نماینده مردم مشهد و کلات در مجلس شورای اسلامی:

صادرات توسط واحدهای تولیدی استان به رشد تولید کمک می کند

نماینده مردم مشهد و کلات در مجلس شورای اسلامی تاکید کرد : صادرات توسط واحدهای تولیدی استان به رشد تولید کمک می کند و به عنوان یک عامل مهم و تاثیرگذار در تولید کل کشور به شمار می آید.
رضا شیران در گفتگو با خبرنگار ما در خصوص اینکه تاکنون در استان خراسان رضوی بیش از ۵۰۰ واحد تولیدی موفق در حوزه صادرات داریم، اظهار کرد: در راستای اقتصادی مقاومتی، صادرات غیرنفتی به خصوص کالاهای صنعتی ضمن ایجاد ارزش افزوده بالا، وضعیت اشتغال در جامعه جوان ایران را بهبود می بخشد.
نماینده مردم مشهد و کلات با بیان اینکه صادرات غیرنفتی، ضریب تاثیرپذیری کشور از تحولات سیاسی و اقتصادی جهانی که به واسطه تکیه بر اقتصاد نفتی به وجود می آید، را کاهش می دهد، افزود: وابسته نبودن به اقتصاد نفتی ضمن ایجاد کسب درآمدهای ارزی برای تامین نیازهای وارداتی در کشور کمک می کند.
وی افزود: تحولات نوین اقتصاد جهانی که به سمت حذف تمام موانع غیر تعرفه ای و کاهش تعرفه ها حرکت می کند وبه منظور افزایش در سهم کشور در اقتصاد جهانی و دستیابی به رشد و اقتصادی پایدار،جهش صادراتی امری الزامی بوده و عزم جدی را می طلبد.
شیران در ادامه با بیان اینکه شرکت آریا بارون توس از جمله شرکت های بازرگانی است، گفت: این شرکت توانسته در امر صادرات انواع پنل های دیواری و سقف کاذب به کشورهای عراق،قرقیزستان، ترکمنستان و افغانستان نقش بسزایی ایفا کند.
وی با اشاره به اینکه صادرات توسط واحدهای تولیدی استان به رشد تولید کمک می کند، اذعان کرد: رشد صادرات بر رشد تولید اثرات جانبی نظیر اشتغال، افزایش بهره وری عوامل تولید،کارایی در تخصیص منابع، پیشرفت تکنولوژی و استفاده از تکنولوژی های نوین، فراهم آوردن امکان بهره گیری از صرفه های ناشی از مقیاس و افزایش تخصص نیروی کار دارد.
شیران تصریح کرد: صادرات خود به عنوان یک عامل مهم و تاثیرگذار در تولید کل کشور به شمار می آید.

چشم سوم

خراسانی فر

باران تلاش و امید

من به حسم ایمان دارم. خیلی وقت ها این حس، خبر هایی را برایم پیشگویی می کند که چشمانم بعد از آن تصویر می خواند و خبر می بیند. گاهی جایی پا می گذارم، آن حس، نا خوش می شود و دل می گیرد و عرصه را برای ماندن چنان تنگ می کند که گویی خفگی، پنجه بر گلو می کشد. گاهی هم جایی می روم آن حس انگار جشن می گیرد و دل به شادی می تپد. گاهی.... چندی پیش که پا به شرکت آریا بارون گذاشتم، حس دوم قدم به قدم و نفس به نفس با من همراه بود. گویی دم و بازدم در این محیط با انرژی عجین است و می شود همان ماجرایی که سعدی، علیه الرحمه می فرمود : ...چون فرو می رود ممد حیات است و چون بر می آید مفرح ذات. پس در هر نفسی شکری لازم.... این نفس هم چون به تولید جان می دهد شکرانه دو برابر باید کرد و چون به نام ایران اعتبار می بخشد سه چندان باید کرد شکرانه را و چون کارگران را حرمت افزا می شود از چهار سو به شکر باید برخاست و... از دست و زبان که برآید... کز عهده شکرش بدرآید؟ من به حسم ایمان دارم و به فردای بهتر برای این واحد تولیدی هزار امید بسته ام...

