خراسان روزنامه صبح ایران
سه‌شنبه ۲۹ تیر ۱۳۹۵. ۱۴ شوال ۱۴۳۷. شماره ۱۹۳۰۶

امین‌زاده به عنوان دستیار رئیس جمهور در امور حقوق شهروندی منصوب شد

حجت‌الاسلام‌والمسلمین حسن روحانی، رئیس جمهور در حکمی، «الهام امین‌زاده» را به عنوان دستیار رئیس جمهور در امور حقوق شهروندی منصوب کرد. به گزارش ایرنا از پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری، در متن حکم رئیس جمهور آمده است: نظر به مراتب تعهد، توانایی‌های حقوقی و سوابق ارزنده سرکار عالی، به موجب این حکم به عنوان «دستیار رئیس جمهوری در امور حقوق شهروندی» منصوب می‌شوید.

مشاوره حقوقی

خوانندگان محترم! در صفحه حقوقی روزنامه خراسان، پاسخگوی پرسش‌های حقوقی شما هستیم. شما می‌توانید پرسش‌های خود را در تمام زمینه‌های حقوقی، از طریق پیامک به شماره ۲۰۰۰۹۹۹ ارسال کنید. لطفاً در ابتدای متن پیامک حتماً کلمه «حقوقی» را قید فرمایید.

پرسش: **پدر مرحومم در اواخر عمر ازدواج کرد، اما از همسر آخرش فرزندی نداشت. پس از فوت پدرم، حقوقش بین خواهر کوچکم و همسر پدرم تقسیم شد. حال، همسر پدرم نیز فوت کرده است و فرزندانش مدعی سهم او از حقوق پدرم و یک هشتم ارث آن مرحوم هستند. آیا این ادعا درست و قانونی است؟**

پاسخ: مطابق ماده ۸۷۵ قانون مدنی، کسانی که در زمان فوت پدر شما زنده بوده‌اند از ماترک (یعنی ارثیه) سهم می‌برند. بنابراین همسر دوم، چون در زمان فوت شوهر در قید حیات بوده است، از ایشان ارث می‌برد. بعد از فوت همسر دوم ارثی که در زمان حیات به وی رسیده است، یعنی یک هشتم از ماترک به وراث ایشان منتقل می‌شود. طبق ماده ۹۴۶ قانون مدنی، «...زوجه در صورت فرزند دار بودن زوج یک هشتم از عین اموال منقول و یک هشتم از قیمت اموال غیرمنقول اعم از عرصه و اعیان ارث می‌برد....» اما مستمری متوفی (پدر) مطابق ماده ۴۸ قانون حمایت خانواده، صرفا به زوجه (همسر متوفی) و فرزندان اناث (یعنی دختران) در صورت نداشتن شغل و فرزندان ذکور (یعنی پسران) تا ۲۰ سالگی پرداخت می‌شود. با توجه به فوت زوجه تمامی مستمری به دختر متوفی (یعنی خواهر کوچک شما) تعلق می‌گیرد. بنابراین سهمی از حقوق برای وارثان همسر دوم متصور نیست و ادعای آنها اثر قانونی ندارد. ماده ۴۸ قانون حمایت خانواده در این باره بیان می‌کند: «میزان حقوق وظیفه یا مستمری زوجه دائم متوفی و فرزندان و سایر وراث قانونی وی و نحوه تقسیم آن در تمام صندوق‌های بازنشستگی اعم از کشوری، لشکری، تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های خاص به ترتیب زیر است:

۱- زوجه دائم متوفی از حقوق وظیفه یا مستمری وی برخوردار می‌گردد و ازدواج وی مانع دریافت حقوق مذکور نیست و در صورت فوت شوهر بعدی و تعلق حقوق به زوجه در اثر آن، بیشترین مستمری ملاک عمل است.

تبصره- اگر متوفی چند زوجه دائم داشته باشد، حقوق وظیفه یا مستمری به تساوی بین آنان و سایر وراث قانونی تقسیم می‌شود.

۲- دریافت حقوق بازنشستگی یا از کارافتادگی، مستمری از کارافتادگی یا بازنشستگی حسب مورد توسط زوجه متوفی مانع از دریافت حقوق وظیفه یا مستمری متوفی نیست.

