خراسان روزنامه صبح ایران
پنج‌شنبه ۹ اردیبهشت ۱۳۹۵ . ۲۰ رجب ۱۴۳۷ . شماره ۱۹۲۴۲

قانون موافقت نامه استرداد مجرمان بین ایران و قبرس ابلاغ شد

دکتر حسن روحانی، رئیس جمهور «قانون موافقت نامه استرداد مجرمان بین جمهوری اسلامی ایران و جمهوری قبرس» را برای اجرا به وزارت دادگستری ابلاغ کرد. به گزارش ایرنا، این قانون در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ یازدهم بهمن ماه یکهزار و سیصد و نود و چهار مجلس شورای اسلامی، تصویب و در تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۸ از سوی مجمع تشخیص مصلحت نظام، موافق با مصلحت نظام تشخیص داده شد.

مشاوره حقوقی

خوانندگان محترم! در صفحه حقوقی روزنامه خراسان، پاسخگوی پرسش های حقوقی شما هستیم. شما می توانید پرسش های خود را در تمام زمینه های حقوقی، از طریق پیامک به شماره ۲۰۰۰۹۹۹ ارسال کنید. لطفا در ابتدای متن پیامک حتما کلمه «حقوقی» را قید فرمایید.

پرسش: پس از فوت پسرم، حضانت پسر ۶ ساله اش را با ثبت محضری به عروسم دادم. حال، عروسم با مرد معتاد و فاسد الاخلاقی ازدواج کرده است و نگران تربیت و آینده نوه ام هستم. چطور می توانم حضانت نوه ام را از او بگیرم؟

پاسخ: حضانت یعنی نگهداری و پرورش کودک که از حفظ اموال و اداره امور مالی او جداست. نمی توان به دلیل نگرانی از بی کفایتی مادر در حفظ و نگهداری اموال کودک و یا فساد اخلاقی همسر او، کودک را از مادرش جدا کرد. حضانت هم حق است و هم تکلیف. بنابراین نه توسط والدین قابل اسقاط است و نه قابل سلب از آن ها. طبق قانون مدنی ایران، حضانت به معنای نگهداری و پرورش کودک (دختر باشد یا پسر) تا ۷ سالگی با مادر و بعد از آن با پدر است، مگر اینکه میان والدین در مورد حضانت توافقی صورت گرفته شده باشد یا پدر فوت کند که در این صورت حضانت با مادر است. طبق ماده ۴۳ قانون حمایت خانواده، «حضانت فرزندانی که پدرشان فوت شده با مادر آنهاست مگر آنکه دادگاه به تقاضای ولی قهری یا دادستان، اعطای حضانت به مادر را خلاف مصلحت فرزند تشخیص دهد.» اصولاً در کلیه تصمیمات دادگاه ها در مورد حضانت، رعایت صلاح و مصلحت کودک در اولویت قرار دارد. (ماده ۴۵ قانون حمایت خانواده) به عبارت دیگر، حتی اگر زن و شوهر هنگام طلاق در مورد ملاقات، حضانت، نگهداری و سایر امور مربوط به کودک توافقاتی کنند و دادگاه تشخیص دهد آن توافقات بر خلاف مصلحت کودک است، می تواند توافقات پدر و مادر را نادیده بگیرد و درباره اموری از قبیل واگذاری حضانت به دیگری یا تعیین شخص ناظر با پیش بینی حدود نظارت وی با رعایت مصلحت طفل تصمیم مقتضی اتخاذ کند. بنابراین، در صورتی که مادر صلاحیت نگهداری از کودک را نداشته باشد و حضانت کودک توسط مادرش به مصلحت طفل نباشد، ولی قهری (پدر یا پدر بزرگ پدری) یا دادستان می تواند از دادگاه تقاضا کند که حضانت وی را از مادر سلب و به دیگری واگذار کند. در مورد اداره امور مالی کودک، طبق ماده ۱۱۸۳ قانون مدنی، اداره اموال و دارایی کودک بر عهده ولی او (یعنی پدر یا پدر بزرگ پدری) است. «در کلیه امور مربوط به اموال وحقوق مالی مولی علیه، ولی، نماینده قانونی او می باشد.» ولی قهری نیز باید در هر تصمیم یا اقدامی صلاح و مصلحت کودک را رعایت کند. در صورتی که ولی مصلحت کودک را رعایت نکند، دادگاه به درخواست هر یک از نزدیکان یا خویشاوندان کودک به موضوع رسیدگی و ولی کودک را از ولایت بر کنار می کند. در صورت فوت یا عدم صلاحیت ولی قهری، اداره امور مالی کودک با کسی است که به عنوان قیم از سوی دادستان تعیین می شود.