رشد میلیونی صادرات در اوج رکود

محمد حکیمی

هر چند، سال ۱۳۹۴ سال خوبی برای صادرات استان خراسان رضوی نبود و کاهش صادرات به کاهش درآمد ارزی استان منجرشد و بسیاری از واحدهای تولیدی را دچار مشکل کرد اما برخی واحدهای تولیدی توانستند در همین ایام میزان صادرات کالای تولیدی خود را افزایش دهند
استاندار خراسان رضوی فروردین ماه سال جاری در جلسه کارگروه توسعه صادرات استان با اشاره به آمار موجود، صادرات و واردات کالاها در استان خراسان را نگران کننده خواند و گفت: در ۶ماه دوم سال گذشته اقدامات مثبتی در زمینه بهبود روند صادرات صورت گرفت که امیدواریم با حمایت دستگاه های ذیربط به نفع صادرات عملکردهای مثبتی صورت گیرد نزدیک به یک ماه قبل هم خبرگزاری ایرنا در گزارشی به همین موضوع پرداخت و نوشت : رکود در صادرات کالا از خراسان رضوی مدتی است که بر اقتصاد این منطقه تاثیر گذاشته است و با وجود تلاش های انجام شده از سوی مسئولان، هنوز صادرات نتوانسته از زیر این سایه سنگین خارج شود.
حتی ناظر گمرکات خراسان رضوی هم از مقایسه ای بین دو ماه ابتدایی امسال و مدت مشابه سال قبل اعلام کرد که صادرات استان نسبت به سال قبل از نظر وزن یک درصد و از نظر ارزش ۱۱ درصد کاهش یافته است.
مدیر یک شرکت تولیدی اما از روند افزایش صادرات کالاهای تولیدی خود از سال ۸۹ تا سال ۹۵ خبر می دهد این بدان معناست که با وجود کاهش صادرات استان و حتی نگران کننده بودن این کاهش از بعد اقتصادی، صادرات این واحد روندی افزایشی داشته است.
دکتر محمدزاده طبسی مدیر شرکت آریا بارون توس درهمین خصوص می گوید: صادرات شناسایی هستیم نوع نیاز آنها به ساندویچ پانل ها و دیوارهای پیش ساخته را رصد کرده ایم و با ماشین آلاتی که اخیرا وارد کرده ایم و در چند روز آینده به بهره برداری خواهد رسید براساس نیازهای شناسایی شده تولیداتمان را افزایش خواهیم داد و امیدواریم بتوانیم سهم قابل توجهی از بازار کشورهای هدف را که الان در دست تولیدکنندگان غیر ایرانی است به دست آوریم.

◆ مدیر شرکت آریا بارون توس: صادرات ساندویچ پانل های تولیدی این شرکت از سال ۸۹ آغاز شد

◆ به کالای ایرانی با کیفیت وفادار باشیم و اشتغال فرزندانمان را نیز همانند کیفیت یکی از اصول خرید بدانیم

ساندویچ پانل های تولیدی این شرکت از سال ۸۹ آغاز شد و روند افزایشی آن بگونه ای بود که در سال ۹۴ چندین برابر رسید البته اگر مشکل انتقال پول از طریق سیستم بانکی نبود به سادگی می شد پول را انتقال داد آمار صادرات ما بالاتر می رفت برای مثال ما ارگان دولتی این کشور را نمیتوانیم تحت پوشش صادرات خود قرار دهیم چون مشکل انتقال پول وجود دارد و گرنه میزان صادرات ما به مراتب افزایش می یافت. وی می افزاید: کشورهای هدف صادرات ما ترکمنستان، افغانستان ، عراق، ارمنستان و تاجیکستان هستند.
وی می افزاید : بازارهای کشورهای همسایه و دیگر کشورها را یا شناسایی کرده ایم یا در حال دکتر محمدزاده درباره دستگاه ها و ماشین آلات جدید وارد شده به این واحد تولیدی می گوید: این ماشین آلات که از پیشرفته ترین ماشین آلات حال حاضر دنیاست انواع جدیدی از ساندویچ پانل ها را تولید می کند و تنوع تولید را افزایش خواهد داد. بخشی از این ماشین آلات از کره و بخشی از ایتالیا وارد شده است. وی با اشاره به بازار هدف می افزاید: از افغانستان و ترکمنستان تقاضای زیادی داشتیم که با نصب ماشین آلات جدید به نیاز آنها پاسخ خواهیم داد.

