



خبر

-
-
-

ابراز نگرانی دو مرجع تقلید از وضعیت فرهنگی کشور



حضرات آیات صافی گلپایگانی و نوری همدانی در دیداری صمیمانه، ضمن تبادل نظر در باره مسائل مختلف کشور و حوزه های علمیه از وضعیت فرهنگی کشور ابراز نگرانی کردند. به گزارش خبرگزاری رسا، حضرت آیت ... لطف ...، صافی گلپایگانی از مراجع تقلید با حضور در بیت حضرت آیت ... حسین نوری همدانی با این مرجع تقلید دیدار و گفت و گو کرد. در این دیدار حضرت آیت ...نوری همدانی با تشکر از حضور حضرت آیت ... صافی گلپایگانی، بر تربیت فقیه برای پاسخگویی به مسائل روز با منابع قوی و مستدل که در اختیار است، تاکید کرد. این دومرجمع تقلید در ادامه در باره مسائل مختلف کشور نیز تبادل نظر و نگرانی خود را از وضعیت فرهنگی کشور ابراز کردند. تاکید بر جلوگیری از شکل گیری فرقه های انحرافی و عرفان کاذب از دیگر نکات مطرح شده در دیدار دومرجمع تقلید بود. حضرات آیات صافی گلپایگانی و نوری همدانی همچنین بر ترویج فرهنگ اهل بیت علیهم السلام تاکید کردند. تقاضا از مسئولان کشور برای حل مشکلات معیشتی مردم و ایجاد اشتغال و فراهم کردن زمینه ازدواج برای جوانان از دیگر مباحث مطرح شده در این دیدار بود.

مشاوره حقوقی

-
-
-

خوانندگان محترم؛ در صفحه حقوقی روزنامه خراسان، پاسخگوی پرسش های حقوقی شما هستیم. شما می توانید پرسش های خود را در نماز مینه های حقوقی، از طریق پیامک به شماره ۲۰۰۹۹۹ ارسال کنید. لطفا در ابتدای متن پیامک حتما کلمه: **حقوقی**، را قید فرمایید.

پرسش: ۳۰ سال از ازدواج من و همسر من می گذرد، اما همیشه با هم اختلاف داشته ایم. ۱۵ سال است که از من تمکین نمی کند. مهر به اش را پرداخت کرده و نفقه اش را هم، داده ام. حال، قصد جدایی از او را دارم. آیا می تواند مدعی اموال دیگر من شود؟

پاسخ: ماده ۱۱۲۳ قانون مدنی، اعمال حق طلاق از سوی مرد را به شرط و مقدمانی از جمله صدور گواهی عدم امکان سازش از سوی دادگاه مشروط کرده است. صدور این گواهی نیز به نوبه خود تابع تشریفاتنی مانند تقدیم دادخواست و مراجعه به مراکز مشاوره و داوری است. به علاوه، ثبت طلاق موکول به پرداخت حقوق مالی زوجه از سوی شوهر یا صدور حکم قطعی اعسار شوهر و تقسیت محکوم به می باشد. ماده ۲۹ قانون حمایت خانواده در این باره بیان می کند: «دادگاه ضمن رأی خود با توجه به شروط ضمن عقد و مندرجات سند ازدواج، تکلیف چهریزه، مهریه و نفقه و زوجه، اطفال و حمل را تعیین و همچنین اجرت المثل ایام زوجیت طرفین مطابق تبصره ماده (۲۳۶) قانون مدنی تعیین و در مورد چگونگی حضانت و نگهداری اطفال و نحوه پرداخت هزینه های حضانت و نگهداری و مصمم مقتضی اتخاذ می کند. همچنین دادگاه باید با توجه به وابستگی عاطفی و تعلیم طفل، ترتیب و زمان امکان ملاقات وی با پدر و مادر و سایر بستگان را تعیین کند. ثبت طلاق موکول به تأدیه حقوق مالی زوجه است. طلاق در صورت رضایت زوجه یا صدور حکم قطعی دایر بر اعسار زوج با تقسیت محکوم به نیز ثبت می شود. در هر حال، هرگاه زن بدون دریافت حقوق مذکور به ثبت طلاق رضایت دهد، می تواند پس از ثبت طلاق برای دریافت این حقوق از طریق اجرای احکام دادگستری مطابق مقررات مربوط اقدام کند.» بنابر این، حقوق مالی زن هنگام طلاق منحصر به مهریه نیست، نفقه، اجرت المثل یا نخله، هزینه های انجام شده در زندگی مشترک از سوی زن و شروط مالی ضمن عقد نکاح مانند «شرط تنصیف دارایی در صورت طلاق به درخواست زوج» نیز از جمله حقوق مالی زن است که باید پیش از اجرای صیغه طلاق؛ تألیف از خواستگش شود. شرط تنصیف (نصف کردن) دارایی، یکی از شروط چایی در سند ازدواج است. متن این شرط، به این شرح است: «ضمن (عقد نکاح) خارج لازم) زوج شرط کرد هرگاه طلاق بنا به درخواست زوجه نباشد و طبق تشخیص دادگاه تقاضای طلاق ناشی از تخلف زن از وظایف همسری یا سوء اخلاقی و فساد وی نبود، زوج موظف است نصف دارایی موجود خود را که در ایام زناشویی با او به دست آورده یا معادل آن را طبق نظر دادگاه بلاعوض به زوجه منتقل کند.» بنابر این، در صورت پذیرش و امضای این شرط هنگام عقد، مرد بعد از طلاق باید نصف دارایی خود را که بعد از شروع زندگی به دست آورده است به نام زن کند؛ مشروط بر اینکه، اولاً، طلاق به درخواست مرد باشد؛ ثانیاً، در خواست طلاق از سوی مرد به علت تخلف زن از انجام وظایف زناشویی اش نباشد. به عنوان مثال اگر طلاق به درخواست مرد و به دلیل عدم تمکین زن از وی باشد، نصف اموال مرد به زن تعلق نمی گیرد. همچنین ماده ۳۰ قانون حمایت خانواده، مصوب ۱۳۹۱ بیان می کند: «در مواردی که زوجه در دادگاه ثابت کند به امر شوهر یا زن وی از مال خود برای مخارج متعارف زندگی مشترک که بر عهده زوج است هزینه کرده و زوج نتواند قصد تبرع زوجه را اثبات کند، می تواند معادل آن را از وی دریافت نماید. قصد تبرع زن، یعنی زن مخارج را بدون پرسش چشمداشت انجام داده است.