پرسش: یک سال قبل منزلم را به نام خانمم کردم. حال، او سر ناسازگاری گذاشته است و طلاق می خواهد. آیا می توانم منزلم را از او پس بگیرم؟

پاسخ: واگذاری ملک به دیگری معمولاً در قالب عقد بیع یا صلح انجام می شود. عقد بیع و عقد صلح هر دو عقدی لازم هستند. (یعنی غیر قابل فسخ و غیر قابل رجوع از عقدی که صورت گرفته است). چنین عقودی تنها با توافق دو طرف عقد مبنی بر برهم زدن آن (که به اصطلاح به آن اقاله گفته می شود) از بین می رود. در عقود لازم تنها با اثبات برخی از خیارات می توان عقد را فسخ کرد. طبق ماده ۱۸۵ قانون مدنی، عقد لازم عقدی است که هیچ یک از طرفین معامله حق فسخ آن را نداشته باشد مگر در موارد معینه و منظور از موارد معینه، خیارات است. در صورتی که ملک را در قالب عقد هبه به همسر خود واگذار کرده باشید ممکن است بتوانید از عقد رجوع کنید و ملک را بازپس گیرید. طبق ماده ۸۰۳ قانون مدنی، «بعد از قبض نیز واهب می تواند با بقای (موجود بودن) عین موهوبه (ملک) از هبه رجوع کند»، مگر در موارد ذیل: ۱- در صورتی که متهب (کسی که به او هبه شده است) پدر یا مادر و یا اولاد و اهب (هبه کننده) باشد؛ ۲- در صورتی که هبه معوض (یعنی در مقابل عقد هبه چیزی دریافت شده باشد) بوده و عوض هم داده شده باشد؛ ۳- در صورتی که عین موهوبه از ملکیت متهب خارج شده و یا متعلق حق غیر (یعنی برای شخص ثالثی باشد) واقع شود، خواه قهراً (با اجبار و بدون اراده مالک) مثل اینکه متهب به واسطه فلس (بی پولی) محجور شود، خواه اختیاراً مثل اینکه عین موهوبه به رهن داده شود یا فروخته شود؛ ۴- در صورتی که در عین موهوبه تغییری حاصل شود.

تامین اجتماعی

با چه میزان سابقه بیمه، می توان تقاضای بازنشستگی کرد؟

یکی از خوانندگان محترم «دانستنی های حقوقی» با ارسال پیامک، پرسیده اند: «۵۴ سال دارم. سابقاً حق بیمه ام از سوی پیمانکاران به صورت متناوب واریز می شده است که در برخی ماه ها، کسری دارد. مدتی است بیکار شده ام و حق بیمه خود را به صورت اختیاری پرداخت می کنم. تا کنون ۱۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارم. می خواستم بدانم چه زمانی می توانم تقاضای بازنشستگی کنم و شرایط حقوق بازنشستگی من چگونه خواهد بود؟»