● نقش موثر متخصصان ایرانی

چگونگی انتخاب کشورهای سازنده ماشین آلات مدرن تولید ساندویچ پانل مهم در نوع خود شنیدنی است و جالب تر آنکه بخش هایی از خط تولید را نیزمتخصصان ایرانی مستقر در این شرکت می سازند دکتر محمدزاده در این باره می گوید: ما بخش هایی از ماشین آلات را که دارای دانش فنی بالایی هستند از ایتالیا و قسمت هایی که دانش فنی پایین تری دارند را از کره وارد کرده ایم که در واقع صرفه جویی قابل ملاحظه ای در پی داشته است و البته بخشی از ماشین آلات را هم همکاران خودمان در این شرکت می سازند.
ما یک واحد طراحی و نوآوری داریم در این واحد بخش هایی از خط تولید ساخته و بومی سازی می شود همکاران ما در این واحد به نمایشگاه های مختلف اعزام می شوند و برنامه بازدید از کارخانجات مختلف در خارج از کشور را دارند و با مهندسی معکوس نیازهای خط تولید شرکت را طراحی می کنند و چون امکانات ساخت را همه داریم می توانیم بسازیم.
همین گروه تابحال کارهای زیادی در این خصوص انجام داده اند مثلا بعضی از خطوط تولید نیمه اتومات را صددرصد کپی برداری کرده و ساختند یعنی ماشین ایتالیایی را آوردیم و همین جا همکاران ما کپی برداری کردند و ساختند وی می افزاید: برآورد ریالی این نوع کارها ساده نیست اما اگر بخواهم مثالی بزنم باید بگویم که دستگاهی را که تامین نوع خارجی آن ۱۰۰۰۰۰۰ دلار برای شرکت هزینه داشت همکاران ما دراینجا با ۳۰۰هزاردلار ساختند ضمن اینکه تامین قطعات و خدمات آن هم برای ما خیلی راحت تر و ارزان تر تمام می شود.

● تولید کننده نمونه

یک خبر خوب ؛ مراسم روز ملی صنعت و معدن ۱۹ تیرماه برگزار و از شرکت آریا بارون توس به عنوان واحد برگزیده صنعت سال ۱۳۹۵با اهدای لوح تجلیل شد و این یعنی آینده روشن است.
ولی همین واحد نمونه تولیدی که در دوران رکود صادرات روند افزایش صدور محصولات خود را ادامه داده است گاه در تارعنکبوتی بوروکراسی اداری چنان گیر می افتد که موجب گلایه مندی مدیران شرکت می شود.
دکتر محمدزاده از همیاری و همکاری اداراتی مثل صنعت و معدن و تجارت تشکر می کند ولی از ناسازگاری های برخی ادارات هم دل پر دردی دارد، و حتی به یکی از ادارات استان که تا سر حد تعطیلی برای این شرکت کارشکنی می کند اشاره دارد و در بخش دیگری از گلایه هایش از توقف صادرات شرکت بر اساس اشتباه یک اداره می پردازد که سرانجام با پیگیری های فراوان مشکل رفع شد.
این تولید کننده می افزاید در صنعت ساندویچ پانل کارخانه های ایرانی قادر به تامین نیاز کشور با کیفیت مرغوب هستند و نیازی به واردات این کالا نداریم و این در حالی است که ماشین آلات تولیدی این صنعت هنگامی بهره وری بالایی دارند که سه شیفت کاری در حال تولید باشند اما در حال حاضر با توجه به رکود ما حتی دو شیفت کامل هم فعال نیستیم. خطوط تولیدی که هم اکنون در آریا بارون فعالند، به روزترین در دنیا و مشابه خطوط تولیدی فعال در آلمان و یا ایتالیا می باشند. به همین دلیل است که بسیاری از خریداران برون مرزی ما، مشتریان وفادار شرکت شده اند و کالای ایرانی را به تولیدات کشورهای دیگر ترجیح می دهند. دکتر محمدزاده در خاتمه می افزاید باید به کالای ایرانی با کیفیت وفادار باشیم و در این شرایط اقتصادی اشتغال فرزندانمان را نیز همانند کیفیت یکی از اصول خرید بدانیم.

