **شناسایی قوانین مزاحم در بخش‌های بیمه و بانک**

به گزارش ایرنا از معاونت حقوقی رئیس جمهور، الهام امین زاده افزود: در تلاش هستیم در تیم اقتصاد مقاومتی، قوانین مزاحم را در بخش های بورس، گردشگری، بیمه و بانک شناسایی و حذف کنیم. وی با اشاره به نامگذاری سال ۱۳۹۵ از سوی رهبر معظم انقلاب اسلامی به «اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل» و دستور رئیس جمهور مبنی بر ارائه گزارش کتبی اقدامات دستگاه ها در این زمینه، گفت: معاونت حقوقی رئیس جمهور بسیار سریع تر از سایر دستگاه ها به «تیم اقتصاد مقاومتی» مجهز شده است. معاون حقوقی رئیس جمهور در این دیدار تاکید کرد که مدیریت جهادی برای اجرای قوانین در کشور ضروری است. وی با بیان اینکه معاونت حقوقی ریاست جمهوری توسعه دهنده حقوق در کشور است، اظهار کرد: درباره نظام حقوقی کشور بسیار حساس هستیم چرا که با ارتقای مباحث حقوقی، فرهنگ و اجتماع و همه بخش ها سالم خواهد شد. امین زاده همچنین کاهش آمار مغایرت مصوبات دولت با قوانین کشور از ۱۴ به کمتر از ۲ درصد را از مهم ترین دستاوردهای معاونت حقوقی ریاست جمهوری در سال گذشته برشمرد و تاکید کرد: دولت تدبیر و امید از مواضع و موازین حقوقی تبعیت و تمکین می کند.

■ **صرف آگاهی از حقوق شهروندی کافی نیست**

معاون حقوقی رئیس جمهور با اشاره به اهمیت عدم تضییع حقوق شهروندی مردم گفت: صرف آگاهی از حقوق کافی نیست بلکه مردم باید بدانند در صورت تضییع حقوقشان به کدام مرجع مراجعه کنند و دستگاه ها نیز موظفند با آگاهی از وظایفشان در صورت نقض حقوق شهروندی فعالانه مقابله کنند. امین زاده، نبود نظام پایش و ارزیابی قوانین کشور، موازی کاری و عدم انسجام به ویژه در بخش تنقیح، عدم ماندگاری و فرار سرمایه انسانی و حقوقی، عدم آشنایی مردم با حقوق و تکالیف خود در دستگاه های اجرایی و دولتی و همچنین مالکیت عمومی را از مهم ترین چالش های معاونت حقوقی ریاست جمهوری برشمرد. این مقام مسئول در ریاست جمهوری درباره برخی اموال عمومی دولت که باید برای رفاه و گردشگری مردم آزاد شود، گفت: نیاز به کار ضربتی داریم و دولت یازدهم هم خواستار این است که این اموال که در برخی موارد به نارو اتصرف شده است، آزاد شود. امین زاده، حاکمیت قانون، مبارزه با فساد، ارتقای فرهنگ حقوقی کشور، بهبود منابع انسانی واحدهای اجرایی و تخصص گرایی در استفاده از مشاوران حقوقی را از اهم برنامه های معاونت حقوقی ریاست جمهور در سال جدید برشمرد. وی، توسعه و ارتقای حقوق شهروندی، تحکیم جایگاه کارشناسان حقوقی در فرآیندها به ویژه تصمیم گیری ها و تصمیم سازی های مدیریتی مقامات و استانداران، شفافیت قوانین، مالکیت عمومی و مشروع اشخاص، کاهش دعاوی و تعامل حقوقی مناسب مردم با دستگاه های اجرایی و دستگاه های اجرایی و دولتی با یکدیگر را از دیگر برنامه های معاونت حقوقی ریاست جمهوری در سال جدید عنوان کرد.

مشاوره حقوقی

خوانندگان محترم! در صفحه حقوقی روزنامه خراسان، پاسخگوی پرسش های حقوقی شما هستیم. شما می توانید پرسش های خود را در تمام زمینه های حقوقی، از طریق پیامک به شماره ۲۰۰۰۹۹۹ ارسال کنید. لطفا در ابتدای متن پیامک حتما کلمه «حقوقی» را قید فرمایید.

