خراسان روزنامه صبح ایران
دوشنبه ۱۰ آبان ۱۳۹۵ .۲۹ محرم۱۴۳۸ .شماره ۱۹۳۸۹

«سمن ها» می توانند گفتمان حقوق شهروندی را به مطالبه‌ای عمومی تبدیل کنند

دستیار رئیس جمهور در امور حقوق شهروندی با تاکید بر اهمیت و تاثیر گذاری سازمان های مردم نهاد(سمن ها)، گفت: سمن ها می توانند، گفتمان حقوق شهروندی را از دغدغه ای ظاهری و روشنفکر مآبانه، خارج و به مطالبه ای جدی و عمومی تبدیل کنند. به گزارش ایرنا، الهام امین زاده اظهار کرد: حقوق شهروندی متعلق به همه مردم ایران است و اختصاص به فضاهای روشنفکری ندارد.

استفتائات

حکم خمس پس انداز برای فرزندان

حضرت آیت ا... شبیری زنجانی در پاسخ به دو سؤال مقلدان، نظر خود را درباره حکم خمس پس‌انداز برای فرزندان و نیز نفقه فرزند خوانده اعلام کرد. به گزارش خبرگزاری «حوزه»، متن سؤال ها و پاسخ این مرجع تقلید به این شرح است:

بعضی اشخاص برای فرزندان خود حساب های پس انداز برای خرید مسکن، حج یا غیره باز می کنند و ممکن است چندین سال بگذرد، آیا به این پول ها، خمس تعلق می گیرد یا خیر؟

پاسخ: اگر چنین پس اندازی مطابق شأن پدر باشد خمس آن بر پدر لازم نیست، ولی اگر تا یک‌سال خرج فرزند نمی شود پدر باید خمس آن را از طرف فرزند بپردازد. البته اگر تأمین نیاز لازم فرزند متوقف بر این گونه پس انداز است و از راهی دیگر نمی تواند آن را تأمین کند، خمس ندارد.

آیا نفقه فرزند خوانده بر پدر خوانده واجب است؟

پاسخ: در صورتی که به این شرط فرزند را از ولیّ او یا مجتهد تحویل بگیرد باید نفقه او را بدهد.

نکته حقوقی

آیا سند دار کردن ملک در رهن بانک، ممکن است؟

اگر خریدار یک آپارتمان، از اینکه این ملک در رهن بانک قرار دارد، آگاه نباشد، می تواند علاوه بر الزام فروشنده به تنظیم سند رسمی، وی را به فک رهن نیز ملزم کند. به گزارش خبرگزاری میزان، هر نوشته‌ای که برای اقامه دعوی یا دفاع از دعوایی که علیه شخص در دادگاه مطرح شده است، قابل استناد باشد، سند نامیده می شود. از این رو مبایعه نامه یا قولنامه نیز در این تعریف جای دارد و سند نام می گیرد؛ اما سندی که در اداره ثبت اسناد و املاک یا دفاتر اسناد رسمی یا در نزد سایر مأموران رسمی مانند مأموران اداره مالیات، راهنمایی و رانندگی و ... در حدود صلاحیت آنها و بر طبق قانون تنظیم شده باشد، رسمی است و اگر نوشته‌ای که سند نامیده می شود، فاقد یکی از این اوصاف باشد، سند عادی نام دارد.