... صدای کار ایرانی در "آریا بارون" ...

صدای کار ایرانی از هرکجا که به گوش برسد دلنواز و غرورآفرین است درجای جای ایران اسلامی بسیارسراغ داریم که کارگران و متخصصان ایرانی دست به کارهای بزرگی زده اند که البته درحدو اندازه ی خود در رسانه ها منعکس نشده است. امروز متخصصان سخت کوش ایرانی بسیاری از کارهای بزرگی که قبلا به دست خارجی ها صورت می گرفت را به دست گرفته اند و تکنسین های جوان ایرانی در این مسیر سخت و نفس گیر گام های ارزشمندی برداشته اند دریک واحد تولیدی در شرق کشور درشهر مقدس مشهد اتفاقات جالبی در همین زمینه افتاده است کارگران و تکنسین های این واحد با استعانت از دریای رحمت الهی و سخت کوشی فراوان موفقیت های چشمگیری در ساخت برخی ماشین آلات خط تولید از طریق مهندسی معکوس به دست آورده اند آنها بخش قابل توجهی از مدرن ترین خط تولید ساندویچ پانل ها را بومی کرده اند و در کپی کردن قسمت های مهم به تبحر خاصی رسیده اند.
چطور این اتفاق بزرگ رخ داده است؟ چگونه این کارگران و متخصصان مسلمان ایرانی گام در چنین راه پرافتخاری گذاشته اند؟ در نشستی با جمعی از این تلاشگران به واکاوی این ماجرا پرداخته ایم.
مهندس قناعت گر معاونت تولید شرکت آریا بارون می گوید: ما در مجموعه تولیدی صنعتی آریا بارون سعی می کنیم، موضوع بهره وری را در اشکال مختلف پیاده سازی کنیم خود مقوله بهره وری دوتا عامل اصلی برای موفقیت دارد یکی نرم افزار هست یعنی آن روش های کار، دستورالعمل ها و الگوریتم ها و داکیمونت هایی که در سازمان تعریف می شود که به نوعی دستور کار اپراتورها، کارگرها و مدیرها را تعریف می کند و درسطوح مختلف سازمان این نرم افزارها در قالب های مختلف تعریف می شود و راه درست انجام کار با کیفیت را تعریف می کند از طرفی بحث سخت افزاری است . که در شرکت آریا بارون این تصور وجود دارد که هرچه بتوانیم از تکنولوژی های روز دنیا استفاده کنیم از بعد سخت افزاری خیلی کمک می کند که بتوانیم در بهره برداری در تولید باکیفیت و باکمیت بیشتر و باضایعات کمتر و قیمت تمام شده ی بهتر که نوعی حمایت از مصرف کننده است موفق باشیم. ما هر چه بتوانیم در حوزه سخت افزاری و نرم افزاری علاوه بر تکنولوژی، دانش مدیریتی و اپراتوری کنترل کیفی را وارد و متناسب با فرهنگ خودمان بومی سازی کنیم به موفقیت بزرگی رسیده ایم و این کار در شرکت ما در حال انجام است وقتی ماشین آلاتی وارد می شود چه در حوزه سخت افزار چه نرم افزار اگر توان بومی سازی آن نباشد یا درست انجام نشود. از یک ابزار خوب نمی توانیم استفاده عالی ببریم. چیزی که باعث موفقیت شرکت آریا بارون در صنعت شده این بوده که به این دو مقوله همزمان با هم به خوبی پرداخته است . یک مدتی که از عمرش و از مرحله تاسیسش گذشته، تکنولوژهای روزه دنیا را استفاده کرده و به لحاظ سخت افزاری ماشین آلات روز دنیا راوارد کرده و همزمان دانش فنی درست استفاده کردن ازاین ماشین آلات را هم وارد کرده. یعنی فقط به خلاقیت های فردی. ابداعاتی که مثلا توسط مدیران و امثال ما صورت می گیرد اکتفا نکرده، دانش لازم را از جایی که خود تکنولوژی را وارد کردیم گرفتیم و آموزش دیدیم و هزینه شده، بعد بومی سازی شده به زبان های ساده ترجمه شده برای سطوح مختلف سازمانی برای یک کارگر یک جور ترجمه شده برای مدیر یک جور. روش هایی که کار می کنیم اکثرا روش های استاندارد و قابل تایید سازمان هایی هست که در سطح جهانی در این قضیه تصمیم گیرنده هستند.
وی افزود: ما ماشین آلات روز دنیا را بومی سازی کردیم از طرف دیگر سعی کردیم روش ها و دستورالعمل ها و نرم افزارهای مورد نیاز را طراحی کنیم وی می افزاید: در این راستا در درجه اول بحث همکاری و همدلی را بین افراد داخلی به وجود آوریم. و بعد عواملی که واقعا باعث موفقیت می شود را شناسایی کردیم هنوز کار زیاد است و راه بسیار ولی الحمدا... تو این چند سالی که گذشته فکر می کنم سرعت رشد خوبی پیدا کردیم. آقای علیپور معاونت مالی شرکت آریا بارون می گوید: در بحث انگیزشی ما در ایام خاص هدایایی درب منازل پرسنل ارسال می کنیم. خوب این باعث ایجاد انگیزه می شود و یا اینکه با یک بانک خصوصی قرارداد داریم صحبت کردیم یک سپرده را شخص مدیریت انجام داده بدون اینکه سودی به آن سپرده تعلق بگیرد از این سپرده، داریم وام ۴ درصد به پرسنل پرداخت می کنیم. چون ساپورت مالی داریم غیر از این در ۲ ماه یا ۳ماه جلسات داریم و در این جلسات دیدگاه ها رد و بدل می شود، مشکلات پرسنل مطرح می شود و آن ها به صورت مستقیم مشکلات را به مدیریت سازمان اعلام می کنند و مشکلات پیگیری و همین باعث می شود پرسنل خود را مالک و سهامدار این مجموعه بدانند صرفا کارگر این جا نمیدانند، اینجا نرم افزاری به اسم نرم افزار ارزشیابی داریم که یک سری شاخص هایی را برای آن تعریف کردیم که بر اساس شاخص ها امتیاز می دهد هر کسی امتیاز بالاتری بدست بیاورد در سودی که تولید دارد سهم بیشتری خواهد داشت، و پرسنل این را می بینند قاعدتا تو بحث انگیزه و همدلی در کنار هم سعی می کنند شرکت آریا بارون را گسترش بدهند.