پرسش: ۱۰ سال پیش زمینی را خریداری کردم. حالا متوجه شده ام که جزو اراضی منابع طبیعی است. آیا می توانم از فروشنده شکایت و پولم را به نرخ روز دریافت کنم؟

پاسخ: بله، می توانید علیه فروشنده به دادگاه حقوقی دادخواستی به خواسته «استرداد ثمن و جبران غرامات» تقدیم کنید. ماده ۳۹۰ قانون مدنی بیان می کند: «اگر بعد از قبض ثمن، مبیع کلاً یا جزئاً مستحق للغیر در آید بایع ضامن است اگر چه تصریح به ضمان نشده باشد.» در این صورت، «بایع باید ثمن مبیع را مسترد دارد و در صورت جهل مشتری به وجود فساد، بایع باید از عهده غرامات وارده بر مشتری نیز برآید.» (ماده ۳۹۱ قانون مدنی) به عبارت دیگر، اگر پس از انجام معامله مشخص شود که موضوع معامله متعلق به دیگری بوده است؛ مثلا مشخص شود که زمین مورد معامله جزو اراضی منابع طبیعی بوده، فروشنده باید مبلغی را که به عنوان بهای ملک دریافت کرده است، بازگرداند. علاوه بر این، در صورتی که خریدار هنگام معامله از اینکه موضوع معامله متعلق به دیگری است، بی اطلاع بوده باشد، فروشنده باید علاوه بر بازگرداندن ثمن، خسارات وارده به خریدار را نیز جبران کند. در این زمینه، رای وحدت رویه هیئت عمومی دیوان عالی کشور به شماره ۷۳۳ به تاریخ ۱۳۹۳/۷/۱۵ بیان می کند: «به موجب ماده ۳۶۵ قانون مدنی، بیع فاسد اثری در تملک ندارد، یعنی مبیع و ثمن کماکان در مالکیت بایع و مشتری باقی می‌ماند و حسب مواد ۳۹۰ و ۳۹۱ قانون مرقوم، اگر بعد از قبض ثمن، مبیع کلاً یا جزئاً مستحق للغیر درآید، بایع ضامن است و باید ثمن را مسترد دارد و در صورت جهل مشتری به وجود فساد، از عهده غرامات وارد شده بر مشتری نیز برآید و چون ثمن در اختیار بایع بوده است در صورت کاهش ارزش ثمن و اثبات آن، با توجه به اطلاق عنوان غرامات در ماده ۳۹۱ قانون مدنی بایع قانوناً ملزم به جبران آن است.» با استناد به این رای وحدت رویه می توان از دادگاه درخواست کرد که فروشنده علاوه بر استرداد ثمن، مابه التفاوت ثمن دریافتی و قیمت معاملاتی ملک را به عنوان غرامات به خریدار پرداخت کند.

پرسش: ۲۰ سال قبل آپارتمانی را خریداری کردم. حالا که قصد فروش آن را دارم، متوجه شده ام که سهم العرصه آن در سند به جای ۹۱ متر، ۶۱ متر ثبت شده است. به اداره ثبت اسناد مراجعه کردم ولی مشکلم حل نشد. لطفا راهنمایی ام کنید.