حال سوال اینجاست که اگر آپارتمانی با مبایعه نامه فروخته شود ولی در رهن بانک باشد، آیا می توان فروشنده را به تنظیم سند رسمی ملزم کرد؟ در پاسخ باید گفت که در اینجا چند حالت متصور است. فرض کنید آقای «الف» یک واحد آپارتمان را به آقای «ب» می فروشد و آقای خریدار با علم به اینکه آپارتمان در رهن بانک است، آن را معامله می کند، در این حالت معامله بین «الف» و «ب» در صورتی صحیح و نافذ خواهد بود که به حقوق بانک لطمه وارد نکند زیرا عقد رهن برای بانک نسبت به آپارتمان حق تقدمی ایجاد می کند که می تواند از محل فروش آپارتمان طلب خود را استیفا کند و هر اقدامی که با این حق بانک در تعارض باشد قانونی نیست؛ اما اگر خریدار از این امر که آپارتمان در رهن بانک قرار دارد، آگاه نباشد، می تواند علاوه بر الزام فروشنده به تنظیم سند رسمی وی را به فک رهن نیز ملزم کند. چنانچه بعد از فروش آپارتمان، فروشنده‌ای که با آقای «ب» با بیع نامه عادی معامله کرده، آن آپارتمان را در رهن بانک قرار دهد، عمل او از مصادیق کلاهبرداری محسوب می شود و تعقیب کیفری خواهد شد.

کدام حمایت های قانونی شامل «از کار افتادگان» می شود؟

حقوق شهروندی ۳۵

جواد نوائیان رودسری
info@khorasannews.com

از کار افتادگی، وضعیتی است که در آن، فرد بر اثر عوارض ناشی از حادثه یا بیماری، توانایی انجام کار خود را به صورت کامل یا نسبی از دست می دهد. بنابراین، باید به این نکته توجه کرد که از کار افتاده شدن، لزوماً بر اثر حوادث ناشی از کار نیست و می تواند ناشی از حادثه یا بیماری معمولی هم باشد. در قانون تأمین اجتماعی، تعریفی از حادثه و بیماری ارائه شده است. طبق بند ۸ ماده ۲ این قانون، حادثه، «اتفاقی است پیش بینی نشده که تحت تأثیر عامل یا عوامل خارجی، در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی، رخ می دهد و موجب [وارد آمدن] صدماتی بر جسم یا روان بیمه شده می گردد.» همچنین، بر اساس بند ۷ همین ماده، بیماری، «وضع غیرعادی جسمی یا روحی است که انجام خدمات درمانی را ایجاب می کند یا موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار می شود یا این که موجب هر دو، در آن واحد، می گردد.» هر چند استفاده از واژه «موقت» در تعریف بیماری، تعمیم آن را به بحث از کار افتادگی با مشکل روبه رو می کند، اما تعریفی که در ماده ۷۰ قانون تأمین اجتماعی درباره از کار افتادگی ارائه شده است، بیماری را نیز در شمول عوامل از کار افتادگی قرار می دهد. همچنین، طبق بند یک ماده ۳ قانون تأمین اجتماعی، حمایت از بیمه شده در زمان «بیماری ها»، یکی از وظایف سازمان تأمین اجتماعی دانسته شده است. با این حال، قانون گذار ارائه تسهیلات مربوط به از کار افتادگی جزئی و کمتر از آن را، برای حوادث و بیماری های غیر ناشی از کار، محدود کرده است.

■ **انواع از کار افتادگی**

بر اساس ماده ۷۰ قانون تأمین اجتماعی، «بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج، غیر قابل علاج تشخیص داده می شوند، پس از انجام خدمات توانبخشی و اعلام نتیجه توانبخشی یا اشتغال، چنانچه طبق نظر کمیسیون های پزشکی مذکور در ماده ۹۱ این قانون، توانایی خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشند،» از کار افتاده شناخته می شوند و مشمول استفاده از مزایای از کار افتادگی در قانون هستند. بر این مبنا، قانون گذار از کار افتادگی را در سه سطح تعریف کرده و برای هر سطح، امتیازاتی را در نظر گرفته است.