۳- فرزندان اناث در صورت نداشتن شغل یا شوهر و فرزندان ذکور تا سن بیست سالگی و بعد از آن منحصراً در صورتی که معلول، از کار افتاده و نیازمند باشند یا اشتغال به تحصیلات دانشگاهی داشته باشند، حسب مورد از کمک هزینه اولاد، بیمه و مستمری بازماندگان یا حقوق وظیفه والدین خود برخوردار می‌گردند.

۴- حقوق وظیفه یا مستمری زوجه دائم و فرزندان و سایر وراث قانونی کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته مطابق ماده (۸۷) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ و اصلاحات بعدی آن و با لحاظ ماده (۸۶) همان قانون و اصلاحیه‌های بعدی آن، تقسیم و پرداخت می‌گردد.

تبصره- مقررات این ماده در مورد افرادی که قبل از اجرا شدن این قانون فوت شده‌اند نیز لازم‌الاجرا است.»

پرسش: **چند سال قبل، یک واحد آپارتمان از شرکتی در شهرستان نیشابور پیش‌خرید کردم. از تاریخ قید شده در قرارداد رسمی برای تحویل و صدور سند، حدود یک سال می‌گذرد. طبق قرارداد، مقرر شده بود به ازای هر ماه تأخیر، کارمزد میان مدت بانکی، بر اساس مبلغ واریزی، پرداخت شود. به دادگاه شکایت کردم و تامین دلیل گرفتم. حال برای اخذ کارمزد مربوطه، به دلیل تاخیر، باید چه کار کنم؟**

پاسخ: با توجه به اینکه شرکت می‌بایست در موعد مقرر آپارتمان را به شما تحویل می‌داد اما به تعهد خود عمل نکرده است، باید خسارات مقرر در قرارداد را به شما پرداخت کند. از آنجا که فروشنده حاضر به پرداخت مبلغ مورد توافق نیست شما می‌توانید برای الزام آن به پرداخت خسارات تعیین شده در قرارداد به دادگاه مراجعه کنید. به خسارت ناشی از تخلف از تعهدات قراردادی که مبلغ آن در قرارداد مشخص شده باشد به اصطلاح وجه التزام می‌گویند. دادگاه صالح برای رسیدگی به این موضوع دادگاه محل وقوع عقد یا اقامتگاه خوانده است. بنابراین شما باید در دادخواستی که به دادگاه تقدیم می‌کنید، محکومیت فروشنده (شرکت) را به پرداخت خسارت ناشی از تاخیر، از تاریخ شروع تاخیر تا زمان تحویل درخواست کنید. در صورتی که ملک هنوز تحویل داده نشده است، می‌توانید خسارات را تا زمان اجرای حکم مطالبه کنید. دادگاه مطابق مواد ۲۲۱ و ۲۳۰ قانون مدنی، شرکت را محکوم به پرداخت خسارات مقرر در مبایعه‌نامه خواهد کرد. ماده ۲۲۱ قانون مدنی در این باره مقرر کرده است: «اگر کسی تعهد به اقدام به امری را بکند یا تعهد کند که از انجام امری خودداری کند، در صورت تخلف، مسئول خسارت طرف مقابل است، مشروط بر این که جبران خسارت تصریح شده و یا تعهد، عرفا به منزله تصریح باشد و یا بر طبق قانون، موجب مسئولیت باشد.» ماده ۲۳۰ قانون مدنی هم اضافه می‌کند: «اگر در ضمن معامله شرط شده باشد که در صورت تخلف، متخلف مبلغی به عنوان خسارت تادیه کند، قاضی دادگاه نمی‌تواند او را به بیشتر یا کمتر از آنچه که ملزم شده است، محکوم کند.»

آشنایی با حقوق ارباب رجوع و تکالیف کارمندان (بخش پایانی)

پرونده ویژه حقوق شهروندی ۲۵

پای مدیران هم در تخلفات کارمندان گیر است!