بر اساس بند ۱۵ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی، «بازنشستگی عبارت است از عدم اشتغال بیمه شده به کار، به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون». با این حال، موضوع بازنشستگی و چگونگی استفاده از مزایای آن در ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی شرح داده شده است. بر مبنای این ماده قانونی، کسانی که قصد ارائه تقاضای بازنشستگی به سازمان را دارند، باید از شرایط سنی و سابقه ای مناسب برخوردار باشند. بر این اساس، افرادی که ۳۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه دارند، می توانند، اگر مرد باشند، با دارا بودن ۵۰ سال تمام و اگر زن باشند، با دارا بودن ۴۵ سال تمام، تقاضای بازنشستگی کنند. همچنین، افرادی که ۳۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، بدون در نظر گرفتن شرایط سنی، بازنشسته خواهند شد. در مورد افرادی مانند شما، که سابقه پرداخت حق بیمه کمتری دارند، باید به بخشی از ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی استناد کرد که به نظر می رسد، بر مبنای آن، مردان با رسیدن به ۶۰ سال و زنان با رسیدن به ۵۵ سال، بتوانند با داشتن ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه، تقاضای بازنشستگی کنند. در مورد این دسته از بازنشستگان، حقوق دریافتی از حداقل دستمزد تعیین شده سالانه کارگران، کمتر نخواهد بود. همچنین، افرادی که حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند نیز، می توانند تقاضای بازنشستگی کنند. در این حالت، مردانی که به ۶۰ سالگی و زنانی که به ۵۵ سالگی رسیده باشند، می توانند تقاضای خود را به سازمان تأمین اجتماعی ارائه کنند، اما باید توجه داشته باشند که در این حالت، مستمری آنها مشمول ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی نخواهد شد. بر مبنای این ماده قانونی، «مستمری از کار افتادگی کلی و مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازماندگان در هر حال نباید از حداقل مزد کارگر عادی کمتر باشد.» بنابراین، افرادی که با سابقه کمتر از ۲۰ سال پرداخت حق بیمه، تقاضای بازنشستگی می کنند، بر مبنای سنوات پرداخت حق بیمه، مستمری دریافت خواهند کرد و از مزایای ماده ۱۱۱ بهره مند نخواهند شد. به همین دلیل، به این خواننده محترم پیشنهاد می کنیم، تا حد امکان تا رسیدن به ۶۰ سالگی به پرداخت حق بیمه، به هر صورت ممکن، ادامه دهند و پس از رسیدن سابقه پرداخت بیمه به ۲۰ سال و رسیدن به ۶۰ سالگی، تقاضای بازنشستگی کنند. بد نیست اشاره کنیم که بانوان کارگر با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه و ۴۲ سال سن، می توانند تقاضای بازنشستگی کنند. مستمری این دسته از بانوان بر مبنای ۲۰ روز محاسبه خواهد شد.

محیط زیست

حبس و جزای نقدی مجازات شکارچیان غیرقانونی

بر اساس ماده ۱۰ قانون «شکار و صید»، افرادی که مرتکب «۱- شکار و صید جانوران وحشی عادی بدون پروانه؛ ۲- شکار و صید بیش از میزان مندرج در پروانه و یا خلاف مقررات و خارج از محل های مندرج در پروانه؛ ۳- حمل، عرضه، فروش و صدور جانوران وحشی زنده یا کشته و اجزای آنها، بدون کسب پروانه و یا مجوز از سازمان [حفاظت محیط زیست]؛ ۴- از بین بردن رستنی ها از جمله قطع درختان، خارزنی، بوته کنی و تعلیف [چراندن] غیرمجاز در مناطق حفاظت شده و پناهگاه های حیات وحش و تجاوز و تخریب در این مناطق» شوند، به جزای نقدی و حسب مورد، به یک تا ۶ ماه زندان محکوم خواهند شد. همچنین، طبق ماده ۱۱ این قانون، مرتکبان «الف- شکار و صید در فصول و ساعات ممنوع مقرر؛ ب- مبادرت به شکار و صید در مناطق ممنوع و یا خلاف محدودیت ها و ممنوعیت هایی که سازمان در حدود اختیارات قانونی خود تعیین و آگهی کرده است و شکار غیرمجاز در قُرُق های اختصاصی؛ ج- شکار و صید با وسایل و از طرق غیرمجاز و یا شکار با استفاده از اسلحه دیگران؛ د- تخریب چشمه ها و آبشخور حیوانات در مناطق حفاظت شده و پناهگاه های حیات وحش؛ هـ- اقدام به صدور و ورود حیوانات وحشی موضوع ماده (۷) این قانون به صورت غیرمجاز»، افزون بر جریمه نقدی، به ۹۱ روز تا ۶ ماه حبس محکوم می شوند. قانونگذار برای شکارچیان غیرقانونی که اقدام به صید گونه های در حال انقراض و حمایت شده می کنند، مجازات های سنگین تری تعیین کرده است.