پرسش: دادخواست طلاق داده ام و دادگاه پذیرفت و پرداخت مهریه را به صورت هر ۳ ماه یک سکه تعیین کرد. همسر من تقاضای تجدید نظر کرد. سوال این است که تجدید نظر چندر طول می کشد؟ آیا به حکم تجدید نظر هم می توان اعتراض کرد؟

پاسخ: مدت زمان لازم برای صدور حکم لازم الاجرا در مراجع قضایی به عوامل مختلفی بستگی دارد و معمولاً قابل پیش بینی نیست. نتیجه نهایی ممکن است ظرف چند هفته یا چند سال حاصل شود. اصولاً حکمی که دادگاه تجدید نظر صادر می کند قطعی و لازم الاجرا است. نسبت به احکام قطعی دادگاه ها صرفاً در موارد خاص و استثنایی می توان از دیوان عالی کشور در خواست اعاده دادرسی کرد. این موارد در ماده ۴۲۶ قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب در امور مدنی بر شمرده شده است:
۱- موضوع حکم، مورد ادعای خواهان نبوده باشد.
۲- حکم به میزان بیشتر از خواسته صادر شده باشد.
۳- وجود تضاد در مفاد یک حکم که ناشی از استناد به اصول یا به مواد متضاد باشد.
۴- حکم صادره با حکم دیگری در خصوص همان دعوا اصحاب آن، که قبلاً توسط همان دادگاه صادر شده است متضاد باشد بدون آنکه سبب قانونی موجب این مغایرت باشد.
۵- طرف مقابل در خواست کننده اعاده دادرسی حیل و تقلبی به کار برده که در حکم دادگاه مؤثر بوده است.
۶- حکم دادگاه مستند به اسنادی بوده که پس از صدور حکم، جعلی بودن آنها ثابت شده باشد.
۷- پس از صدور حکم، اسناد و مدارکی به دست آید که دلیل حقانیت در خواست اعاده دادرسی باشد و ثابت شود اسناد و مدارک یادشده در جریان دادرسی مکتوم بوده و در اختیار متقاضی نبوده است.»