جواد نوائیان رودسری
j.navaeain@khorasannews.com

همان‌طور که در بخش نخست این گزارش بررسی شد، «طرح تکریم مردم و جلب رضایت ارباب رجوع در نظام اداری»، تصویب‌نامه‌ای است که در نودمین جلسه شورای عالی اداری به تصویب رسیده و هدف از آن، تعیین و معرفی حقوق مراجعه‌کنندگان به ادارات و تکالیفی است که کارمندان، در برابر ارباب رجوع برعهده دارند. بر همین اساس، ادارات مشمول تصویب‌نامه، موظفند نسبت به تهیه «منشور اخلاقی» اقدام و موارد مندرج در آن را اجرا کنند. همچنین، اشاره کردیم که به منظور نظارت بر حُسن اجرای این تصویب‌نامه، واحدهای بازرسی در ادارات و سازمان‌های مشمول، ایجاد یا تجهیز شده‌اند و انجام وظیفه می‌کنند. این بازرسان، افزون بر نظارت محسوس و نامحسوس، مسئولیت پیگیری شکایات مردمی را هم، برعهده دارند. حال، پرسش این‌جاست که با کارمندان خاطی، یعنی کارمندانی که برخلاف منشور اخلاقی و ضوابط تعیین شده در تصویب‌نامه رفتار می‌کنند، چه برخوردی خواهد شد و شکایت ارباب رجوع، به کجا خواهد انجامید؟

> با کارمند متخلف نسبت به مقررات مندرج در تصویب‌نامه، در صورتی که تخلف او مصداق بند ۳ ماده ۸ «قانون رسیدگی به تخلفات اداری»، یعنی «ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع یا انجام ندادن یا تأخیر در انجام امور قانونی آنها بدون دلیل» باشد، به شدت برخورد خواهد شد

عکس تزئینی است

■ **مجازات‌هایی برای متخلفان**

مطابق ماده ۷ «دستورالعمل نحوه تشویق و تنبیه کارکنان موضوع مصوبه طرح تکریم مردم و جلب رضایت ارباب رجوع»، مصوب یکصد و هشتمین جلسه شورای عالی اداری، مورخ ۱۳۸۲/۱۰/۲۰، «رسیدگی به سوء عملکرد کارکنان در ارتباط با ارباب رجوع، بر مبنای موارد ذیل صورت می‌گیرد: ۱- نتایج نظرسنجی از ارباب رجوع؛ ۲- گزارش بازرسان طرح تکریم؛ ۳- شکایات واصله از ارباب رجوع؛ ۴- سایر سازوکارهای نظارتی.» بنابراین، شکایت و اظهار نظر ارباب رجوع، نقش اصلی را در رسیدگی به تخلفات کارمندان دارد. بر اساس ماده ۸ دستورالعمل یاد شده، «واحد امور اداری (کارگزینی) مکلف است، ۵ درصد از کارکنانی که در ۳ ماه متوالی، بیشترین تعداد برخورد نامناسب را بر اساس نتایج جمع‌بندی ماهانه نظرات ارباب رجوع کسب کرده‌اند و یا بر اساس گزارش بازرس یا گزارش واحد رسیدگی به شکایات، موجبات نارضایتی ارباب رجوع را فراهم نموده‌اند و تخلف آنان از مصادیق بند ۳ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری تشخیص داده شده باشد، با نظر بالاترین مقام دستگاه، حسب مورد، مشمول بندهای الف، ب و ج ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری نموده و یا پرونده آنان را به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع نماید.» بنابراین، با کارمند متخلف نسبت به مقررات مندرج در تصویب‌نامه، در صورتی که تخلف او مصداق بند ۳ ماده ۸ «قانون رسیدگی به تخلفات اداری»، یعنی «ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع یا انجام ندادن یا تأخیر در انجام امور قانونی آنها بدون دلیل» باشد، به شدت برخورد خواهد شد. در این حالت، حسب مورد، کارمند خاطی به یکی از این مجازات‌ها محکوم می‌شود: «الف- اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی؛ ب- توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی و ج- کسر حقوق و فوق‌العاده شغل یا عناوین مشابه، حداکثر تا یک سوم، از یک ماه تا یک سال.» همچنین، پرونده کارمند خاطی، با نظر بالاترین مقام دستگاه، می‌تواند به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری نیز، ارجاع شود. این مجازات‌ها، مربوط به کارمندان رسمیِ خاطی است. در صورتی که کارمند خاطیِ در مرحله استخدام آزمایشی قرار داشته باشد، نوع برخورد با وی، متفاوت و به مراتب شدیدتر خواهد بود. مطابق تبصره ۲ ماده ۸ دستورالعمل، «در مورد کارکنان آزمایشی (مشمول قانون استخدام کشوری) که در یک سال، بیش از سه ماه، نسبت عدم رضایت ارباب رجوع در مورد آنان، بیش از ۲۰ درصد باشد، ماده ۲۰ قانون استخدام کشوری اعمال خواهد شد و یا حسب مقررات مربوط، حکم آزمایشی آنان لغو می‌گردد.» طبق ماده ۲۰ قانون استخدام کشوری، «افرادی که در طی یا در پایان دوره آزمایشی، صالح برای ابقا در خدمت مورد نظر تشخیص داده نشوند، بدون هیچ گونه تعهد، حکم بر کناری آنان از طرف وزارتخانه یا مؤسسه استخدام‌کننده صادر و جریان به سازمان امور اداری و استخدامی کشور اطلاع داده می‌شود.»