طبق ماده ۱۳ قانون «صید و شکار»، مجازات «الف- شکار جانوران وحشی کمیاب و در معرض خطر انقراض از قبیل جبیر، گورخر، گوزن زرد ایرانی، یوزپلنگ، تمساح (کروکودیل)، هوبره و میش مرغ؛ ب- شکار در پارک های ملی؛ ج- شکار، صید و یا کشتار جانوران وحشی با استفاده از سموم و مواد منفجره و امثال آن و شکار به صورت تعقیب، با استفاده از وسیله نقلیه موتوری و همچنین، کشتار آنان به طریق جرگه و محاصره دسته جمعی؛ د- مبادرت به اقداماتی که موجبات آلودگی آب دریای خزر و خلیج فارس و دریای عمان با مواد غیرنفتی را فراهم آورده و باعث مرگ و میر آبزیان یا به خطر افتادن محیط زیست آنان شود؛ هـ- ایجاد یا فراهم کردن مقدمات آتش سوزی در پارک های ملی و آثار طبیعی ملی و مناطق حفاظت شده یا پناهگاه های حیات وحش، بر اثر بی مبالاتی یا عدم رعایت مقررات محیط زیست و یا تخلف از نظامات دولتی»، علاوه بر جزای نقدی سنگین، ۹۱ روز تا ۳ سال حبس خواهد بود.

بر اساس تبصره یک ماده ۱۳، «در صورت ایجاد آتش سوزی عمدی در پارک های ملی و آثار طبیعی ملی، مرتکب به مجازات های مقرر در ماده ۶۷۵ قانون مجازات اسلامی محکوم خواهد شد.» طبق ماده ۶۷۵ قانون مجازات اسلامی، «هر کس، عمداً... جنگل یا خرمن یا هر نوع محصول زراعی یا اشجار یا مزارع یا باغ های متعلق به دیگری را آتش بزند به حبس از دو تا پنج سال محکوم می شود.» همچنین، بر اساس تبصره این ماده، «مجازات شروع به جرایم فوق شش ماه تا دو سال حبس می باشد.»

مدیر ساختمان چه مسئولیت هایی بر عهده دارد؟

یکی از خوانندگان «دانستنی های حقوقی» با ارسال پیامک از ما پرسیده اند: «مدیر آپارتمان هستم و آپارتمان ما ۱۰ واحد دارد. بین ساکنان آپارتمان در مورد مسئولیت های مدیر ساختمان اختلاف وجود دارد و برخی، مسئولیت هایی را متوجه مدیر ساختمان می کنند که منطقی به نظر نمی رسد. از نظر قانون، مسئولیت مدیر ساختمان چیست؟ آیا می تواند در هر زمینه ای که لازم می داند، تصمیم مقتضی را بگیرد؟» در پاسخ به این خواننده گرامی، ابتدا باید یادآوری کنیم که قانونگذار مسئولیت های مدیر ساختمان را به روشنی، تبیین کرده است. بر اساس ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی قانون «تملک آپارتمان ها»، مدیر یا مدیران ساختمان، در آپارتمان ها، مسئول حفظ و اداره ساختمان و اجرای تصمیمات مجمع عمومی ساختمان هستند. توجه داشته باشید که طبق ماده ۵ آیین نامه یاد شده، مجمع عمومی در آپارتمان ها، زمانی تشکیل می شود که تعداد مالکان ساختمان از سه نفر بیشتر باشد. در اولین جلسه مجمع عمومی ساختمان، پس از تعیین رئیس مجمع، مدیر یا مدیرانی برای ساختمان انتخاب می شوند. این مدیر یا مدیران، لزوماً نباید از ساکنان ساختمان باشند. طبق ماده ۷ آیین نامه، مالکان یا ساکنان ساختمان می توانند فردی خارج از مجموعه را به عنوان مدیر ساختمان تعیین کنند.