■ **سطح نخست؛ از کار افتادگی کلی**

در قانون تأمین اجتماعی، برای از کار افتادگی کلی، ۲ تعریف ارائه شده است. تعریف نخست، تعریفی است که در بند ۱۳ ماده ۲ آمده و بر اساس آن، «از کار افتادگی کلی عبارت است از، کاهش قدرت کار بیمه شده، به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگری، بیش از یک سوم از درآمد قبلی خود را به دست آورد.» تعریف دوم، تعریف ماده ۷۰ است که بر اساس آن، «هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده، شصت و شش درصد و بیشتر باشد، از کار افتاده کلی شناخته می شود.» با این حال، به نظر می رسد تعریف ارائه شده در ماده ۷۰، مبنای عمل سازمان تأمین اجتماعی باشد. چرا که طبق مفاد این ماده، تشخیص از کار افتادگی بیمه شده، بر عهده کمیسیون های پزشکی سازمان تأمین اجتماعی است و این کمیسیون ها، تنها می توانند درصد از کار افتادگی بیمه شده را تعیین کنند و صلاحیت لازم را برای بررسی میزان کاهش دستمزد وی ندارند. قانونگذار درباره چگونگی استفاده بیمه شده از کار افتاده، از تسهیلات قانونی پیش بینی شده، دو حالت را در نظر گرفته است: ۱- از کار افتادگی در اثر حوادث و بیماری های ناشی از کار. ۲- از کار افتادگی در اثر حوادث و بیماری های غیر ناشی از کار. با این حال، باید دانست که تنها وجه تمایز این دو حالت، مبنا قرار گرفتن سابقه کار بیمه شده است. به این معنا که در حالت نخست، یعنی در از کار افتادگی در اثر حوادث ناشی از کار، مطابق ماده ۷۱، بیمه شده «بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه، استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار را خواهد داشت»، اما در حالت دوم، بر اساس ماده ۷۵، بیمه شده ای می تواند از مستمری از کار افتادگی کلی استفاده کند که دست کم، طی ده سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری، یک سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد که ۹۰ روز از این مدت، در یک سال پیش از وقوع حادثه یا بیماری، پرداخت شده باشد. نکته‌ای که باید به آن اشاره کنیم، این است که در محاسبه مستمری از کار افتادگی، سوابق بیش از ۳۰ سال، مورد محاسبه قرار نخواهد گرفت. طبق اطلاعات مندرج در پایگاه اینترنتی سازمان تأمین اجتماعی، دلیل این مسئله، مفاد ماده ۷۲ قانون تأمین اجتماعی است که بر اساس آن، یک سی اُم حقوق متوسط بیمه شده، مبنای محاسبه مستمری خواهد بود. همچنین، مبنای پرداخت مستمری، در از کار افتادگی کلی، مانند تمام پرداختی های سازمان تأمین اجتماعی، میزان حق بیمه واریز شده ماهانه است.

■ **سطح دوم؛ از کار افتادگی جزئی**

از کار افتادگی جزئی به حالتی اطلاق می شود که بیمه شده بخشی از توانایی انجام کار خود را از دست داده باشد. برای از کار افتادگی جزئی نیز، دو تعریف در قانون ارائه شده است. بر اساس تعریف نخست (بند ۱۴ ماده ۲)، «از کار افتادگی جزئی، عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده، به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر، فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد.» طبق تعریف دوم (بند ب ماده ۷۰)، «چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده، بین سی و سه تا شصت و شش درصد و به علت حادثه ناشی از کار باشد، از کار افتاده جزئی شناخته می شود.» بند ب ماده ۷۰، ضمن ارائه تعریف دقیق تر و کاربردی تر از بحث از کار افتادگی جزئی، به صراحت استفاده از تسهیلات مربوط به این نوع از کار افتادگی را منوط به وقوع آنها در اثر حوادث یا بیماری های ناشی از کار اعلام کرده است. در از کار افتادگی جزئی، بخشی از دستمزد بیمه شده که به دلیل ناتوانی، قادر به کسب آن نیست، از سوی سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می شود. نکته دیگری که باید در زمینه پرداخت این نوع مستمری به آن توجه کرد، موضوع سابقه پرداخت حق بیمه است. با توجه به این که بیمه شده از کار افتاده جزئی، هنوز توانایی کار دارد و پس از برقراری مستمری، همچنان به سابقه بیمه وی اضافه می شود، ممکن است این پرسش پیش آید که آیا سوابقی را که پس از وقوع حادثه یا بیماری ناشی از کار برای بیمه شده ایجاد می شود، می توان در محاسبه مستمری وی منظور کرد؟ پاسخ به این پرسش منفی است. ملاک محاسبه سابقه بیمه، برای پرداخت مستمری از کار افتادگی جزئی به بیمه شده، زمان وقوع بیماری یا حادثه است و سوابق بعد از آن را شامل نمی شود.