■ **مدیران نیز باید پاسخگو باشند**

مدیران و رؤسای ادارات نیز، باید پاسخگوی تخلفات واحد اداری خود باشند و این گونه نیست که در پی اعلام گزارش بازرس طرح تکریم یا شکایت ارباب رجوع از تخلف کارمند یک اداره، تنها پای کارمند خاطی گیر باشد! مطابق ماده ۹ دستورالعمل، «در صورتی که امتیاز واحد سازمانی تحت سرپرستی مدیری، بر اساس گزارش بازرس طرح تکریم، در سه نوبت متوالی در یک سال، نامطلوب تشخیص داده شود و یا نسبت عدم رضایت مراجعین در کل واحد سازمانی بر اساس... فرم جمع‌بندی سالانه نظرات ارباب رجوع، بیش از ۲۰ درصد اعلام گردد یا گزارشات واصله از واحد رسیدگی به شکایات حاکی از عملکرد نامطلوب واحد سازمانی باشد، در مرحله اول، بر اساس گزارش ستاد برنامه‌ریزی تحول اداری استان و یا شورای تحول اداری، از طریق استاندار یا رئیس دستگاه، مورد تذکر قرار می‌گیرد و در صورت تکرار در دوره‌های بعدی ارزشیابی، موضوع از طریق شورای تحول اداری دستگاه یا ستاد برنامه‌ریزی تحول اداری استان به وزیر یا رئیس دستگاه گزارش می‌شود تا اقدام لازم جهت تغییر شغل آنان (حداقل در یک سطح پایین‌تر) صورت گیرد.»

■ **تشویق، بیش از تنبیه**

با این حال، نباید فراموش کرد که تصویب‌نامه، تنها تنبیه کارمندان خاطی را مدنظر قرار نداده و برای کارمندانی که مجدّانه برای رفاه حال ارباب رجوع و اجرای بهتر و کامل‌تر طرح تلاش می‌کنند نیز، تشویق‌هایی در نظر گرفته است. مطابق ماده ۳ دستورالعمل، «واحد امور اداری (کارگزینی)، بعد از جمع‌بندی سالانه نظرات ارباب رجوع، بر اساس اطلاعات فرم‌های ماهانه سال گذشته در پایان اردیبهشت ماه هر سال، ۵ درصد از کارکنان که بیشترین درصد برخورد مناسب را با ارباب رجوع داشته‌اند، به شرط این که هیچ گونه برخورد نامناسب نداشته باشند، انتخاب و جهت تشویق به رئیس دستگاه یا واحد سازمانی مربوط معرفی می‌نماید.» بر اساس ماده ۴، «کارکنانی که به شرح فوق الذکر [ماده ۳] انتخاب و مورد تأیید رئیس دستگاه یا واحد سازمانی ذی‌ربط قرار گرفته‌اند، از امتیازات ذیل برخوردار می‌شوند: ۱- تشویق و تقدیر با امضای رئیس دستگاه یا واحد سازمانی با درج در پرونده کارگزینی مستخدم؛ ۲- حداکثر یک ماه حقوق و مزایا به عنوان پاداش موضوع ماده ۴۱ قانون استخدام کشوری و یا مقررات استخدامی دستگاه با توجه به سقف اعتبارات دستگاه.» مطابق ماده ۴۱ قانون استخدام کشوری، «وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون می‌توانند به مستخدمینی که منشأ خدمات برجسته شوند یک بار در سال حداکثر مبلغی معادل یک ماه به عنوان پاداش اعطا نمایند.» موضوع تشویق کارمندان وظیفه‌شناس به این موارد ختم نمی‌شود. بر اساس ماده ۵ دستورالعمل، به منظور تشویق هرچه بیشتر کارمندان به اجرای طرح تکریم، «مشخصات کارکنانی که مورد تشویق قرار گرفته‌اند، به همراه مستندات مربوطه و گزارشی از عملکرد آنها، حسب مورد به ستاد برنامه‌ریزی تحول اداری استان یا شورای تحول اداری ارسال می‌گردد. ستاد برنامه‌ریزی تحول اداری استان یا شورای تحول اداری دستگاه، از بین کارکنانی که بیشترین امتیاز را کسب نموده‌اند، ۳ نفر را به عنوان کارکنان نمونه در جلب رضایت ارباب رجوع انتخاب نموده و در مراسم جشنواره شهید رجایی معرفی و از امتیازات ذیل بهره‌مند خواهند شد: ۱- اعطای لوح تکریم ارباب رجوع با امضای استاندار یا وزیر حسب مورد؛ ۲- اعزام به سفر حج عمره و یا معادل ریالی آن؛ ۳- بهره‌مندی از اولویت در استفاده از فرصت‌های آموزشی؛ ۴- یک سال تعجیل در ارتقای گروه (حداکثر ۳ بار در طول خدمت مستخدم)». به نظر می‌رسد، این مصوبه، بیش از تنبیه متخلفان، به تشویق عاملان به مقررات پرداخته که این رویه، رویه‌ای نیکو و بجاست.

