



# همت بلندتان را قدر دانم

افتخار آفرینان انجمن فرانگران نوین

در (سیزدهمین جشنواره تولید کنندگان و مدیران جوان حوزه صنعت، معدن و تجارت جوانان ایران)

جناب آقای مهدی پیروزپور  
مدیر عامل محترم گروه صنایع غذایی عدالت نوین سالی

تولیدکننده نمونه

جناب آقای مهدی جوانمرد  
رئیس محترم هیأت مدیره شرکت الماس طلایی چالیدره

مدیر نمونه

جناب آقای احد خوشرو  
مدیر عامل محترم گروه توسعه صنعتی آسیامجد

تولیدکننده نمونه

جناب آقای مصطفی حسینی مقدم  
مدیر عامل محترم گروه صنعتی دنا الکتریک

مدیر نمونه

جناب آقای محسن پوررضایی  
مدیر عامل محترم شرکت آر میناز گلشن

مدیر نمونه

جناب آقای رضا بابایی مقدم  
مدیر عامل محترم شرکت ماهوند خراسان

مدیر نمونه

جناب آقای جواد نیشابوری حسین پور  
مدیر عامل محترم شرکت حبیب گف توپس

تولیدکننده نمونه

جناب آقای علیرضا میرعمادی  
مدیر عامل محترم شرکت کرون آرمان بایس آر ایان

مدیر نمونه

جناب آقای امیر اعتمادی راد  
مدیر عامل محترم گروه صنعتی قصر موزانیک

مدیر نمونه

جناب آقای روح اله غلامی  
مدیر عامل محترم شرکت خانه آجر

مدیر نمونه

جناب آقای یوسف مذهب  
رئیس محترم هیأت مدیره شرکت دانه پر داری آتوت

مدیر نمونه

جناب آقای سید احسان مصطفوی  
رئیس محترم هیأت مدیره شرکت زعفران مصطفوی

تولیدکننده نمونه

جناب آقای سید سعید بامشکی  
رئیس محترم هیأت مدیره شرکت آر پالو نوپس (گروه برقی باشکی)

مدیر نمونه

جناب آقای حمید دهقانی اشگری  
مدیر عامل محترم شرکت مشهد فور جینگ

تولیدکننده نمونه

## گفتگو با منتخبین خراسانی سیزدهمین جشنواره تولید کنندگان و مدیران جوان حوزه صنعت، معدن و تجارت جوانان ایران

ویژه

سیزدهمین جشنواره تولید کنندگان و مدیران جوان حوزه صنعت، معدن و تجارت در تهران برگزار و از ۱۴ تولید کننده و مدیر نمونه و جوان عضو انجمن فرانگران نوین در خراسان رضوی با اهداء لوح و تندیس جشنواره توسط مسئولان و مقامات کشوری تجلیل به عمل آمد. قابل ذکر است که این جشنواره که از سیزده سال قبل فعالیت خود را آغاز کرده هدف آن حمایت از مدیران و تولید کنندگان جوان ایرانی است و در راستای سیاست های کلان کشور جهت تقویت تولید ملی و تشویق حضور مدیران جوان در عرصه های داخلی و خارجی است. این جشنواره با همکاری وزارت صنعت، معدن و تجارت، وزارت ورزش و جوانان سازمان توسعه صنعتی ملل متحد یونیدو، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران خانه صنعت، معدن و تجارت ایران و سایر مراکز و تشکل های صنعتی و اقتصادی در تاریخ ۲۵ آذرماه برگزار می گردد. در این گزارش گفتگویی را با تعدادی از مدیران عاملان جوان از خراسان رضوی که منتخب جشنواره سیزدهم در حوزه صنعت، معدن و تجارت در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما تهران شده اند را می خوانید.

**آقای سید احسان مصطفوی**  
شرکت زعفران مصطفوی با هدف ایجاد ارزش افزوده در صنایع غذایی و خاصه زعفران تشکیل شده و با تأسیس کارخانه طلای سرخ ایرانیان به عنوان بزرگترین کارخانه نوآوری زعفران، ارزش زعفران در پایتخت زعفران دنیا شهرستان تربت حیدریه که شامل بزرگترین انبار بورس زعفران کشور و بزرگترین تالار بورس تخصصی زعفران میباشد و همچنین با ارائه خدماتی همانند: صندوق سرمایه گذاری زعفران، بانک بین المللی زعفران، پشتیبان کشاورز، کتابخانه تخصصی زعفران، موزه زعفران، دستگاه بوجاری و سورت پیاز زعفران، حمایت از ایده های برتر در حوزه زعفران، گیاه پزشکی، آزمایشگاه های مجهز زعفران و خاک، آموزش های تخصصی به کشاورزان با اعطای گواهینامه از دانشگاه ها و پژوهشگاه های معتبر کشور و ... گامی موثر جهت تثبیت و رشد قیمت زعفران با نرخ عادلانه و تجارت منصفانه در کشور برداشته است. رشد و توسعه اقتصادی کشور، رونق تولید و کارآفرینی مهمترین دغدغه مسئولان و مدیران شرکت زعفران مصطفوی بوده و در همین راستا توانسته اند برای ۲۵۰ نفر به صورت مستقیم شغل ایجاد کنند که کمک موثری به کاهش نرخ بیکاری است.