■ **تکلیف بیمه شده در حوادث غیر ناشی از کار**

با توجه به محدود شدن برقراری مستمری از کار افتادگی جزئی به وقوع آن بر اثر حوادث ناشی از کار، کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی، در پایگاه اطلاع رسانی این سازمان، سه حالت را برای از کار افتادگی جزئی غیر ناشی از کار در نظر گرفته اند که هیچ کدام منتج به برقراری مستمری از کار افتادگی جزئی نمی شود. در این پایگاه اینترنتی آمده است: «با توجه به صدر و ذیل ماده ۷۵ و تبصره ۲ ماده ۷۲ که بیماری را مقید به صفت «منجر به از کار افتادگی» نموده و با توجه به بند ۷ ماده ۲ قانون، سه حالت قابل تصور است: حالت اول: حالتی که خدمات درمانی را ایجاب نماید، بدون آن که بیمه شده نیازمند استراحت باشد (درمان بدون استراحت)؛ حالت دوم: مرحله‌ای که موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار شود، بدون آن که بیمه شده نیازمند استفاده از خدمات درمانی باشد (استراحت پزشکی) و حالت سوم: وضعیتی که خدمات درمانی را ایجاب [کند] و ضمناً موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار شود. (استراحت توام با درمان).» بنابراین، پیشنهاد کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی به بیمه شدگانی که بر اثر حوادث یا بیماری های غیر ناشی از کار، دچار از کار افتادگی جزئی شده اند، استفاده از امتیازات و تسهیلات قانون تأمین اجتماعی برای بیمه شدگان، در ایام بیماری است.

■ **سطح سوم؛ پرداخت غرامت مقطوع نقص**

مطابق تعریف بند ۱۷ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی، «غرامت مقطوع نقص عضو، مبلغی است که به طور یک جا، برای جبران نقص عضو یا جبران تقلیل درآمد بیمه شده، به شخص او داده می شود.» این تعریف، در بند ج ماده ۷۰، به این شکل تکمیل شده است: «اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده، بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن، حادثه ناشی از کار باشد، استحقاق دریافت غرامت مقطوع نقص را خواهد داشت.»

چگونگی مطالبه اجرت المثل ایام زندگی مشترک

گزارش

یکی از دعاوی مالی که در محاکم خانواده طرح می شود، اختلاف درباره اجرت المثل کارهای انجام شده از سوی زوجه در دوران زندگی مشترک است و می توان آن را یکی از آثار مالی واقعه طلاق دانست که در تبصره ۶ قانون اصلاح مقررات مربوط به طلاق به آن اشاره شده است. به گزارش خبرگزاری میزان، یکی از حقوق ویژه‌ای که دین اسلام برای زنان در نظر گرفته، این است که هیچ مردی نمی تواند تا زمانی که تمامی حق و حقوق همسرش را پرداخت کند، او را طلاق دهد. هر اندازه که مدت زندگی مشترک بیشتر باشد، این حقوق نیز افزایش می یابد و به همین دلیل، بسیاری از مردانی که بدون هیچ دلیل منطقی، قصد طلاق دادن همسر خود را دارند، از این مسئله منصرف می شوند. اجرت المثل یکی از همان حقوق ویژه‌ای است که شرع و قانون برای زنان در نظر گرفته است. زن وظایف خاصی در زندگی زناشویی دارد که توسط قانون و شرع برشمرده شده است. این وظایف، شامل تمکین عام و تمکین خاص است. مطابق قانون به محض ازدواج، میان زوجین وظایف و تکالیفی برقرار می شود که آنها باید انجام دهند.