> مدیران و رؤسای ادارات نیز، باید پاسخگوی تخلفات واحد اداری خود باشند و این گونه نیست که در پی اعلام گزارش بازرس طرح تکریم یا شکایت ارباب رجوع از تخلف کارمند یک اداره، تنها پای کارمند خاطی گیر باشد!

تصمیم مهم دیوان عالی کشور درباره «مجازات‌های جایگزین حبس»

گزارش

معاون نظارت دیوان عالی کشور از تصمیم مهم این دیوان در مورد مجازات‌های جایگزین حبس از جمله دوره مراقبت، جزای نقدی و محرومیت از حقوق اجتماعی خبر داد.

■ **مجازات‌های جایگزین حبس از نوآوری‌های قانون مجازات اسلامی**

به گزارش ایرنا، غلامرضا انصاری درباره اقدام دیوان عالی کشور مبنی بر لزوم تعیین مجازات‌های جایگزین حبس که بارها مورد تاکید رهبر معظم انقلاب نیز بوده است، بیان کرد: مجازات‌های جایگزین حبس از نوآوری‌های قانون مجازات اسلامی مصوب ۱۳۹۲ است که قبلاً در قوانین ما وجود نداشته و امکان اجرای آن فراهم نبوده است. وی افزود: قانون‌گذار در سنوات اخیر با بررسی‌های همه جانبه و اتکا به اصل شخصی بودن مجازات‌ها و با نگرش به اثرات سوء مجازات حبس که دامنه آن شامل خانواده و اقارب محکوم نیز خواهد شد، در فصل نهم عنوان جدیدی تحت مجازات‌های جایگزین حبس تاسیس کرده که شامل دوره مراقبت، خدمات عمومی رایگان، جزای نقدی، جزای نقدی روزانه و محرومیت از حقوق اجتماعی است.

معاون نظارت دیوان عالی کشور در این باره توضیح داد که در تعیین مجازات‌های جایگزین حبس نسبت به برخی از جرایم مانند جرایم علیه امنیت داخلی یا خارجی کشور، ممنوعیت قانونی در نظر گرفته شده و برای افراد سابقه‌دار هم محدودیت‌هایی پیش‌بینی شده است. وی تاکید کرد: البته وظیفه اصلی دیوان عالی کشور رسیدگی به درخواست فرجام خواهی است که شامل جرایم موضوع ماده ۴۲۸ قانون آیین دادرسی کیفری یعنی سلب حیات، قطع عضو، حبس ابد، تعزیر درجه سه و بالاتر «حبس‌های بیش از ده سال- جزای نقدی بیش از سیصد و شصت میلیون ریال- مصادره کل اموال- انحلال شخص حقوقی» و جنایات عمدی علیه تمامیت جسمانی است که میزان دیه آنها نصف دیه کامل و بیشتر از آن است. انصاری درباره دیگر وظایف دیوان عالی کشور گفت: تقاضای اعاده دادرسی موضوع ماده ۴۷۴ قانون مذکور نیز به دیوان عالی کشور تسلیم می‌شود و در مواردی که ریاست محترم قوه قضاییه آرای قطعی مراجع قضایی اعم از حقوقی و کیفری را خلاف شرع بیّن تشخیص دهند پرونده برای رسیدگی ماهوی به دیوان عالی کشور ارجاع می‌شود و شعب ویژه که به این امر اختصاص یافته است، رسیدگی مجدد اعم از شکلی و ماهوی به عمل می‌آورند و رأی مقتضی صادر می‌کنند.