**آقای شاهین بابایی**  
شرکت ماهوند خراسان یکی از برندهای مطرح در صنعت غذا است، مدیرعامل جوان این شرکت با اتکاء به پشتوانه ۶۵ ساله اجدادی خود در تولید رب، کمپوت، کنسرو، مربا، ترشیجات و انواع سس توانسته به افتخارات زیادی نایل آید که مهمترین آن انتخاب اولین و تنها واحد نمونه استاندارد کشوری در زمینه رب و کنسرو است. مدیران این شرکت تمام تلاش خود را صرف تولید و عرضه سید کامل، متنوع و با کیفیت مواد غذایی به هموطنان عزیز در

**آقای علیرضا میرعمادی**  
شرکت کرون آرمان ایرانیان یک شرکت تولیدی و خدماتی است که در زمینه تولید و واردات دستگاه های وندینگ ماشین در سطح ایران فعالیت دارد. به عقیده ایشان، صنعت ساخت دستگاه های وندینگ ماشین جزو صنایع سودآور در دنیا به شمار می آید که همین موضوع موجب شده که با نیازسنجی به موقع و مناسب و با همکاری کمپانی فاس ایتالیا این صنعت را به ایران منتقل کنیم. با استفاده از تخصص و دانش کارشناسان ایرانی بردهای ارتباطی و داخلی دستگاه ها طراحی گردید و ارتباط با دستگاه ها با زیرساخت های ارتباطی بانکهای کشور فراهم گردید با نصب این دستگاهها در مراکز هم چون دانشگاه ها، بیمارستان ها، مراکز تفریحی و فرودگاه ها لذت یک خرید آسان و راحت برای مردم فراهم گردید و در حال برنامه ریزی با بانک ها جهت اجرای طرح خوداشتغالی برای جوانان توسط دستگاه های وندینگ ماشین در کشور هستیم که در حال نهایی شدن است، برای گسترش این صنعت در ایران نیازمند حمایت دولت در زمینه تولید و ساخت قطعات مرتبط با دستگاه ها هستیم.

**آقای سعید بامشکی**  
گروه برق بامشکی یکی از مجموعه های موفق در عرصه صنعت برق است که موفقیت آن مرهون تلاش ها و زحمات مدیران آن می باشد. در این شرکت تلاش شده صفر تا صد تهیه و تأمین کالاها و خدمات صنعت برق به مشتریان ارائه گردد. در همین راستا دپارتمان های مختلفی مانند روشنایی، سیم و کابل، برق صنعتی و چندین دپارتمان دیگر در زمینه های فنی و خدماتی ایجاد گردید. برای اولین بار طرح کارت امتیاز در صنعت برق ایران توسط این گروه بازرگانی ارائه شده است و خدمات پس از فروش و گارانتی محصولات نیز به مشتریان ارائه می شود. توسعه فضای کسب و کار و ایجاد فرصت های شغلی و کارآفرینی از اهداف عالی مدیران این مجموعه صنعتی، بازرگانی است. در طی سالهای دراز فعالیت این شرکت بهترین و مرغوبترین برندهای صنعت برق در اختیار مشتریان قرار گرفته است.

**آقای جواد نیشابوری**  
شرکت حبیب گف توپس تولید کننده انواع محصولات شیشه ای، آبی و بهداشتی که با برند تجاری شکوه، در خدمت سلامت خانواده های ایرانی است.

**آقای امیر احسان مصطفوی**  
موسس و مدیرعامل انجمن فرانگران نوین انجمن فرانگران نوین از سال ۱۳۸۹ به عنوان یکی از بزرگترین انجمن های شرق کشور با حدود ۱۸۰۰ برند از چهره های ماندگار اقتصاد، واحدهای نمونه، صنعت گران، کارآفرینان، نخبگان صنعتی و برند های معتبر کشور با هدف هم افزایی، هم گرایی و همبستگی بین اعضا، برنامه ریزی و سرمایه گذاری در حوزه آموزش، برقراری ارتباط موثر میان صنعت و دانشگاه جهت ارتقاء فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی شهر، تجاری سازی تحقیقات دانشجویی در محل دانشگاه فردوسی فعالیت خود را آغاز نموده است و علم دانشگاه را به صنعت برده و تجربه صنعت را به دانشگاه انتقال می نماید. آقای مصطفوی معتقد است که یک مدیر خوب و نمونه برای تحقق اهداف و ایده های خود باید متعهد، خلاق، ایده پرداز، مسئولیت پذیر و عملگرا و عاشق بوده و در تصمیم گیری ها از خرد جمعی بهره مند گردد.