پاسخ: اصولاً اختیارات اداره ثبت در اصلاح اسناد مالکیت محدود به مواردی است که به حقوق اشخاص ثالث خللی وارد نشود. در مواردی که اصلاح سند با حقوق اشخاص ثالث تعارض داشته باشد، متقاضی می‌تواند به دادگاه مراجعه کند. بنابراین شما می‌توانید دادخواستی به خواسته اصلاح سند مالکیت خود به طرفیت اداره ثبت و سایر مالکین مشاعی که در عرصه با شما مالکیت مشاع دارند به دادگاه محل وقوع ملک، تقدیم یا با استناد به ماده ۳۸۵ قانون مدنی، معامله را فسخ کنید. در فرض اخیر، فروشنده باید مبلغی را که به عنوان ثمن دریافت کرده است، به علاوه هزینه هایی که برای انجام معامله متحمل شده‌اید، به شما بازگرداند. ماده ۳۸۵ قانون مدنی مقرر می دارد: «اگر مبیع از قبیل خانه یا فرش باشد که تجزیه آن بدون ضرر ممکن نمی‌شود و به شرط بودن مقدار معین فروخته شده ولی در حین تسلیم، کمتر یا بیشتر در آید در صورت اولی مشتری و در صورت دوم بایع حق فسخ خواهد داشت.» در چنین مواردی به طور معمول دادگاه ها صرفاً رای به استرداد ثمن دریافتی و هزینه های انتقال صادر می کنند. بنابراین و با توجه به نرخ معمول تورم و اختلاف ثمن پرداختی با قیمت معاملاتی ملک پس از ۲۰ سال، معمولاً فسخ معامله به نفع خریدار نیست. ماده یک لایحه راجع به اشتباهات ثبتی و اسناد مالکیت معارض بیان می کند: «اشتباهات قلمی که در موقع ثبت یا ثبت انتقالات بعدی در دفتر املاک رخ داده و یا اشتباهاتی که قبل از ثبت ملک در جریان عملیات مقدماتی ثبت پیش آمده و موقع ثبت ملک در دفتر املاک مورد توجه قرار نگرفته و بعداً اداره ثبت به آن متوجه گردد در هیئت نظارت مذکور در ماده ۶ قانون ثبت مطرح می‌شود و در صورتی که پس از رسیدگی وقوع اشتباه محرز و مسلم تشخیص گردد و اصلاح اشتباه موجب خلل به حق دیگری نباشد هیئت نظارت دستور رفع اشتباه و اصلاح آن را در ستون ملاحظات ثبت ملک در دفتر املاک و سند مالکیت صادر می نماید و در صورتی که اصلاح مزبور خللی به حق دیگری برساند به شخص ذینفع اخطار می کند که می‌تواند به دادگاه مراجعه نماید و اداره ثبت دستور رفع اشتباه یا اصلاح آن را پس از تعیین تکلیف نهایی در دادگاه صادر خواهد نمود.» اصلاح سند با تودیع قیمت بخش اضافی به استناد ماده ۱۴۹ قانون ثبت نیز در صورتی در اداره ثبت قابل اجرا است که «اضافه مساحت در محدوده سند مالکیت بوده و به حقوق اشخاص ثالث تعرضی نشود.

ماده ۱۴۹ قانون ثبت در این باره مقرر می دارد: «نسبت به ملکی که با مساحت معین مورد معامله قرار گرفته باشد و بعداً معلوم شود اضافه مساحت دارد ذی‌نفع می‌تواند قیمت اضافی را بر اساس ارزش مندرج در اولین سند انتقال و سایر هزینه‌های قانونی معامله به صندوق ثبت تودیع و تقاضای اصلاح سند خود را بنماید. در صورتی که اضافه مساحت در محدوده سند مالکیت بوده و به مجاورین تجاوزی نشده و در عین حال بین مالک و خریدار نسبت به اضافه مذکور قراری داده نشده باشد، اداره ثبت، سند را اصلاح و به ذی‌نفع اخطار می نماید تا وجه تودیعی را از صندوق ثبت دریافت دارد. عدم مراجعه فروشنده برای دریافت وجه در مدتی زاید بر ده سال از تاریخ اصلاح سند، اعراض محسوب و وجه به حساب درآمد اختصاصی ثبت واریز می‌شود. تبصره: در مواردی که تعیین ارزش اضافه مساحت میسر نباشد ارزش اضافه مساحت در زمان اولین معامله به وسیله ارزیاب ثبت معین خواهد شد.»

جالب‌ترین خبرهای روز جهان در ستون ۴ گوشه دنیا هر روز در صفحه «همشهری سلام»

جناب آقای محمدرضا صبوری
سرپرست محترم شعب بانک شهر منطقه ۱ ، خراسان رضوی، شمالی ، جنوبی و سیستان وبلوچستان
مدیر محترم اسبق بانک ملت خراسان رضوی
انتخاب شایسته حضرتعالی را با توجه به سوابق درخشان مدیریتی تبریک عرض نموده برای شما توفیق روز افزون خواستاریم .
دکتر الهی - دکتر اسدپور
۹۵۰۰۶۳۲۱/ف

جناب آقای علی بهشتی محتشم
بدینوسیله انتصاب به جا و شایسته جنابعالی به سمت
مدیریت مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی استان های خراسان
که نمایانگر لیاقت و توانمندی حضرتعالی است را تبریک عرض می نماییم.
جمعی از همکاران حسابرسی خراسان رضوی
۹۵۰۰۷۵۱۰/ل