■ **ایجاد وحدت رویه قضایی**

معاون دیوان عالی کشور در ادامه افزود: یکی دیگر از وظایف دیوان عالی کشور ایجاد وحدت رویه قضایی است که در جلسات هیئت عمومی اعضا و قضات محترم تلاش می‌کنند، استنباط‌های متفاوت از قانون را که از شعب مختلف دیوان عالی کشور یا دادگاه‌ها نسبت به موارد مشابه حقوقی، کیفری یا مدنی به وجود آمده است، بررسی و تصمیم قانونی کاشف از اراده قانون‌گذار را اتخاذ کنند؛ که در برخی از موارد ممکن است در جهت حبس‌زدایی از مجازات‌ها هم باشد. انصاری ادامه داد: درباره نحوه اعمال مجازات‌های جایگزین حبس با صدور رای وحدت رویه شماره ۷۴۶-۹۴/۱۰/۲۹ این نتیجه نیز حاصل شد. معاون نظارت دیوان عالی کشور با ابراز خرسندی از این که صدور این رای با اوامر رهبر معظم انقلاب و تاکید معظم له به قوه قضاییه در حبس‌زدایی و تعیین مجازات‌های جایگزین حبس همزمان شده است، افزود: مصالح عمومی نیز در جلوگیری از اثرات سوء زندان در برخی از جرایم عمدی که مجازات‌های کمتری داشتند و همچنین جرایم غیر عمدی تامین شد.

■ **شرایط اعمال مجازات‌های جایگزین حبس**

وی در توضیح رای مذکور گفت که برخی از قضات محترم دیوان عالی کشور معتقد بودند شرایط مقرر در ماده ۶۴ قانون مجازات اسلامی از جمله گذشت شاکی خصوصی مقدّمتًا برای اعمال مجازات جایگزین حبس دقیقاً باید مراعات شود به نحوی که اگر آن شرایط تحقق نیابد، اعمال مجازات جایگزین حبس منتفی خواهد بود. لیکن اکثریت قضات با توجه به اطلاق مواد ۶۵، ۶۶، ۶۷، ۶۸ و ۶۹ قانون مجازات اسلامی که بدون اشاره به ماده ۶۴ وضع شده و صرفاً ناظر به حداکثر مجازات پیش‌بینی شده است و همچنین رعایت اصل تفسیر مضیق قوانین جزایی به نفع متهم، ضرورتی به تحقق شرایط ماده ۶۴ برای اعمال مجازات جایگزین حبس تشخیص ندادند.

در نتیجه، از این تاریخ به بعد با صدور رای وحدت رویه مذکور مرتکبین جرایم عمدی که مجازات قانونی آنها سه ماه حبس باشد مطلقاً باید به جای حبس به مجازات جایگزین حبس محکوم شوند. همچنین مرتکبین جرایم عمدی که مجازات قانونی آنها ۹۱ روز تا شش ماه حبس است البته با رعایت بندهای الف و ب ماده ۶۶ در صورت فقدان سوابق ذکر شده نیز باید به مجازات جایگزین حبس محکوم شوند. علاوه بر این، در صورتی که مجازات قانونی جرم غیر عمدی کمتر از ۲ سال باشد، مرتکبین این قبیل جرایم هم به مجازات‌های جایگزین حبس محکوم خواهند شد.