■ **تمکین عام**

تمکین عام به معنای حضور زن در زندگی مشترک و عمل به وظایفی است که شرع و قانون تعیین کرده است. مثلا زن شرعا نمی تواند بدون اجازه همسرش از خانه خارج شود. ادامه تحصیل و کار کردن زن در خارج از منزل نیز باید با اجازه شوهر باشد، هر چند هم اکنون بسیاری از زنان این حقوق را در عقدنامه کسب می کنند.

■ **تمکین خاص**

تمکین خاص نیز به معنای عمل کردن زن به وظایف زناشویی است.

■ **اجرت المثل**

حال، اگر زن در طول زندگی مشترک و در خانه همسر خود، کاری به جز این موارد را به دستور شوهر انجام دهد، مستحق پاداشی است که به آن اجرت المثل گفته می شود.

■ **تمهیدات قانونگذار**

حق زوجه برای گرفتن اجرت المثل ایام زوجیت مستند به دو ماده قانونی است: ۱- ماده ۳۳۶ قانون مدنی بیان می کند: «هر کس بر حسب امر دیگری اقدام به عملی کند که عرفا برای آن عمل اجرتی بوده یا آن شخص عادتا مهیای آن عمل باشد، عامل مستحق اجرت عمل خود خواهد بود؛ مگر اینکه معلوم شود که قصد تبرع [انجام عمل به صورت رایگان] داشته است» ۲- بند الف تبصره ۶ ماده واحده قانون اصلاح مقررات مربوط به طلاق مصوب ۲۸ آبان سال ۱۳۷۱ مجمع تشخیص مصلحت نظام مقرر می دارد: «چنانچه زوجه کارهایی را که شرعا بر عهده وی نبوده، به دستور زوج و با نداشتن قصد تبرع انجام داده باشد و برای دادگاه نیز ثابت شود، دادگاه اجرت المثل کارهای انجام شده را محاسبه و به پرداخت آن حکم می کند.» بنابراین زوجه می تواند با استناد به این مواد در صورت حصول شرایط، اجرت المثل ایام زوجیت را از زوج مطالبه کند.

■ **شرایط تعلق اجرت المثل**

۱- باید توجه کرد که اجرت المثل در طول شرط مالی ضمن عقد در مورد کارهای زوجه در امر خانه داری و نیز در طول اجرت المسمی است. یعنی اگر زوجه در امور خانه داری، شرط ضمن عقد داشته باشد، نوبت به اجرت المثل نمی رسد. ۲- زوجه نباید قصد تبرع داشته باشد؛ چرا که اگر در انجام کارهای خانه داری از ابتدا قصد و نیت تبرع و به اصطلاح انجام رایگان داشته باشد، نمی تواند اجرت المثل ایام زوجیت را بگیرد. ۳- درخواست طلاق نباید از سوی زوجه باشد و لازم است که شوهر قصد طلاق داشته باشد. البته اگر تقاضای طلاق که از سوی زوج مطرح شده است، ناشی از تخلف زن از وظایف همسری یا سوء اخلاق و رفتار زوجه باشد، در این صورت نیز اجرت المثل به او تعلق نمی گیرد. چنانچه زوجه کارهایی را که شرعا بر عهده وی نبوده است، به دستور زوج و با نداشتن قصد تبرع انجام داده باشد و برای دادگاه نیز ثابت شود، دادگاه اجرت المثل کارهای انجام گرفته را محاسبه و به پرداخت آن حکم می کند.