در صورت انتخاب بیش از یک مدیر، تعداد مدیران باید «فرد» باشد. مدت فعالیت مدیر یا مدیران دو سال خواهد بود. با این حال مجمع عمومی می تواند مدت مدیریت مدیر یا مدیران را افزایش دهد. انتخاب مجدد مدیر یا مدیران پیشین بلامانع است (ماده ۱۵ آیین نامه). تصمیمات مدیر ساختمان با اکثریت آرای مجمع عمومی ساختمان معتبر است. در صورتی که تعداد مدیران بیش از یک نفر باشد، مجمع عمومی باید یکی از آن ها را به عنوان خزانه دار ساختمان تعیین کند. خزانه دار دفتری برای ثبت درآمد (ناشی از حق شارژ ساختمان و ...) و هزینه ها (نگهداری، تعمیر و نظافت ساختمان) تهیه می کند و اسناد و قبوض مربوطه را نگهداری خواهد کرد. مدیر یا مدیران، امین مالکان ساختمان محسوب می شوند و نمی توانند کسی را به جای خود تعیین کنند. به استناد ماده ۲۰ آیین نامه، مدیر یا مدیران ساختمان مکلفند تمام بنا را به عنوان یک واحد در مقابل آتش سوزی بیمه کنند. سهم هر یک از اعضای ساختمان در پرداخت حق بیمه، طبق ماده ۴ قانون تملک آپارتمان ها و بر اساس مساحت اختصاصی هر یک از مالکان، توسط مدیر تعیین می شود. مدیر یا مدیران، وظیفه دارند میزان هزینه های مستمر و مخارج متعلق به هر یک از مالکان و نحوه پرداخت آن را، به طور کتبی به وی اطلاع دهند. بر اساس ماده ۲۲ آیین نامه یاد شده، در آپارتمان هایی که تعداد واحدهای مسکونی آن ها از ۱۰ بیشتر باشد، مدیر یا مدیران موظفند برای حفظ، نگهداری و نظافت قسمت های مشترک ساختمان و انجام سایر امور مورد نیاز بنا، فردی را استخدام کنند.

قانون تملک آپارتمان ها

مرخصی استحقاقی سالانه چند روز است؟

پرسش: کارگری هستم همیشه شب کار و میزان حقوق دریافتی من، در این چند سال، به اندازه همکاران روز کارم بوده است؛ اما به دلیل ترس از بیکار شدن اعتراضی نکردم. آیا در آینده می توانم پیگیر حقوق خود باشم؟

پاسخ: به نظر می رسد، بتوانید در آینده نیز پیگیر حق و حقوقتان شوید و بعید به نظر می رسد مطالبات دستمزدی شما، مشمول مرور زمان شود. همان طور که در قسمت های پیشین نیز اشاره شد، اتخاذ سیاست شب کاری دائم برای کارگران یک کارگاه، کمی خارج از عرف و عجیب به نظر می رسد. با این رویکرد، شما کارگر شیفتی محسوب نمی شوید. چون مطابق ماده ۵۶ قانون کار، کارگر نوبتی (شیفتی)، کارگری است که ساعات اشتغال به کار او، به صورت چرخشی در صبح و عصر، صبح و عصر و شب، صبح و شب یا عصر و شب واقع شود. به کارگران این دسته از مشاغل، دستمزد اضافه ای معادل ۱۰ تا ۲۲/۵ درصد حقوق پایه تعلق می گیرد. اما در مورد شما، با توجه به نوبتی نبودن زمان اشتغالتان، کارفرما طبق ماده ۵۸ قانون کار، موظف است مبلغی معادل ۳۵ درصد بیشتر از دستمزد معمول ساعتی به شما بپردازد. جالب اینجاست که اگر کارفرمای شما برای اداره کارگاهش از سیستم نوبت کاری استفاده می کرد، پرداخت هزینه دستمزد کمتری به او تحمیل می شد. شما هر زمان که بخواهید می توانید با تنظیم شکایت در مراجع ذی صلاح نسبت به دریافت مابه التفاوت دستمزدتان اقدام کنید. با این حال، توجه داشته باشید که امضای قرارداد سفید، که متأسفانه این روزها رواج فراوانی دارد، یا تسلیم چک به کارفرما در زمان آغاز به کار یا بعد از آن، با وجود منع قانونی، می تواند شما را در مسیر دریافت حق و حقوقتان با مشکلات متعددی روبه رو کند.