ضرورت ثبت اجاره نامه در دفاتر اسناد رسمی

نکته حقوقی

روابط عمومی کانون سردفتران و دفتریاران اعلام کرد: طبق مواد ۴۶ و ۴۷ قانون ثبت همه اجاره‌نامه‌ها باید به صورت رسمی در دفاتر اسناد رسمی ثبت و تنظیم شود. به گزارش ایرنا، این روابط عمومی اعلام کرده است: در این صورت موجر برای تخلیه ملک خود نیاز مند مراجعه به محاکم قضایی یا شورای حل اختلاف نیست و با صدور اجرائیه از طریق دفاتر خانه و مراجعه به سازمان ثبت اسناد و املاک محل ملک می‌تواند به تخلیه و تحویل مورد اجاره اقدام کند. بر اساس این گزارش، طبق ماده ۴۶ قانون ثبت اسناد و املاک، همه عقود و معامله‌های راجع به «عین یا منافع املاکی» که پیشتر در دفتر املاک ثبت شده اجباری است و همچنین همه عقود و معامله‌های راجع به عین یا منافع اموال غیرمنقول که در دفاتر ثبت نشده نیز اجباری خواهد بود. مستاجر نیز با توجه به مفاد سند اجاره رسمی تنظیمی، در پایان مدت اجاره برای دریافت ودیعه پرداختی، به تقدیم دادخواست و پرداخت هزینه‌ای مانند دادرسی و غیره نیاز ندارد. در این گزارش آمده است: با توجه به اینکه در قراردادهای اجاره که در خارج از دفاتر اسناد رسمی و به عنوان عادی تنظیم می‌شود، احراز مالکیت موجر و در رهن نبودن مالک یا ممنوع‌المعامله نبودن موجر بررسی نمی‌شود، بر همین اساس در صورت بروز مشکل یا صدور اجراییه برای تخلیه مورد اجاره مستاجر برای دریافت وجه پرداختی با مشکل مواجه خواهد شد. دفاتر خانه اسناد رسمی واحد وابسته به قوه قضاییه است و برای تنظیم وثبت اسناد رسمی طبق قوانین و مقررات مربوط تشکیل می‌شود. بنابراین اجاره‌نامه‌هایی که در این دفاتر تنظیم می‌شود، دارای اعتبار اسناد رسمی است. در این گزارش همچنین تاکید شده است: بر اساس ماده ۱۲۸۷ قانون مدنی اسنادی که در اداره ثبت اسناد و املاک یا دفاتر اسناد رسمی یا نزد سایر ماموران رسمی در حدود صلاحیت آنها طبق مقررات قانون تنظیم شده باشد رسمی است و طبق ماده ۱۲۸۹ غیر از اسناد مذکور در ماده ۱۲۸۷، سایر اسناد، عادی است. این گزارش می‌افزاید: بنابراین اسناد تنظیمی در بنگاه‌های مشاور املاک که دارای کد رهگیری باشد یا نباشد در زمره اسناد عادی محسوب می‌شود و احکام اسناد عادی بر آنها مترتب خواهد بود. در بخش دیگری از این گزارش آمده است: اجبار دستگاه‌های دولتی به خصوص سازمان امور مالیاتی کشور به پذیرش کد رهگیری به موجب دادنامه شماره ۱۲۱۶ مورخ ۹۴/۱۰/۲۹ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری بطال شده است.

(فراخوان مزایده عمومی)

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران- مجتمع سنگ آهن سنگان (واقع در ۲۸۰ کیلومتری جنوب شرقی مشهد و ۳۶ کیلومتری شهرستان خواف) در نظر دارد محصولات تولیدی سنگ آهن دانه بندی و کلوخه را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند.
کلیه اشخاص حقوقی و حقیقی واجد شرایط می‌توانند با در نظر داشتن شرایط و موارد مندرج در اسناد مزایده نسبت به خرید اسناد اقدام نمایند.

۱- فروش ۲/۲۳۰/۰۰۰ تن سنگ آهن با مشخصات مندرج در جدول ذیل:

رطوبت (درصد)	Sio۲ (درصد)	S (درصد)	Feo (درصد)	P (درصد)	Fe (درصد)	Size (mm)	مقدار (تن)	نوع محصول
< ۱	۹±۲	۱-۲	۱۶±۲	<۰/۰۹	۴۰-۵۰	۵۰-۷۰۰	۸۰۰/۰۰۰	مگنتیت
< ۱	-	۱-۲	۱۳±۲	<۰/۰۹	۲۰-۴۰	۵۰-۷۰۰	۸۰/۰۰۰	مگنتیت
< ۱	۸±۲	۰-۱	۶±۲	<۰/۰۹	۴۵-۵۵	۰-۲۵	۱/۰۰۰/۰۰۰	هماتیت مگنتیت
< ۱	-	۰-۱	۵±۲	<۰/۰۹	۱۰-۴۵	۰-۲۵	۳۵۰/۰۰۰	هماتیت
محل تحویل: محل تحویل موضوع قرارداد واحدهای خردایش فروشنده						مدت تحویل: ۲ سال از زمان تنفیذ قرارداد.		