جناب آقای علیرضا حمیدی
انتخاب شایسته شما را به عنوان
سرپرست بانک ملت استان خراسان رضوی
و توفیق خدمت مجدد در کنار بارگاه نورانی آقا علی ابن موسی الرضا (ع) را صمیمانه تبریک عرض می نماییم.
امید است همچنان شاهد حضور حضرتعالی در استان خراسان باشیم.
شرکت خدمات مسافرت هوایی رسپینا
پاکدل
۹۵۰۰۷۴۶۱/ف

جناب آقای علیرضا حمیدی
ره بال آسمان
انتصاب شایسته جنابعالی را به سمت
مدیریت بانک ملت
شعب استان خراسان رضوی
تبریک عرض نموده و دوام توفیقات شما را از درگاه حضرت سبحان خواستاریم.
تلاشهای ارزشمند جناب آقای حطیم را ارج نهاده و پیشرفت روزافزون شما و همکاران محترم بانک ملت را از امام مهربانی ها آرزومندیم.
شرکت ره بال آسمان
۹۵۰۰۸۴۵۷/ب

آگهی ارزیابی کیفی
(مناقصه عمومی یک مرحله‌ای) (نوبت دوم)
شرکت آب و فاضلاب تربت حیدریه در راستای اجرای آیین‌نامه معاملات شرکت‌های آب و فاضلاب شهری در نظر دارد پروژه عملیات پشتیبانی و خدمات نیروی انسانی در قالب کارمزدی در حوزه جغرافیایی تربت‌حیدریه و شهرهای تابعه (بایگ، کدکن، رباط سنگ) به شرکتهای واجد شرایط و دارای سابقه مفید در رشته مربوطه به پیمان واگذار نماید.
۱. موضوع مناقصه: انجام عملیات پشتیبانی و خدمات نیروی انسانی در قالب کارمزدی مشتمل بر:
۱) خدمات امور مشترکین ۲) خدمات بهره‌برداری آب ۳) خدمات نظافت و آبدارخانه و توزیع نامه‌های اداری ۴) خدمات امور اداری و دفتری ۵) خدمات امور مالی و حسابداری ۶)خدمات IT ۷) خدمات رانندگی ۸) خدمات نگهبانی اداره و نگهبانی تاسیسات
۲. دستگاه نظارت: معاونت مالی و پشتیبانی شرکت آب و فاضلاب تربت‌حیدریه
۳. منبع تامین اعتبار: اعتبارات جاری/ سرمایه‌ای شرکت آب و فاضلاب تربت حیدریه سال ۹۶-۹۵
۴. مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: (به عدد) ۳۱۱/۱۲۵/۸۱۴ ریال و (به حروف) سیصد و یازده میلیون و یکصد و بیست و پنج هزار و هشتصد و چهارده ریال
۵. شرایط خاص مناقصه‌گر: داشتن گواهینامه صلاحیت معتبر از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در رشته مرتبط و داشتن گواهی‌نامه ایمنی کار معتبر
۶. تاریخ، مهلت و محل دریافت اسناد ارزیابی: واجدین شرایط می‌توانند ظرف مدت ۵ روز از تاریخ انتشار این آگهی (حداکثر تا تاریخ ۹۵/۱/۲۳) جهت دریافت اسناد ارزیابی کیفی به دفتر قراردادهای شرکت آب وفاضلاب تربت حیدریه به نشانی: خیابان فردوسی شمالی- خیابان آسایش (تلفن ۵۲۲۴۶۰۰۱-۰۵۱) (۵ خط) مراجعه و یا از طریق سایت اینترنتی پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات به آدرس: iets.mporg.ir استعلام مذکور را دریافت نمایند و حداکثر ظرف مدت ۱۴ روز (حداکثر تا تاریخ ۹۵/۲/۶) نسبت به تکمیل و تحویل اسناد ارزیابی به دبیرخانه این شرکت اقدام نمایند.
۷. سایر توضیحات: پس از ارزیابی کیفی و انتخاب مناقصه‌گران واجد شرایط، سایر اطلاعات (محل و مهلت دریافت اسناد مناقصه و ...) کتبا به اطلاع ایشان خواهد رسید. بدیهی است ارسال مدارک در پاسخ به این آگهی هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد.
دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی
شرکت آب و فاضلاب تربت‌حیدریه
۹۵۰۰۶۴۵۴/ب