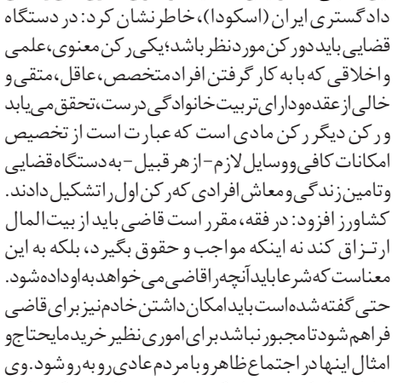
پرسش: کارفرمای ما مدعی است تعداد روزهای مرخصی استحقاقی سالانه، ۲۶ روز است، در حالی که قانوناً ۳۰ روز مرخصی داریم. آیا این ادعا قانونی است؟

پاسخ: بر اساس ماده ۶۴ قانون کار، «مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، جمعاً یک ماه است. سایر روزهای تعطیل جزو ایام مرخصی محسوب نخواهد شد.» ظاهراً در تفسیر این ماده قانونی، ابهاماتی وجود دارد. به نظر می رسد موضوع چهار روز جمعه محاسبه شده، زمانی مصداق داشته باشد که فرد یک ماه متوالی مرخصی بگیرد یا در بین روزهایی که مرخصی گرفته، روز جمعه وجود داشته باشد.

این نکته را می توان از عبارت «سایر روزهای تعطیل جزو ایام مرخصی محسوب نخواهد شد»، دریافت. با این حال، بسیاری از کارفرمایان، مرخصی استحقاقی را با کسر چهار جمعه ذکر شده در ماده ۶۴ محاسبه می کنند و تعداد روزهای مرخصی سالانه کارگران را ۲۶۱ روز در نظر می گیرند.

حقوق کار

دیدگاه حقوقی



وضع مالی قاضی باید از متوسط ارباب رجوع بالاتر باشد

رئیس اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری ایران (اسکودا) گفت: آنچه مسلم است در دنیای امروز هیچ کار درست و مفیدی را نمی توان بدون بودجه و امکان مالی انجام داد. بهمن کشاورز در گفت وگو با خبرنگار حقوقی خبرگزاری دانشجویان ایران، اظهار کرد: اولین موضوعی که باید به یاد داشت، این است که اشکالات دستگاه های قضایی کشورها هرگز صرفا در این دستگاه ها باقی نمی ماند، بلکه ضعف، نداشتن کارایی و بالاخره فساد و انحراف دستگاه قضایی به راحتی به سایر دستگاه ها سرایت می کند و حتی به حکم تاریخ، کج روی ها و ایرادات دستگاه های قضایی، حکومت ها را ساقط کرده است. در تاریخ ما علت اولیه انقلاب مشروطیت درخواست تاسیس عدالتخانه بود که به نتایجی بسیار فراتر از این منتهی شد. رئیس اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری ایران (اسکودا)، خاطرنشان کرد: در دستگاه قضایی باید دو رکن مورد نظر باشد؛ یکی رکن معنوی، علمی و اخلاقی که با به کار گرفتن افراد متخصص، عاقل، متقی و خالی از عقده و دارای تربیت خانوادگی درست، تحقق می یابد و رکن دیگر رکن مادی است که عبارت است از تخصیص امکانات کافی و وسایل لازم - از هر قبیل - به دستگاه قضایی و تامین زندگی و معاش افرادی که رکن اول را تشکیل دادند. کشاورز افزود: در فقه، مقرر است قاضی باید از