بدین وسیله مراتب تشکر خود را از استاد گرانقدر

جناب آقای دکتر سید اسماعیل نژاد حسینی
جراح زبردست بیمارستان نهم دی تربت حیدریه
بابت عمل جراحی موفقیت آمیز عزیزمان اعلام می داریم.
خانواده روحانی و حداد
۰۵/۵۵۲۳۲۸۰۰

خواهرزاده عزیزم
دکتر امیرمویدرور
موفقیت را در آزمون **دوره برد تخصصی رشته ارتوپدی** تبریک میگویی و پیشرفت روزافزون را آرزو مندم.
از طرف خاله حیدیه و بچه ها
۰۵/۵۵۲۳۲۳۲۸

سرور حمید شجاع

فرمانده محترم انتظامی استان خراسان جنوبی
اعطاء درجه **سرداری** به جنابعالی نشان از شایستگی لیاقت و درایت شما دارد همواره پیروز و موفق باشید .
سعادت
۰۵/۵۵۲۳۲۳۲

جناب آقای مهندس مادی رجبانی نیا

با کمال مسرت انتصاب شایسته جنابعالی را به سمت **فرماندار شهرستان فاروج** که نشان از لیاقت و توانایی شماست صمیمانه تبریک عرض نموده و از خدمات ارزشمند جناب آقای مهندس خدمتگزار کمال تشکر و قدردانی را داریم. توفیق و سربلندی شما را از درگاه ایزد متعال مسئلت می نمایم.

شهرداری و شورای اسلامی شهر فاروج



۰۵/۹۵۵۲۳۰۱۷

امیر مرتب دوم حمید شجاع

ارتقاء جنابعالی به **درجه سرتیپ دوم** را که نشانه لیاقت و شایستگی شما می باشد تبریک عرض نموده و از خداوند منان توفیق روز افزون شما را خواستاریم.
حاجی زاده، هاشمی مقدم
۰۵/۵۵۲۳۲۳۲

۱۶۰ مرجع تنظیم قانون در کشور وجود دارد



دستیار ویژه رئیس جمهور در امور حقوق شهروندی گفت: هم اکنون ۱۶۰ مرجع تنظیم قوانین ومقررات در کشور وجود دارد که هر کدام به نوعی قانون وضع می کنند. به گزارش ایرنا، آیهامین زاده افروز، هم اکنون ۱۱ هزار عنوان قانون در کشور وجود دارد، ضمن آنکه صدها هزار آیین نامه، بخشنامه و دستورالعمل در کنار آنهاست.

تدبیر قانون برای جبران «حوادث ناشی از کار»



غرامت دستمزد ایام بیماری، در صورتی از روز اول به بیمه شده پرداخت می شود که وی در بیمارستان بستری شده باشد؛ در غیر این صورت، غرامت دستمزد ایام بیماری، از روز چهارم محاسبه و پرداخت خواهد شد. پرداخت غرامت دستمزد به بیمه شده، تا زمانی که به تشخیص پزشکان معتمد سازمان تأمین اجتماعی، قادر به کار نباشد یا مطابق مقررات، از کار افتاده شناخته نشود، ادامه خواهد داشت. در صورتی که طبق نظر پزشکان معتمد سازمان، بیمار برای معالجه، نیازمند انتقال به شهر دیگری باشد، افزون بر غرامت دستمزد روزانه، معادل ۱۰۰ درصد دستمزد روزانه بیمه شده، به عنوان هزینه هر روز غرامت، به وی پرداخت می شود. همچنین، اگر بیمه شده بیمار، طی انتقال به شهر دیگر به همراه نیاز داشته باشد، معادل ۵۰ درصد دستمزد روزانه او، به عنوان هزینه همراه، توسط سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می شود. تشخیص نیاز بیمار به داشتن همراه، از پزشکان معتمد سازمان تأمین اجتماعی است. مبلغی که به عنوان غرامت دستمزد ایام بیماری به بیمه شده پرداخت می شود، بستگی به متاهل یا مجرد بودن وی دارد. در صورت متاهل بودن کارگر، معادل سه چهارم دستمزد روزانه کارگر، به عنوان غرامت دستمزد ایام بیماری، به وی پرداخت می شود. غرامت دستمزد افرادی که متاهل نیستند، اما کفالت پدر یا مادرشان را بر عهده دارند نیز، همین طور محاسبه می شود. در مورد افراد مجرد، میزان غرامت دستمزد پرداختی، معادل دو سوم دستمزد روزانه آنها خواهد بود؛ با این تفاوت که اگر افراد مجرد، با هزینه سازمان تأمین اجتماعی بستری شوند و تحت درمان قرار گیرند، غرامت دستمزد آنها به یک دوم دستمزد روزانه کاهش خواهد یافت.