◆ ظهور انگیزه ها

مهندس ناصری مدیر فنی شرکت آریا بارون هم در این خصوص می گوید:مسئله اصلی این است که متولیان کار درک درستی از کاری که قرار است انجام شود داشته باشند پرسنل یک مجموعه به طور دائم مدیران خود را به شکل نامحسوس رصد می کنند اگر من مدیر که مسئولیتی در این مجموعه دارم در بخش نظم و انضباط ، بی نظم باشم در بخش فرمان پذیری از مقام بالاتر خودم بی نظم باشم در بحث های مختلف روش های درست انجام دادن کار را درست انجام ندهم من خودم نمی توانم یک الگوی مناسب برای مجموعه تحت نظر باشم و مواردی را ابلاغ کنم و انتظار داشته باشم که آنها کار را درست انجام بدهند. مسئله مهم این است که مدیران در سطوح عالی اول خودشان باور و درک درستی از آیتم های نرم افزاری و سخت افزاری همه شعارها و ایده آل ها خود داشته باشند. این مهم است که شما بتوانید الگوی درستی در سازمان خلق کنید و آن الگو ها را اول خودتان باور کنید و عمل کنید این خیلی موثراست و بعد آثارش را در رفتار در حرکت ها و گفتمان نیروهای زیر مجموعه می توانید ببینید این اتفاق در شرکت آریا بارون افتاده است وی می افزاید: مورد بعد بحث جستجوگری است ما هیچ وقت خط پایانی را برای موفقیت ترسیم نکردیم یعنی اگر امروز برای این ماه برای این سال هدف گذاری کردیم که به یک نقطه بهتر برسیم قطعا گام نهایی و گام پایانی را در نظر نگرفتیم گام های بعدی هم پیشاپیش طراحی شده یعنی بچه ها همیشه یک حرکت های رو به جلو را برای بهبود در سازمان دارند، به لحاظ بحث انگیزشی خیلی برای کارگر مهم است که محیط کارش پویا باشد محیطی باشد که دائم در حال تغییر در جهت مثبت باشد. این ها انگیزه های کارگران تکنسین ها را بالا می برد و زمینه را برای ابداعات و نوآوری ها فراهم می کند ضمن آنکه مدیر این مجموعه تحصیلات عالیه را دارد و علاوه بر آن نگاه بسیارعمیقی به رشد نیروهای کار دارد و همه زیر ساخت ها و زمینه ها را برای آنکه پرسنل تمام استعدادهای خود را در جهت ارتقای کیفی و کمی تولیدات بکار گیرند ایجاد کرده است مثلا اگر کارگری ابداعی انجام دهد که باعث رشد تولید شود به اندازه یک ماه درآمد تولید پاداش می گیرد وی می گوید: همین مسائل دست به دست هم داده تا شرکت ما یک شرکت خوشنام و موفق در کشور باشد.