بیت المال ارتزاق کند نه اینکه مواجب و حقوق بگیرد، بلکه به این معناست که شرعا باید آنچه را قاضی می خواهد به او داده شود. حتی گفته شده است باید امکان داشتن خادم نیز برای قاضی فراهم شود تا مجبور نباشد برای اموری نظیر خرید مایحتاج و امثال اینها در اجتماع ظاهر و با مردم عادی روبه رو شود. وی خاطرنشان کرد: می توان گفت باید وضع مالی و زندگی مادی قاضی از متوسط افرادی که ارباب رجوع او هستند، بالاتر و بهتر باشد که اگر چنین بود می توان او را از جهات غیر قضایی به شدت کنترل و در صورت انحراف به شدت مجازات کرد. این حقوقدان بیان کرد: نکته دیگر اینکه توان افراد برای انجام کار قضایی که ناچار با تفکر و فعالیت ذهنی همراه است هر اندازه زیاد باشد، محدود است. شنیده ام در کشورهای مترقی که نظام قضایی شبیه به ما (یعنی مبتنی بر وجود دادسرا) دارند، به هر بازپرس روزی یک یا دو پرونده ارجاع می شود. مقایسه چنین حالتی با حالتی که مثلا به یک بازپرس در روز ۱۰ یا ۱۲ پرونده ارجاع شود نتایج بسیار روشنی را در ذهن ایجاد و متجلی می کند. این حقوقدان تصریح کرد: نظیر همین موضوع را نیز در مورد دادگاه ها می توان گفت. اگر تعداد پرونده های ارجاعی به یک دادگاه به نحوی باشد که تعیین وقت های روزانه آن از دو یا ۳ مورد فراتر رود، انتظار دقت و کار علمی از قاضی نمی توان داشت. همین طور اگر وابستگان قوه قضاییه یعنی مثلا پزشکی قانونی یا ضابطان دادگستری (ماموران انتظامی) از وسایل و امکانات کافی برخوردار نباشند و یا در مضیقه مالی باشند، ناچار اشکالات آن ها به کار دادسرا و دادگاه لطمه خواهد زد. این حقوقدان بیان کرد: با این مقدمات، مفهوم گفته های رئیس قوه قضاییه معلوم می شود. آنچه مسلم است در دنیای امروز هیچ کار درست و مفیدی را نمی توان بدون بودجه و امکان مالی انجام داد. در صورت فقدان بودجه و امکانات مالی، تمام موارد مثبتی که پیش از این شمردیم، معدوم و کلیه جنبه های منفی موجود خواهد شد. رئیس اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری ایران (اسکودا) گفت: بدون اینکه آمار دقیقی داشته باشم و موارد با عدد و رقم برای من روشن باشد، گمان می کنم اگر آنچه مردم به عنوان هزینه دادرسی و سایر هزینه های مربوط به فعالیت های قوه قضاییه پرداخت می کنند به این قوه اختصاص یابد شاید مشکل تا حدی رفع شود و صرفا اگر کسری و کاستی بود از سایر درآمدهای دولت تامین شود.