مشاوره حقوقی

خوانندگان محترم! در صفحه حقوقی روزنامه خراسان، پاسخگوی پرسش های حقوقی شما هستیم. شما می توانید پرسش های خود را در تمام زمینه های حقوقی، از طریق پیامک به شماره ۲۰۰۰۹۹۹ ارسال کنید. لطفاً در ابتدای متن پیامک حتما کلمه «حقوقی» را قید فرمایید.

پرسش: همسرم با استفاده از حق طلاقی که به او دادم، در غیاب من، طلاق گرفته و حضانت فرزندانم را که بیش از ۷ سال دارند هم، گرفته است. چگونه می توانم حضانت فرزندانم را از او بگیرم؟

پاسخ: مطابق قانون مدنی ایران، حضانت به معنای نگهداری و پرورش کودک (دختر باشد یا پسر) تا ۷ سالگی با مادر و بعد از آن تا سن بلوغ با پدر است. مگر اینکه میان والدین در مورد حضانت توافقی صورت گرفته باشد یا پدر فوت کند که در این صورت حضانت با مادر است. بنابراین توافق پدر و مادر در مورد حضانت محترم و لازم الاجرا است. تبصره ماده ۱۱۷۰ قانون مدنی بیان می کند، اگر مادر در مدتی که حضانت طفل با او است مبتلا به جنون شود یا به دیگری شوهر کند، حق حضانت با پدر خواهد بود. بنابراین سلب حق حضانت از مادر صرفاً در موردی است که اولا، مادر عملاً و در واقع ازدواج کرده باشد. صرف قصد ازدواج به حق حضانت مادر خللی وارد نمی کند. ثانیاً، تنها در صورتی مادر حق حضانت را از دست می دهد که حضانت بدون توافق طرفین، به حکم قانون و با رأی دادگاه به مادر واگذار شده باشد. در صورتی که پدر و مادر در مورد حضانت طفل توافق کرده باشند، ازدواج مادر، توافق آن ها را بی اعتبار نمی کند و مادر کماکان حق حضانت را خواهد داشت. به هر حال به حکم مواد ۴۱ و ۴۵ قانون حمایت خانواده درباره حضانت، رعایت مصلحت کودک بر تمام توافقات طرفین مقدم است. در صورتی که مادر صلاحیت نگهداری از کودک را نداشته باشد و حضانت کودک توسط مادرش به مصلحت طفل نباشد، ولی قهری (یعنی پدر یا پدربزرگ پدری) یا دادستان می تواند از دادگاه تقاضا کند که حضانت وی را از مادر سلب و به دیگری (معمولاً به پدر طفل) واگذار کند. حتی اگر زن و شوهر هنگام طلاق در مورد ملاقات، حضانت، نگهداری و سایر امور مربوط به کودک توافقاتی کنند و دادگاه تشخیص دهد آن توافقات بر خلاف مصلحت کودک است، می تواند آنها را نادیده بگیرد و در مورد امور از قبیل واگذاری حضانت به دیگری یا تعیین شخص ناظر با پیش بینی حدود نظارت وی و با رعایت مصلحت طفل، تصمیم مقتضی اتخاذ کند. البته با توجه به تبعات سوء جدا کردن کودک از پدر و مادرش معمولاً دادگاه ها اعمال این مقررات را منحصر به موارد محدودی می کنند که به وضوح و قطعیت اثبات شود زندگی کودک با پدر یا مادرش به صلاح وی نیست. اصولاً در کلیه تصمیمات دادگاه ها در مورد حضانت، رعایت صلاح و مصلحت کودک در اولویت قرار دارد. مواردی که می تواند از مصادیق سلب حق حضانت باشد عبارتند از: اعتیاد زیان آور به الکل، مواد مخدر یا قمار؛ اشتهار به فساد اخلاقی و فحشا؛ ابتلا به بیماری روانی به تشخیص پزشکی قانونی؛ سوءاستفاده از طفل یا اجبار او به ورود به مشاغل ضد اخلاقی مانند فساد، فحشا، تکدی گری یا قاچاق و تکرار ضرب و جرح خارج از حد متعارف.