ف/۹۵۱۳۵۷۵۷

سخن اول

رضا خراسانی فر

تعاونی ایده ها راهی به سوی فردا

باید کلید باشد تا قفل گشوده شود و الا با طلا هم نمی شود قفل را باز کرد. حد اکثر می توان تیشه برداشت و قفل را شکست یا در را از جا برکند. به هر حال قفل، باز ، نمی شود. قصه مدیریت و فراوری هم همین است؛ باید مدیر باشی تا نگاهت هم راه را باز کند. باید مدیر باشی تا تدبیرت ، هم گره های بسته را بگشاید و هم اجازه ندهد مسئله ای که با جواب، حل می شود به گره بدل و نیازمند دستان گره گشا شود. باید مدیر باشی آن وقت مثل عمود، خواهی ایستاد تا خیمه ای بزرگ، پیرامونت بر پا و ده ها میخ در زمین فرو رود و حریمی شکل خواهد گرفت که خیلی را در پناه گیرد.
خاک ها خشت ، آهن ها به هم کلاف وکارخانه ای ساخته خواهد شد، اشتغال، متولد خواهد شد تا همزاد تولید ،آدمی را ، شهر را کشور را آبرو بخشدو دست کارگر را نیز بگیرد و سفره اش را ، خانه اش را آباد کند. مدیریت که باشد، استعداد ها چنان شکوفا خواهد شد که بهار ، فصل دائمی کار و رونق باشد. مدیریت که باشد، یاد خواهد ماند که کارگر هم روز تولد دارد، روز ازدواج دارد ، زندگی دارد .
آن وقت برای روز تولدش، قبل از آنکه کارگر به خانه اش برسد دسته گل و شیرینی، در خانه اش را خواهد زد تا خانواده اش هم احساس کرامت کنند. برای اضافه کاری ها چنان هندسه ای طرح خواهد کرد که همه خانواده خود را در شمار کارکنان شرکت بدانند حتی کوچولوهایی که پدر را برای رفتن سرکار با لبخند بدرقه می کنند. مدیر که باشی، بذر فاصله نمی افشانی بلکه، موانع را هم از سر راه برمی داری تا کارکنان هم تو را از خود بدانند و حرف های گفتنی را برایت باز گویند و شاید از همین حرف ها ، طرح هایی برخیزد که کاری بسازد و رونقی بیفزاید. من خیلی خوشحال شدم که در گروه کارخانه های آریا بارون، به سمت "تعاونی ایده ها" قدم بر می دارند و فرصت ایده پردازی و عملیاتی شدن آن را فراهم می کنند. این خوشحالی برایم مضاعف شد وقتی دریافتم دایره ایده پردازی چنان باز است که کارگر خط تولید هم جسارت نوآوری را به شجاعت کار می افزاید و هم دست کارخانه را می گیرد و هم کارخانه با اختصاص پاداش ویژه دست او را می گیرد و از این تعامل دو سر برد، تولید سود می برد و اقتصاد مقاومتی، عینیت می یابد. تولید رونق می گیرد و بازارهای هدف تا آنسوی مرزها تعریف می شوند و کالای ساخته شده چونان سفیر عزت ملی، راه به کشورهای دیگر می یابد و بر تحریم، به اقتدار خط قرمز می زند و با ارزآوری، راه را برای رسیدن به فردای بهتر باز می کند، نه فقط برای صاحب کارخانه و یا حتی کارکنان آن بنگاه اقتصادی که برای خراسان و در سطح کلان تر برای ایران.
مدیریت که باشد استعدادها به عنوان سرمایه ملی و خدادادی شکوفا می شود چنانکه در این بنگاه اقتصادی نمونه هایش را به عینه می بینیم....