نکته بسیار مهم و حائز اهمیت در محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری، ملاک بودن حقوق و دستمزد اعلام شده در لیست های بیمه است. در صورتی که کارفرما دستمزدی بالاتر از حقوق پایه را به کارگر پرداخت کند، اما در لیست های بیمه مبلغ دستمزد ثبت شده، حقوق پایه باشد، سازمان تأمین اجتماعی در پرداخت موضوع مهم دیگری که در حوادث ناشی از کار، نباید از نظر دور داشت، وظایفی است که قانون گذار بر عهده کارفرما گذاشته است. کارفرما موظف است محیط کار را به گونه ای تجهیز کند که احتمال آسیب دیدگی کارگر و بروز حادثه، به حداقل برسد. مطابق ماده ۶۵ قانون تأمین اجتماعی، «در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را به برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورده و مراتب را، ظرف سه روز اداری، کتبا به اطلاع سازمان [تأمین اجتماعی] برساند. در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه مذکور، متحمل هزینه ای شده باشد، سازمان تأمین خدمات در زمانی هزینه های مربوطه را خواهد پرداخت. « با این حال، بر اساس ماده ۶۶، «در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه، مستقیماً، ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم، از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده [است]، سازمان تأمین خدمات درمانی و سازمان [تأمین اجتماعی]، هزینه های مربوط به معالجه

■ **وظایف کارفرما در قبال حوادث ناشی از کار**

موضوع مهم دیگری که در حوادث ناشی از کار، نباید از نظر دور داشت، وظایفی است که قانون گذار بر عهده کارفرما گذاشته است. کارفرما موظف است محیط کار را به گونه ای تجهیز کند که احتمال آسیب دیدگی کارگر و بروز حادثه، به حداقل برسد. مطابق ماده ۶۵ قانون تأمین اجتماعی، «در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را به برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورده و مراتب را، ظرف سه روز اداری، کتبا به اطلاع سازمان [تأمین اجتماعی] برساند. در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه مذکور، متحمل هزینه ای شده باشد، سازمان تأمین خدمات در زمانی هزینه های مربوطه را خواهد پرداخت. « با این حال، بر اساس ماده ۶۶، «در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه، مستقیماً، ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم، از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده [است]، سازمان تأمین خدمات درمانی و سازمان [تأمین اجتماعی]، هزینه های مربوط به معالجه

شرایط پذیرش درخواست اعسار از سوی بد هکار

رسیدگی کننده به اصل دعوا ارائه کند. این کارشناس ارشد حقوق جزا، اضافه کرد: اگر مدیون در حین رسیدگی به دعوا، دادخواست اعسار را به دادگاه ارائه نکند، پس از صدور حکم قطعی از سوی دادگاه و صدور اجراییه، محکوم علیه (مدیون) به درخواست طلبکار (محکوم له) حبس می شود. وی تأکید کرد: بر اساس ماده ۳ و تبصره های قانون نحوه اجرای محکومیت های مالی، «چنانچه مدعی اعسار خارج از مهلت مقرر در این ماده، مدعی اعسار باشد باید ضمن ارائه صورت کلیه اموال خود، دعوی اعسار را اقامه کند. در این صورت هرگاه محکوم له، از آزادی وی را بدون اخذ تأمین پذیرد یا محکوم علیه به تشخیص دادگاه کفیل یا وثیقه معتبر و معادل محکوم به ارائه نکند، دادگاه با صدور قرار اجباری به تسلیت شدن وضعیت اعسار از حبس محکوم علیه خودداری و در صورت حبس، او را آزادی می کند. این حقوقدان با بیان اینکه، پس از سپردن تأمین و آزادی مدیون از حبس، دادگاه به وضعیت اعسار وی رسیدگی می کند، افزود: در صورت رد دعوی اعسار به موجب حکم قطعی، به کفیل یا وثیقه گذار ابلاغ می شود که ظرف مهلت بیست وپرس از ابلاغ واقعی نسبت به تسلیت محکوم علیه اقدام کند. در صورت عدم تسلیت ظرف مهلت مذکور حسب مورد به دستور دادستان یا رئیس دادگاهی که حکم تحت نظر آن اجرا می شود نسبت به استیفای محکوم به و هزینه اجرای از محل وثیقه یا وجه الکفاله اقدام می شود. وی تصریح کرد: البته، دستور دادگاه برای توقیف وثیقه یا کفیل، ظرف مدت ده روز قابل اعتراض از دادگاه تجدید نظر است.

■ **مهلت طرح دعوی اعسار پس از صدور اجراییه**

جیبانی با اشاره به وضعیت مدیون از ابتدا در حبس نباشد، گفت: اگر مدیون با رد اشت نشده باشد و به طور مثال دادخواست خود را از طریق وکیل ارائه کند و دست سری به وی برای جلب امکان پذیر نباشد، پس از صدور حکم قطعی و صدور اجراییه، اجرای احکام ۱۰ روز به فرد برای اجرای مفاد دادنامه زمان می دهد و پس از آن، حکم جلب فرد را صادر می کند.