جناب آقای دکتر اسدالهی
انتصاب به جا و شایسته جنابعالی را به
سمت قائم مقام معاونت نظارت مجلس شورای اسلامی تبریک و تهنیت
عرض می نماییم. ۹۵۲۳۸۶۶۰/ب
مجتمع صنعتی ماکیان پرجام

استاد محترم
جناب آقای دکتر آرش قلوبی
پرسنل محترم بخش آنژیوگرافی بیمارستان امام رضا (ع)
تشکر و قدردانی اینجانب را پذیرا باشید
با آرزوی موفقیت و سلامتی
برای شما عزیزان ۹۵۲۳۸۸۳۳/ف
دکتر مهدی سخائی

جناب آقای دکتر محمود عیدی
انتصاب حضرتعالی را به سمت
شهردار منطقه ثامن مشهد
تبریک عرض نموده
و دوام توفیقات شما را در راه خدمت
به زائران و مجاوران
قطعه ای از بهشت خواستاریم
هیئت امناء و هیئت مدیره موسسه خیریه سبزواریهای مقیم مشهد ۹۵۲۳۸۴۳۵/ق

جناب آقای دکتر وخشور
مدیر عامل محترم شرکت
شیر پاستوریزه پگاه خراسان
کسب افتخار غرورآفرین دریافت تندیس و نشان ایمنی سلامت غذا از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و انتخاب به عنوان واحد برتر تولیدی استان در سال ۱۳۹۵ و همچنین انتخاب مدیر کیفیت آن شرکت به عنوان مدیر کیفیت برتر استان را به جنابعالی و کارکنان تلاشگر پگاه خراسان، بزرگترین واحد فرآوری لبنیات در شرق کشور، تبریک و تهنیت عرض نموده و توفیقات روزافزون آن مجموعه بزرگ را آرزومندیم.
شرکت ایسین پلاستیک ۹۵۲۳۸۶۷۶/ا

خود را به جای مشتری بگذارید و موقعیت و وضعیت او را درک کنید

آگهی مناقصه عمومی شماره ۹۵/۰۷
شرکت مدیریت تولید برق طوس در نظر دارد انجام خدمات نگهداری و حفظ حدود ۱۳۵ هکتار فضای سبز موجود در نیروگاه طوس را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به شرکت های پیمانکاری خدماتی واجد شرایط در قالب قرارداد دو ساله واگذار نماید. متقاضیان می توانند جهت دریافت اسناد مناقصه با مراجعه به شبکه اطلاع رسانی معاملات توانیر به آدرس HTTP://TENDER.TAVANIR.ORG.IR قسمت مناقصات، شرکت مدیریت تولید برق طوس اقدام نمایند.
آدرس مناقصه گزار کیلومتر ۱۲ جاده مشهد قوچان، نیروگاه حرارتی طوس، امور قراردادها
تلفن تماس ۰۵۱-۳۵۴۲۱۹۲۱
شرکت مدیریت تولید برق طوس
۱/۹۵۲۳۹۳۰۶

آگهی فراخوان عمومی شماره ف/۹۵/۳۰۰
ارزیابی کیفی مناقصه گران
شرکت توزیع نیروی برق مشهد در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی (به شرح جدول ذیل) به شماره ف/۹۵/۳۰۰ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استعلام ارزیابی کیفی تا تهیه لیست پیشنهاد دهندگان دارای صلاحیت، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد. لازم است پیشنهاددهندگان در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در ارزیابی محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان در سامانه تاریخ ۹۵/۸/۹ می باشد.