تاریخچه

پیدایش ساختمان های پیش ساخته

اندیشه ساخت اجزای ساختمانی و خانه‌های پیش‌ساخته در آغاز قرن ۱۸ میلادی در اروپا بوجود آمد ولی تا پیش از قرن نوزدهم میلادی نتوانست واقعیت پیدا کند. پس از رکود ده ساله جنگ جهانی دوم دوران شکوفایی صنعتی کشورهای اروپایی و آمریکای شمالی آغاز گردید. انگیزه سرعت بخشیدن به ساخت و ساز و روی آوردن به اجزای ساختمانی پیش ساخته و خانه‌های پیش‌ساخته از نیاز به مسکن سریع سرچشمه گرفت. امروزه بیش از ۶۰ درصد ساختمان‌های کشورهای پیش‌رفته به‌گونه صنعتی تولید شده و در بیش از ۹۰ درصد ساختمان‌های مسکونی و تجاری آنها از اجزای ساختمانی پیش‌ساخته و سیستم‌های خشک استفاده می‌شود.
برای حل مشکل مسکن نیاز به:
- افزایش سرعت ساخت
- بازگشت سریع سرمایه
- افزایش عمر مفید ساختمان(در ایران کمتر از ۳۰ سال است)
- استفاده بهینه از مصالح ساختمانی
- پایداری بیشتر در برابر عوامل محیط و زلزله و...
بخوبی آشکار است. هزینه ساخت و ساز با فرآورده های

نوین ساختمانی با توجه به بازگشت سریع سرمایه، کمتر از هزینه ساخت و سازهای سنتی است. سبک سازی اجزای ساختمانی، دیوارها و سقف و غیره به نوبه خود باعث کم شدن بار مرده ساختمان و کاهش اندازه های شالوده و سازه،کاربرد مصالح کمتر و در نتیجه پایین آمدن هزینه ساخت می‌گردد. اجرای فناوری‌های پیشرفته صنعتی در این سیستم ، نیازمند نیروی انسانی ماهر، ولی به تعداد کم و در زمان کمتر است. لذا مجموعه هزینه نیروی انسانی در این سیستم، کم‌تر از روش‌های سنتی است. ابزار و مصالح مورد استفاده نیز نسبتا کم‌هزینه می‌باشند.

◆ هدر روی انرژی

- ۴۰ درصد انرژی کشور در ساختمان های سنتی هدر می رود.
- ۷۹ درصد انرژی ورودی به ساختمان های سنتی هدر می‌رود.
- هدر روی انرژی در ساختمانهای ایران ۵ برابر اروپا است.
- در سال ۱۳۸۷ به مقدار ۱۴۰ میلیارد متر مکعب گاز در کشور مصرف شده است که ۵۶ میلیارد متر مکعب آن مربوط به بخش ساختمان بوده است که این رقم خود از کل مصرف کشور های اتحادیه اروپا بیشتر بوده است.
- تولید آجر سنتی در ایران سالانه حدود ۲ میلیارد لیتر نفت کوره مصرف دارد.
- انرژی لازم برای تولید آجرهای سنتی دو برابر فرآورده های نوین است.
- میزان صرفه جویی ناشی از اصلاح الگوهای مصرف در زمینه صنعت ساختمان سالانه رقمی بیش از ۷ میلیارد دلار(۷،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰) برآورد می گردد.
- خسارات جانی زلزله ها غیر قابل جبران هستند.