آگهی مناقصه عمومی

اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی درنظر دارد **خرید تجهیزات هوشمندسازی مدارس** موردنیاز دانش‌آموزان استان را از طریق مناقصه عمومی به شرح زیر خریداری نماید:

۱- شرایط داوطلبان شرکت در مناقصه: فقط شرکت‌های دارای صلاحیت‌های لازم و مجوز شورای انفورماتیک (دارندگان رتبه‌های ۱ الی ۵)

۲- نحوه ارائه مبلغ تضمین شرکت در فرآیندکار: به صورت ضمانت‌نامه بانکی معتبر یا پرداخت وجوه نقد به حساب ۲۱۷۳۱۲۱۷۹۸۰۰۸ تمرکز وجوه سپرده اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی

۳- مهلت دریافت اسناد مناقصه: از تاریخ انتشار آگهی لغایت ساعت ۱۴ روز سه‌شنبه ۹۵/۲/۱۴

۴- هزینه دریافت اسناد مناقصه: مبلغ ۴۰۰/۰۰۰ریال که به حساب شماره ۲۱۷۳۱۲۱۷۵۳۰۰۹ سیبا بانک ملی به نام اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی واریز و اصل فیش ارائه گردد.

۵- نحوه دریافت اسناد مناقصه: مراجعه نماینده با ارائه معرفی‌نامه کتبی و یا مراجعه مدیرعامل با مهرشرکت

۶- محل دریافت اسناد مناقصه: مشهد، خیابان امام خمینی(ره)، ایستگاه سراب، اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی، ساختمان شهید باهنر، اداره پشتیبانی، امور قراردادها و تعهدات

۷- مشخصات فنی تجهیزات: برابر فایل‌های پیوستی در اسناد مناقصه

۸- تلفن‌های تماس: ۳۲۲۴۳۷۷۳ (امور قراردادها و تعهدات) و ۳۲۲۲۴۷۵۲ (اداره فن‌آوری اطلاعات)

۹- جدول محصولات موردنیاز:

ردیف	نوع محصول	تعداد	مشخصات	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه به ریال
۱	دیتا پروژکتور و پرده نمایش (دیتا)	۱۶۰دستگاه	طبق فایل‌های پیوستی شماره یک در اسناد مناقصه	۱۲۵/۰۰۰/۰۰۰
۲	لپ‌تاپ	۱۶۰دستگاه	طبق فایل‌های پیوستی شماره سه در اسناد مناقصه	۱۲۵/۰۰۰/۰۰۰

اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی
اداره امور پشتیبانی
امور قراردادها و تعهدات

۹۵۰۳۵۳۲۴/ف

جناب آقای سروان رضا قربانزاده

با سپاس فراوان از زحمات بی دریغ و پیگیری های فراوان در سانحه واژگونی محور قوچان کمال تشکر را مینماییم موفقیت های روز افزون و دلی سرشار از ایمان و نشاط را برای شما و خانواده محترمتان آرزومندیم

محمد براتیان و خانواده

۹۵۰۳۴۴۰۱/ف

مدیر فرهیخته سرکار خانم طیبه صبور اسماعیلی

اندیشه پاک، بلندهمتی و تلاش بی شائبه شما را در زمینه تعلیم و تربیت ارج می نهیم و مراتب تشکر و قدر دانی را از تلاش های خالصانه شما به مناسبت **هفته معلم** اعلام می نماییم.

همکاران شما در دبیرستان و هنرستان متأهلین حضرت خدیجه (س) ناحیه۲

۹۵۰۳۴۴۰۳/ف

همکار گرامی

جناب آقای دکتر فروغی پور

انتصاب جنابعالی را بعنوان

مدیر گروه بیماری های مغز و اعصاب دانشگاه علوم پزشکی مشهد

صمیمانه تبریک عرض نموده و از خداوند منان توفیقات بیشتر شما را مسئلت می نماییم.

گروه جراحی مغز و اعصاب دانشگاه علوم پزشکی مشهد

۹۵۰۳۳۶۶۶/ف

جناب آقای دکتر حمیدرضا طاهری

ریاست محترم دانشکده علوم ورزشی دانشگاه فردوسی مشهد

با کمال مسرت ارتقاء جنابعالی را به مقام شامخ **استادی** که کسب آن تنها با تلاش و توکل میسر می شود، به شما و جامعه ورزشی دانشگاه فردوسی مشهد تبریک عرض نموده و سلامتی همراه با موفقیت روزافزون را برای شما عزیز از درگاه ایزد منان مسئلت می نماییم.

همسر و فرزندانت

۹۵۰۳۴۱۸۹/ف

جناب آقای مهندس خلیل راحتی قوچانی

قائم مقام محترم سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور

انتخاب شایسته جنابعالی را تبریک عرض نموده امیدواریم باتوجه به توانمندی و شایستگی شما شاهد توفیق روزافزون جنابعالی باشیم.

علی علی نژاد - مهدی منوچهری
محمد فقیه زاده - حسن فقیه سبزواری
فرید رحمانی - فرشید رحمانی
محمود اسکندرنیا - محمد حسینی
ابراهیم جلالی

۹۵۰۳۴۲۰۱/ف

دوست عزیز

جناب سرهنگ حمید رزمخواه

انتخاب شما را به سمت

رئیس پلیس آگاهی فرماندهی انتظامی استان خراسان رضوی

تبریک عرض نموده و موفقیت روزافزون شما را از خداوند متعال آرزومندم

حاج حمید پزشکی

۹۵۰۳۴۵۶۶/ف

جناب سرهنگ حمید رزمخواه

انتصاب شایسته حضرتعالی را به سمت

رئیس پلیس آگاهی فرماندهی انتظامی استان خراسان رضوی

که بیانگر کارآمدی و لیاقت جنابعالی می باشد تبریک عرض نموده، تداوم موفقیت شما را آرزومندیم.

مدیریت چاپ و نشر صبا - صفرزاده

۹۵۰۳۴۵۷۰/ف