۲- زمان فروش اسناد:
اسناد مزایده همه روزه از تاریخ ۹۵/۰۴/۲۹ لغایت ۹۵/۰۵/۰۲ به جز ایام تعطیل در ساعات اداری به فروش می‌رسد.
۳- محل فروش اسناد:
- تهران، خیابان سهروردی شمالی، خیابان هویزه شرقی، شماره ۳۳، مجتمع سنگ آهن سنگان، تلفن: ۰۲۱-۸۱۴۹۲۱۶۰
- مشهد، خیابان کوهسنگی، بین کوهسنگی ۱۹ و ۲۱، پلاک ۳۷۷، تلفن: ۰۵۱-۳۸۴۲۷۰۰۸
متقاضیان خرید می‌توانند در مهلت مقرر با در دست داشتن معرفی نامه و فیش واریزی به مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال به حساب شماره ۱۰۹۰۹۶۷۰۹۰۰۹ بانک ملی به نام سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران- مجتمع سنگ آهن سنگان به آدرس های فوق مراجعه نمایند.
۴- مهلت ارسال پیشنهاد:
آخرین مهلت ارسال پیشنهادات، پایان وقت اداری روز سه شنبه مورخ ۹۵/۰۵/۱۲ می باشد و پیشنهادات بعد از ساعت و تاریخ مقرر و اعلامی قابل دریافت و پذیرش نمی باشد.
۵- زمان و مکان بازگشایی اسناد:
روز چهارشنبه مورخ ۹۵/۰۵/۱۳ ساعت ۱۴ بعدازظهر در محل تهران- میدان فردوسی- خیابان سپهبد قرنی- نبش کوچه شریف سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (مجتمع سنگ آهن سنگان)

مجتمع سنگ آهن سنگان

۱/۹۵۱۲۴۸۰۸

جناب آقای مهندس امیر قاسم آبادی
مدیریت شرکت سرامیک طوس
خدمات ارزنده و شایسته جنابعالی
را در طول مدت خدمتتان ارج می نهیم
طوری ، زنده دل، نظام دوست
سلیمانی ، بهشتی، رضا زاده
م/۹۵۱۲۶۶۵۸

جناب آقای صبوریان
مدیر کل محترم ورزش و جوانان خراسان رضوی
از مساعدت حضرتعالی و تلاشهای
آقای سلمانیان رئیس اداره ورزش و جوانان
بجستان در خصوص مرمت و بازسازی سالن
ورزشی روستای جزین سپاسگزاریم. ۹۵۱۲۶۱۷۷/ش
دهیاری و شورای اسلامی جزین - بجستان

جناب آقای دکتر ابوالفضل محمدی
اکنون که به حول و قوه الهی بعد از ۳۶ سال
خدمت صادقانه، مدیریت پویا، تواضع، حسن خلق
و ایجاد تحول در نظام سلامت و خدمات درمانی
بیمارستان دکتر شریعتی و کسب امتیاز درجه یک
بیمارستانی از مقام عالی وزارت
به افتخار بازنشستگی نائل شده اید، لازم است از
خدمات ارزشمند حضرتعالی به نحو شایسته تقدیر
به عمل آید. سلامتی، بهروزی و نیک‌فرجامی تان
را از ایزد یکتا مسئلت می نماییم.
مجمع پزشکان خراسان ۹۵۱۲۶۵۸۰/م

مدیر عامل و هیئت مدیره محترم
شرکت پایا فرایند هزاره نوین
آقایان عباسی پور، ناز پرور، عطار
انتخاب شایسته آن مجموعه معظم را
به عنوان واحد نمونه صنعتی سال ۹۵
که نشان از حسن تدبیر و تلاش مجدانه
شما دارد، صمیمانه تبریک گفته و آرزوی
موفقیت روز افزون را برای شما داریم
پرسنل شرکت پایا فرایند هزاره نوین
۹۵۱۲۶۴۷۱/م

سرکار خانم امیدوار
مدیر فرهیخته مدارس شهید امیدوار
از زحمات بیدریغ شما و همکاران
گرانقدرتان در رشد و ارتقاء سطح علمی
دانش آموزان بسیار سپاسگزاریم.
راهیابی فرزندمان هلیا به جمع نخبگان
مدارس تیزهوشان ثمره تلاش
و حسن مدیریت شماست.
دکتر کورش قهرمان و بانو
۹۵۱۲۵۵۹۸/م