ردیف	موضوع	حجم تقریبی	محل تامین اعتبار
۱	عملیات اجرا و خرید تجهیزات شبکه ۲۰ کیلوولت اعم از زمینی و هوایی	۲۰ کیلومتر	اعتبارات طرح تملک دارایی
۲	عملیات اجرا و خرید تجهیزات شبکه فشار ضعیف و معابر اعم از زمینی و هوایی	۲۵ کیلومتر	اعتبارات طرح تملک دارایی
۳	عملیات اجرا و خرید ترانس اعم از زمینی (پدمنتد) و هوایی- اتوماسیون دار	پدمنتد ۵ دستگاه ترانس هوایی ۲۵ دستگاه	اعتبارات طرح تملک دارایی
۴	عملیات اجرا و خرید تابلوهای ۲۰ کیلوولت و فشار ضعیف	فشار ضعیف ۱۰۰ دستگاه فشار متوسط ۲۰ دستگاه	اعتبارات طرح تملک دارایی
۵	عملیات اجرا و خرید کلیدهای قابل قطع زیربار (هوایی و زمینی) ریکلوزر، مانیتورینگ و اتوماسیون	۱۰۰ دستگاه	اعتبارات طرح تملک دارایی
۶	عملیات اجرا و خرید لوازم اندازه گیری	۲۰۰۰ مورد	اعتبارات طرح تملک دارایی

- مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی: از روز یکشنبه به تاریخ ۹۵/۸/۹ لغایت روز دوشنبه به تاریخ ۹۵/۸/۱۷
- مهلت دریافت پاسخ استعلام ارزیابی کیفی: پایان وقت اداری (ساعت ۱۵) روز دوشنبه به تاریخ ۹۵/۹/۱
- جلسه توجیهی: به منظور شفاف سازی اسناد و رفع ابهامات و سوالات احتمالی پیمانکاران جلسه‌ای در روز شنبه به تاریخ ۹۵/۸/۱۵ راس ساعت ۱۰ صبح در محل شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد- امور تدارکات به آدرس مشهد- بلوار خیام- نبش خیام جنوبی ۳۱ برگزار خواهد شد.
- اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار: شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد- اداره خرید خدمات- ثابتی ۳۷۶۶۲۸۲۹
- مرکز پشتیبانی و راهبری سامانه: ۳۷۳۱۳۱۳۱
- اطلاعات تماس دفاتر ثبت نام، در سایت سامانه www.setadiran.ir بخش ثبت نام / پروفایل تامین کننده/ مناقصه گر موجود است.
روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد
۱/۹۵۲۳۶۱۹۲

اطلاعیه شرکت جهاد تعاون خراسان
قابل توجه سهامداران محترم
شرکت جهاد تعاون خراسان
آگهی پذیره نویسی افزایش سرمایه شرکت جهاد تعاون خراسان (سهامی خاص) به شماره ثبت ۷۹۳۷
به اطلاع کلیه سهامداران
شرکت جهاد تعاون خراسان (سهامی خاص) ثبت شده به شماره ۷۹۳۷ میرساند که با عنایت به مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۵/۳/۰۶ و تفویض اختیار عملی نمودن افزایش سرمایه به هیئت مدیره و پیرو اطلاعیه مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۳۰ نظر به اینکه مقرر است سرمایه شرکت ازمبلغ هفتاد و پنج میلیارد ریال به دویست و بیست و پنج میلیارد ریال منقسم به دویست و بیست و پنج میلیون سهم یکهزار ریالی با نام از طریق تبدیل مطالبات اشخاص به سهام افزایش یابد.
لذا، از کیله سهامداران شرکت درخواست میشود از تاریخ نشر این آگهی به مدت ۶۰ روز فرصت دارند تا تقاضای خود را مبنی بر تبدیل مطالبات خود به سهام اقدام و مدارک خود را به دفتر شرکت واقع در مشهد خیابان بیستون، بین ۶ و ۸ پلاک ۳۲ تسلیم نمایند.
هیئت مدیره شرکت
شرکت سهام نگر نور
امور سهام شرکت جهاد تعاون خراسان
تلفن تماس: ۶۵ و ۳۷۵۰۲۱۶۲
www.JTKH.IR
INFO@JTKH.IR
۹۵۲۳۹۴۳۸/ب