**آقای امیر اعتمادی راد**  
گروه صنعتی، قصر موزانیک در زمینه تولید موزانیک و قطعات بتنی به صورت تخصصی فعالیت می کند. به عقیده مدیرعامل محترم عواملی که این مجموعه را از سایر مجموعه های مشابه متمایز می کند برخورداری از دانش روز دنیا و ماشین آلات پیشرفته، گروه تحقیق و توسعه است که منجر به تولید محصولات متنوع و بی نظیر گردیده است. آقای اعتمادی راد در خصوص راههای موفقیت یک مدیر جوان چنین بیان می کند: خودباوری، توانایی، عملی کردن خواسته ها، حمایت پرسنل و همکاران و البته حمایت دستگاه های اجرایی نیز می تواند سهم بسزایی در پیشبرد اهداف مدیران جوان داشته باشد.

**آقای روح الله غلامی**  
آقای غلامی مدیرعامل شرکت حبیب گف توپس است و در زمینه تولید آجرهای نسوز نما فعالیت می کند و در خصوص عوامل موفقیت خود می گوید عمل گرایی و اتخاذ تصمیم درست در زمان مناسب و برنامه ریزی و حرکت رو به

کنیم و بیش از ۹۲۰۰۰ هزار مشتری در کشور داریم. شرکت های میگویم که مایکی از بزرگترین شرکت های هستیم که توانسته ایم برای بیش از ۱۰۰۰ شرکت با شخص، به عنوان نماینده خود اشتغال زایی کنیم و سهم کوچکی در روند بهبود اقتصاد کشور داشته باشیم که تمام آن ها نیز صاحب کسب و کار پر درآمدی شده اند؛ نکته قابل توجه این که ما با کمترین امکانات و کمترین هزینه بیشترین درآمد را در اختیار نمایندگان گذاشته ایم. اگر از من بپرسند که برای توسعه فعالیت ها در این ۱۴ سال چقدر منتظر حمایت های دولتی بوده ام، پاسخ هیچ است. همواره به توان خودم و همکاری امکتا کردم و هیچ گاه عضو از جامعه تولید کنندگان و صنعت گران منتظر کمک یا حمایت نهادها و شرکت های دیگر، مخصوصاً دولتی نبودم. انکای من به توان، دانش، مهارت و تخصص پرسنلی بود که خالصانه و دلسوزانه در سازمان مشغول هستند و آموت را به عنوان خانه اول خود می دانند.

**آقای حمید دهقانی**  
به عنوان یک مدیر کارآفرین با استعانت از پروردگار و همراهی پدر بزرگوار که تلاش و پشتکار ایشان را به عنوان فردی خستگی ناپذیر سرلوحه خود قرار داده ام و توانسته ام عضو از جامعه تولید کنندگان و صنعت گران کشور عزیزمان باشم، با پشتوانه فرمایش «مقام معظم رهبری» که (در کشور هیچ بن بستى وجود ندارد، زیرا مشکلات کشور شناخته شده است و برای همه آنها نیز راه حل های شناخته شده ای وجود دارد) و رسالت خود را حمایت از تولید داخلی و مسائل فرهنگی مرتبط با آن دانسته ام. از آن جمله می توان به هدف شرکت های تأسیس شده نام برد. شرکت های تولید به روش فور جینگ با بیش از ۳۵ سال سابقه تولید به روش فور جینگ و به عنوان اولین مجموعه فور جینی ایرانی در راستای خدمت به جامعه صنعت کشور، گام برمی دارد. وظایف و خصوصیات موثر در منتخب شدن به عنوان مدیر نمونه می گوید: جمهوری اسلامی ایران از ابتدای تأسیس با تحریم های اقتصادی ظالمانه و خصمانه دشمنان خود، در حوزه های تجاری، مالی، نفت و گاز، حمل و نقل، علم و فناوری و زیرساخت های ارتباطی مواجه بوده است اما ما با سرلوحه قرار دادن شعار «صنعت فردا را با ابزار امروز می سازیم» در تمامی امور و اهداف شخصی و سازمانی خود توانستیم نسخه ای ویژه، صریح و قوی و بنیادین و سریع در دسترس داشته باشیم که نه تنها به درمان این بحران در صنعت گام برداریم بلکه مدت ها مسیر خود را هموار کنیم.